

**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PERUSAHAAN ROKOK GAGAK HITAM
DI KABUPATEN BONDOWOSO**

Ferina Dwi Yanuarti ¹⁾, Wenny Dhamayanthi ²⁾, Alwan Abdurrahman ³⁾

ABSTRAK

Kepuasan kerja adalah suatu sikap karyawan terhadap pekerjaannya yang berhubungan dengan situasi kerja, kerjasama antar karyawan, imbalan yang diterima, dan hal-hal yang menyangkut faktor fisik dan psikologis. Penelitian ini berlokasi di Perusahaan Rokok Gagak Hitam Kabupaten Bondowoso. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu promosi jabatan (X_1), kompensasi (X_2), lingkungan kerja (X_3), motivasi kerja (X_4), kepemimpinan (X_5), komunikasi (X_6), pengawasan (X_7), dan kepuasan kerja (Y). Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh variabel-variabel bebas secara serempak, secara parsial dan menentukan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda termasuk koefisien determinasi, uji f dan uji t. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Variabel promosi jabatan, kompensasi, lingkungan kerja, motivasi kerja, kepemimpinan, komunikasi dan pengawasan berpengaruh secara serempak terhadap kepuasan kerja karyawan, 2) Variabel promosi jabatan, kompensasi, lingkungan kerja, motivasi kerja, kepemimpinan, komunikasi dan pengawasan berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan, 3) Variabel yang paling dominan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan adalah variabel promosi jabatan.

Kata kunci: promosi jabatan, kompensasi, lingkungan kerja, motivasi kerja, kepemimpinan, komunikasi, pengawasan, kepuasan kerja