

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kehidupan manusia merupakan salah satu faktor kehidupan terpenting dalam kemajuan jaman. Salah satu diakuinya perkembangan dunia saat ini yang sudah menghasilkan pemikiran manusia untuk menghasilkan sesuatu yang diinginkan dalam memenuhi kebutuhan manusia itu sendiri. Di bidang ekonomi dan bisnis salah satu hal tersebut dapat berkembangnya laju perusahaan dengan kemampuan perusahaan-perusahaan itu sendiri di dunia bisnis. Oleh karena itu faktor manusia harus dikelola dengan baik. Apabila pelayanan yang diberikan oleh perusahaan baik dimungkinkan untuk meningkatkan kinerja tenaga kerja yang baik juga sehingga dapat meningkatkan volume kualitas perusahaan dalam bidang produksinya. Begitu pula yang dilakukan oleh PTPN XII WILAYAH II.

Setiap Perusahaan secara garis besar memiliki perencanaan sumber daya manusia yang matang. Hal ini dapat diwujudkan melalui penerapan Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Insentif agar karyawan dapat menambah motivasi kerja yang tinggi dan mencapai prestasi kerja yang baik. Sehingga setiap karyawan dapat menghasilkan sesuatu yang baik dan berkembang.

Motivasi merupakan suatu kondisi yang mendorong atau menjadi sebab seseorang melakukan perbuatan atau kegiatan yang berlangsung secara sadar (Nawawi, 2005 : 351). Ada faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja yaitu faktor *intern* dan *ekstern*. Faktor intern sendiri terdiri dari (1) keinginan untuk dapat hidup, (2) keinginan untuk dapat memiliki, (3) keinginan untuk dapat memperoleh penghargaan, (4) keinginan untuk dapat memperoleh pengakuan, (5) keinginan untuk berkuasa. Sedangkan faktor ekstern meliputi (1) kondisi lingkungan kerja, (2) kompensasi yang memadai, (3) supervise yang baik. Hal ini sangat berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan yang optimal. Seorang manajer harus dapat mempertimbangkan hubungannya terhadap perilaku individu. Pada dasarnya motivasi individu dalam bekerja dapat memacu karyawan untuk bekerja keras sehingga dapat mencapai tujuan mereka. Hal ini meningkatkan

produktivitas kerja individu yang berdampak pada pencapaian tujuan dari organisasi.

Berbagai banyak pandangan yang dikemukakan tentang faktor-faktor yang dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan. Untuk pencapaian suatu industri agar dapat berkembang perlulah mengetahui faktor-faktor apa saja yang mendukung atau mempengaruhi motivasi kerja karyawan.

Seperti halnya perusahaan-perusahaan yang lain, PTPN XII Wilayah II Kebun Glantangan Jember melakukan upaya seoptimal mungkin untuk dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan. Salah satu upaya tersebut diantaranya dengan memperhatikan cara kepemimpinan yang ada pada perusahaan, lingkungan kerja yang baik, dan pemberian insentif kepada karyawan. Meningkatnya motivasi kerja karyawan akan memberikan kepuasan bagi perusahaan maupun karyawan, oleh sebab itu perlu adanya penelitian mengenai motivasi kerja serta variabel-variabel yang mempengaruhi.

PTP Perkebunan Nusantara XII (Persero) selanjutnya disebut dengan PTPN XII merupakan Badan Usaha Milik Negara dengan status Perseroan terbatas yang keseluruhan sahamnya dimiliki oleh Pemerintah Republik Indonesia. PTPN XII didirikan berdasarkan PP nomor 17 1996 dan dituangkan dalam akte notaries Harun Kamil, SH nomor 45 tanggal 11 Maret 1996 dan disarankan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dengan SKK nomor C.2-8340 HT.01.01 tanggal 8 Agustus 1996. PTPN XII memiliki Visi “Menjadi Perusahaan Agribisnis yang berdaya saing tinggi dan mampu tumbuh-kembang berkelanjutan.

PTPN XII WILAYAH II yang bertempat di Kebun Glantangan, Jember Jawa Timur merupakan Kantor maupun Kebun yang bergerak di bidang industry yang mengelolah karet dan aneka kayu. Dalam hal ini motivasi kerja sangat diperlukan untuk meningkatkan kualitas dan efektivitas sumber daya dalam PTPN XII ini, karena jika karyawan tidak memiliki motivasi kerja untuk mendorong kemampuan pekerjaannya maka perusahaan akan mengalami penurunan kualitas sumber daya manusia.

Berdasarkan hal-hal yang telah dikemukakan diatas, maka untuk melakukan penelitian (observasi) sejauh mana karyawan dapat menghasilkan kualitas yang baik mengenai motivasi kerja ditinjau dari pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan insentif. Variabel-variabel ini sangat berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan maka itu perlunya penelitian tentang “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PTPN XII Wilayah II Kebun Glantangan Jember”.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar Belakang yang telah dijelaskan sebelumnya, maka permasalahan yang diajukan untuk dipecahkan dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah variabel kepemimpinan, lingkungan kerja dan insentif berpengaruh secara serempak terhadap motivasi kerja karyawan pada PTPN XII Wilayah II Kebun Glantangan Jember?
2. Apakah variabel kepemimpinan, lingkungan kerja dan insentif berpengaruh secara parsial terhadap motivasi kerja karyawan pada PTPN XII Wilayah II Kebun Glantangan Jember?
3. Variabel manakah yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap motivasi kerja karyawan pada PTPN XII Wilayah II Kebun Glantangan Jember?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar Belakang yang telah dijelaskan sebelumnya, maka tujuan penelitian tersebut antara lain :

1. Menganalisis dan menguji ada tidaknya pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan insentif secara serempak terhadap motivasi kerja karyawan pada PTPN XII Wilayah II Kebun Glantangan Jember.
2. Menganalisis dan menguji ada tidaknya pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan insentif secara parsial terhadap motivasi kerja karyawan pada PTPN XII Wilayah II Kebun Glantangan Jember.

3. Menganalisis dan menguji variabel mana yang berpengaruh paling dominan terhadap motivasi kerja karyawan pada PTPN XII Wilayah II Kebun Glantangan Jember.

1.4 Manfaat Penelitian

Berdasarkan pada tujuan penelitian diatas maka manfaat penelitian ini sebagai berikut :

1. Sebagai bahan masukan, informasi tambahan pertimbangan pihak manajemen dalam mengelolah PTPN XII Wilayah II Kebun Glantangan Jember.
2. Dapat dijadikan sebagai bahan refrensi untuk penelitian-penelitian selanjutnya.
3. Untuk menambah mengembangkan, pengetahuan, wawasan peneliti dalam menerapkan teori yang diperoleh khususnya tentang pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan insentif terhadap motivasi kerja karyawan pada PTPN XII Wilayah II Kebun Glantangan Jember.