

# **BAB 1. PENDAHULUAN**

## **1.1 Latar Belakang**

Perkembangan teknologi komputer telah mendorong terjadinya perubahan berbagai ilmu, baik dalam kajian ataupun implementasi di lapangan. Peran teknologi komputer sangat diperlukan oleh berbagai instansi kecil, menengah hingga besar. Mengingat kebutuhan akan peningkatan efisiensi dan efektifitas dari setiap kegiatan dalam perusahaan tidak dapat diukur dan dilakukan secara cepat dan akurat tanpa adanya dukungan teknologi tersebut.

DISPERINDAG Jember merupakan Badan Pemerintahan yang bergerak dibidang perijinan dagang dan industri hubungannya dengan masyarakat. Sama halnya dengan instansi pada umumnya, dalam sistem administrasinya, instansi ini sangat memerlukan sistem informasi secara komputerisasi.

Dalam pengelolaan data pegawai dan data kenaikan gaji berkala, masih menggunakan sistem manual yaitu berupa data exel biasa. Karena itu, masih sering terjadinya kesalahan dalam pencarian data pegawai yang mendapatkan gaji berkala.

Berdasarkan uraian yang telah dipaparkan di atas, penulis ingin mengemukakan lebih lanjut tentang pembuatan Sistem Informasi Kenaikan Gaji Berkala Di DISPERINDAG Jember, sehingga nantinya dapat membantu dalam pengelolaan data pegawai dan data kenaikan gaji berkala di tempat yang dimaksud.

## **1.2 Tujuan dan Manfaat**

### **1.2.1 Tujuan**

#### **a. Tujuan Umum**

Tujuan umum dari penyelenggaraan kegiatan Praktik Kerja Lapang ini antara lain:

1. Diharapkan mahasiswa mampu mengaitkan antara pengetahuan akademik dengan pengetahuan praktis serta mampu menghimpun data mengenai suatu kajian pokok dalam bidang keahliannya.
2. Meningkatkan wawasan dan pengetahuan serta pemahaman mahasiswa mengenai kegiatan instansi/industri/instansi yang layak dijadikan tempat PKL.
3. Membandingkan dan menerapkan kemampuan akademis yang telah didapatkan dengan memberikan sedikit kontribusi pada instansi secara jelas dan konsisten dengan komitmen yang tinggi.
4. Meningkatkan keterampilan pada bidang keahliannya masing-masing agar mahasiswa mendapat cukup bekal untuk terjun ke dunia kerja .
5. Melatih mahasiswa agar lebih kritis terhadap kesenjangan yang dijumpai di lapangan dengan yang diperoleh di bangku kuliah.
6. Lebih memahami konsep non-akademis dan non-teknis di dunia kerja nyata, diantaranya: “Hubungan atasan-bawahan”, “Hubungan dengan *partner*”, “*Deadline*”, “Penerapan lapangan yang terkadang tidak sesuai dengan teori akademis” dan sebagainya.

b. Tujuan Khusus

Tujuan khusus Praktek Kerja Lapang ini yaitu membuat Perancangan Sistem Informasi Kenaikan Gaji Berkala Di DISPERINDAG Jember. Desain atau perancangan sistem ini memaparkan alur jalannya program ini.

### 1.2.2 Manfaat

- a. Beberapa manfaat yang dapat diambil mahasiswa adalah :
  - 1) Mahasiswa memperoleh ilmu dan pengalaman baru yang diperoleh dari dunia kerja dan dapat mempersiapkan mental mahasiswa sebelum memasuki dunia kerja.
  - 2) Mahasiswa dapat mengaplikasikan secara langsung ilmu yang telah diperoleh selama pendidikan di Politeknik Negeri Jember.

- 3) Mahasiswa dapat mengetahui situasi dan kondisi dunia kerja secara langsung.
- b. Beberapa manfaat bagi instansi adalah :
- 1) Staf dan mahasiswa dapat saling bertukar pengetahuan, khususnya seputar proses dalam kenaikan gaji berkala.
  - 2) Terjalannya kerjasama antara Politenik Negeri Jember dengan DISPERINDAG Jember
  - 3) Memberikan pandangan tentang desain sistem informasi kenaikan gaji berkala yang telah dibuat oleh penulis yang nantinya dapat diimplementasikan ke dalam program kenaikan gaji berkala. Desain sistem yang telah dibuat jika diimplementasikan ke dalam program, nantinya dapat membantu pengelolaan data kenaikan gaji berkala.

### **1.3 Lokasi dan Jadwal Kerja**

#### **1.3.1 Lokasi Kantor DISPERINDAG Jember**

Lokasi kantor DISPERINDAG JEMBER adalah di Jl. Kalimantan 82 kecamatan Sumbersari kabupaten Jember propinsi Jawa Timur.

#### **1.3.2 Jadwal Kerja Kantor DISPERINDAG Jember**

Jumlah jam kerja total perminggunya untuk karyawan DISPERINDAG Jember adalah lima hari jam kerja, hari senin s/d kamis yaitu Pukul 07.00 – 14.30 WIB, hari jumat yaitu Pukul 07.00 – 11.00 WIB.

### **1.4 Metode Pelaksanaan**

#### **1.4.1 Metode Pelaksanaan Praktik Kerja Lapang**

Metode pelaksanaan Praktik Kerja Lapang (PKL) adalah sebagai berikut:

##### **a. Studi Lapang**

Studi lapang dapat dibagi menjadi dua cara yaitu :

1) Observasi

Observasi merupakan kegiatan pengamatan secara langsung proses, sistem dan alur pembuatan perijinan

2) Wawancara

Wawancara merupakan kegiatan tanya jawab dengan pegawai DISPERINDAG Jember dan pembimbing lapang tentang data dan informasi yang dibutuhkan untuk penyusunan laporan.

3) Studi Pustaka

Studi pustaka dilakukan dengan cara membaca buku atau literatur untuk mendapatkan data dan informasi yang dapat mendukung penyusunan laporan Praktek Kerja Lapang (PKL).