

DAFTAR PUSTAKA

- Abarina, D. H., & Al-ghoribi, A. S. H. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Matahari Department Store Tunjungan Plaza Surabaya. Economy Management.*
- Aldrianto, M. (2016). *Pengaruh disiplin kerja dan loyalitas terhadap kinerja karyawan pada pt kospermindo di makassar (Vol. 7).* Universitas Hasanuddin Makassar.
- Anggriawan, K. H., Hamid, D., & Mukzam, M. D. (2015). *Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Cv Suka Alam (Kaliwatu Rafting) Kota Batu , Jawa Timur).* *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 28(1), 50–55.
- Azizah, R. . N. (2017). *Pengaruh Deskripsi Jabatan dan Spesifikasi Jabatan terhadap Kinerja Pegawai pada Bank BJB Cabang Tamansari Bandung.* Universitas Pasundan Bandung.
- Bagus febriyanto. (2016). *hubungan antara pengetahuan dan sikap dengan perilaku konsumsi jajanan sehat di MI Sulimaniyah Mojoagung Jombang.* Universitas Airlangga.
- Budihardjo. (2015). *Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan.* Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Budiyanti, H., & Damayanti, N. A. (2015). *Penilaian Kebutuhan Pelatihan Pada Tingkat Individu Petugas Rekam Medis.* Dalam *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 3, 70–79.
- Calundu, R. (2018). *Manajemen Kesehatan (I; Patta Rapana, Ed.).* Makassar: CV SAH MEDIA.
- Depkes. (2014). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 75 Tahun 2014.* (August), 1–43. Retrieved from <http://www.depkes.go.id/>

- Hamid, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan (I)*. Yogyakarta: DEEPUBLISH.
- Hanggraeni, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Muhammad Irfan Syaebani, Ed.). Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hidayat, A. A. A. (2010). *Metode Penelitian Kesehatan Paradigma Kuantitatif* (1st ed.; M. Uliyah, Ed.). Surabaya: Health Books Publishing.
- Husniyawati, Y. R., & Wulandari, R. D. (2016). *Analisis Motivasi Terhadap Kinerja Kader Posyandu Berdasarkan Teori Victor Vroom*. Dalam *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*. Vol 4, No.2. <https://doi.org/10.20473/jaki.v4i2.2016.126-135>
- Jati, B. R. G. (2017). *Pengaruh Reward (Penghargaan) Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi*.
- Kurniasih, R., Leonardo Budi, & Gagah, E. (2017). *Pengaruh Alokasi Kerja, Pendelegasian Dan Wewenang Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Sumber Bintang Rejeki Samban*. Dalam *Journal of Management*. ISSN: 2502-7689, 3. Retrieved from <https://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/835/811>
- Maimun, N. (2017). *Analisis Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Petugas Dalam Penyediaan Berkas Rekam Medis Rawat Jalan Di Rumah Sakit Awal Bros Pekanbaru*. *Manajemen Informasi Kesehatan Indonesia*, vol 5, No.2.
- Martcahyo, V. A., Hidayat, W., & Suryok, S. (2015). *Pengaruh Pelatihan Kerja, Jaminan Sosial Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt. Fumira Semarang*. Dalam *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1–16.

- Masitahsari, U. (2015). *Analisis Kinerja Pegawai di Puskesmas Jongaya Makassar*. Universitas Hasanuddin Makassar.
- Masturoh, I., & Anggita, N. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan* (1st ed.).
- Meldona. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Perspektif Integratif* (A. H. Fatani, Ed.). Malang: UIN-Malang Press.
- Mikander, C., & Thesis, D. (2010). *The impact of a reward sytem on employee motivation in Motonet-Espoo. International Business*.
- Musadieq, R. M., Al, S. M., & Nurtjahjono, G. E. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang)*. Dalam *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, Vol. 39 No.1.
- Nisak, F. (2015). *Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan, Konsep Diri Dan Karakteristik Pribadi Terhadap Kinerja Staf Pada Smk N Se- Kota Pekalongan*.
- Nursanti, A. (2014). *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan CV Kedai Digital Yogyakarta*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Pangestu, A. Y. (2013). *Gambaran kepuasan pasien pada pelayanan rawat jalan di RSUD koa Tanggerang Selatan tahun 2013* (Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah). Retrieved from <http://repository.uinjkt.ac.id/>
- Pattisahusiwa, S. (2013). *Pengaruh Job Description Dan Job Specification Terhadap Kinerja Proses*. Dalam *Jurnal Akuntabel*. Vol 10 No.1.
- Prabu, A. S., & Wijayanti, D. T. (2016). *Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Divisi Penjualan PT. United Motors Center Suzuki Ahmad Yani, Surabaya)*. Dalam *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, Vol 5 No 2.

- Priansa, S., & Donni, J. (2014). *Manajemen SDM dalam organisasi publik dan bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Putri, H. R. (2018). *Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun 2018*. Stikes Bhakti Husada Mulia Madiun.
- Raharjo, S., Paramita, D. P., & Warso, M. (2016). *Pengaruh kemampuan kerja, pengalaman dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan kompetensi kerja sebagai variabel intervening*. Dalam *Journal of Management*. Vol 2 No 2.
- Rahmawati, R., & Pratama, A. (2019). *Hubungan Pengetahuan, Pendidikan Dan Pelatihan Dengan Tingkat Kepatuhan Penggunaan Alat Pelindung Diri (Apd) Pada Petugas Penyapu Jalan Di Kecamatan Bangkinang Kota Tahun 2018*. Dalam *Jurnal Kesehatan Masyarakat*.
- Revitasari, A. (2016). *Identifikasi Ketidaklengkapan Pengisian Dokumen Rekam Medis Rawat Jalan Berdasarkan Teori Motivasi Ekspektansi*. Dalam *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*. Vol 4 No 2.
- Rini Darmayanti, Parjo, M. A. M. (2015). *Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Rawat Inap Dir Rumah Sakit Sultan Syarf Mohamad Alkadrie Pontianak Tahun 2015*.
- Rismawati, & Mattalata. (2018). *Evaluasi kinerja : penilaian kinerja atas dasar prestasi kerja berorientasi kedepan*. Celebes Media Perkasa.
- Rivai, V. (2005). *Performance Appraisal, Sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Santoso, R. (2011). *Hubungan Antara Pemberian Insentif dengan Prestasi Kerja*. Institut Agama Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.
- Saputra, D. T., & Setyowati, M. (2015). *Analisa Kinerja Petugas Filing Di Rsud Bendan Kota Pekalongan Tahun 2015*.

- Sofyan, D. K. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA*. Dalam *Jurnal Malikussaleh Industrial Engineering*, Vol 2 No. Retrieved from <https://journal.unimal.ac.id>
- Sudaryo, Y. (2013). *Analisis Balance Scorecard Sebagai Alat Ukur Kinerja Perusahaan*. (April), 167–193.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.; Jeffry, Ed.). Jakarta: Kencana.
- T Afnis. (2018). *Hubungan Tingkat Pengetahuan Masyarakat tentang Manajemen Stres dengan Perilaku Masyarakat dalam Manajemen Stres*. Universitas Muhamadiyah Ponorogo.
- Turere, V. N. (2013). *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Balai Pelatihan Teknis Pertanian Kalasey*. Dalam *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*. Vol 1 No 3.
- Widiawaty, N. (2012). *Hubungan Tingkat Pendidikan Formal Dan Tingkat Pengetahuan Wanita Tentang Kanker Payudara Dengan Kejadian Kanker Payudara Di Borokulon Banyuurip Purworejo*.
- Wijayanti, R. A., & Nuraini, N. (2018). *Analisis Faktor Motivasi, Opportunity, Ability Dan Kinerja Petugas Program Kesehatan Ibu Di Puskesmas*. Dalam *Jurnal Manajemen Informasi Kesehatan Indonesia (JMiki)*. Vol 6 No 1. Retrieved from <http://jmiki.apfirmik.or.id/index.php/jmiki/article/view/259>
- Wowor, H., Liando, D. M., & Rares, J. (2016). *Pelayanan Kesehatan Di Pusat Kesehatan Masyarakat (Puskesmas) Amurang Timur Kabupaten Minahasa Selatan*.
- Yasmeen, R., Farooq, U., & Asghar, F. (2013). *Impact of Rewards on Organizational Performance: Empirical Evidence from Telecom Sector of Pakistan*. Vol 5 No 3

Yolanda, V., Budiwanto, S., & Katmawanti, S. (2015). *Hubungan antara motivasi kerja dan kemampuan kerja dengan kinerja petugas rekam medis Di Rumah Sakit Lavalette Malang.*

Yulius, S. (2014). *Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Sekretariat Di Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bengkulu.*

Zaputri, A. R., Rahardjo, K., & Utami, H. N. (2013). *Pengaruh insentif material dan non material terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan.* Dalam *Jurnal Administrasi Bisnis.*