

I. PENDAHULUAN

I.I Latar Belakang

Program Pendidikan D3 (Diploma 3) Manajemen Agribisnis Politeknik Negeri Jember merupakan Pendidikan professional yang mengutamakan keterampilan dalam kegiatan maupun keterampilan kejuruan dalam menerapkan ilmu pengetahuan dan teknologi oleh karena itu penyelenggaraan pendidikan ini harus senantiasa berkembang mengikuti laju perkembangan ilmu dan teknologi serta berorientasi pada kebutuhan pendidikan dunia kerja.

Pendidikan pada masa kuliah tidak hanya ditempuh dalam lingkungan kampus akan tetapi mahasiswa/i juga memerlukan pengetahuan mengenai dunia kerja yang bertujuan untuk menambah wawasan pengetahuan dan keterampilannya. Keterampilan professional mahasiswa/i akan ditingkatkan pada akhir semester perkuliahan. Keterampilan professional mahasiswa/i dengan melakukan kegiatan PKL (Praktek Kerja Lapang) Praktek Kerja Lapang (PKL) merupakan praktek kerja dilapangan secara terjadwal dan terstruktur diluar kegiatan kuliah. Maksud dari kegiatan agar mahasiswa mendapatkan pengalaman kerja dilapangan pada kondisi yang sesungguhnya selain itu dapat memberikan pengetahuan praktis dan aplikatif. Bidang-bidang yang saat ini dan mungkin pada saat yang akan datang dianggap strategi untuk dikaji adalah permasalahan yang menyangkut Manajemen Agribisnis pada umumnya dan khususnya Manajemen yang ada di Perusahaan Kusuma Agrowisata.

Praktek Kerja Lapang (PKL) merupakan salah satu program yang tercantum dalam kurikulum Politeknik Negeri Jember sebagai salah satu persyaratan kelulusan bagi mahasiswa/i. Pelaksanaan PKL dilakukan pada awal semester VI dengan jangka waktu 3 bulan. Kegiatan belajar di lapangan ini merupakan rangkaian pembelajaran di luar sistem belajar mengajar tatap muka di dalam kelas. Program PKL mahasiswa/i ini secara perorangan dipersiapkan untuk mendapatkan pengalaman atau keterampilan khusus dari keadaan nyata

dilapangan dalam bidang sesuai. Pengalaman yang diperoleh tersebut diharapkan bukan hanya dijadikan sebagai persyaratan kelulusan saja tetapi juga sebagai peningkatan skill yang meliputi keterampilan fisik, intelektual, sosial, dan manajerial, sehingga setelah kelulusan mahasiswa/i mampu beradaptasi dengan lingkungan sekitar masyarakat.

Kegiatan PKL yang dipilih adalah di PT. Kusuma Satria Dinasasri Wisatajaya Divisi Agrowisata. Penempatan ini didasari pada kedekatan materi atau pekerjaan dengan keterampilan praktikum yang telah diperoleh. PT. Kusuma Satria Dinasasri Wisatajaya merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang pertanian dan wisata petik buah apel, jambu, strawberry, buah naga maupun sayur-sayuran hidroponik. Kantor Deputy Menegristek Bidang Pendayagunaan dan Pemasyarakatan Ilmu pengetahuan dan Teknologi, 2012 mengemukakan apel merupakan salah satu komoditi unggulan pada perusahaan ini. Apel merupakan tanaman buah tahunan yang berasal dari daerah Asia Barat dengan iklim Sub-tropis. Di Indonesia apel telah ditanam sejak tahun 1934 .

Kegiatan PKL ini tidak hanya mempelajari bidang pertanian tetapi juga mempelajari tentang proses manajemen sumber daya manusia yang terjadi pada perusahaan. Bidang pertanian yang dipelajari adalah mengenai tanaman apel, strawberry, jambu, jeruk, buah naga, dan sistem pertanian hidroponik. Proses manajemen sumber daya manusia yang dipelajari adalah hubungan kerja antar karyawan.

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) adalah pemanfaatan sejumlah individu untuk mencapai tujuan-tujuan organisasi. Konsekuensinya, para manajer di setiap tingkat harus melibatkan diri mereka dengan MSDM. Pada dasarnya, semua manajer membuat segala sesuatunya terselesaikan melalui upaya-upaya orang lain; ini memerlukan MSDM yang efektif. Para individu yang berurusan dengan masalah-masalah sumber daya manusia menghadapi sejumlah besar tantangan, mulai dari tenaga kerja yang berubah secara terus-menerus hingga peraturan-peraturan pemerintah yang selalu ada, revolusi teknologi, serta dampak-dampak dari peristiwa 11 september (runtuhnya menara kembar WTC) dan perusahaan besar maupun kecil untuk lebih sadar akan biaya-biaya dan

produktivitas. Karena pentingnya isu-isu manajemen sumber daya manusia, masalah-masalah tersebut harus mendapat perhatian besar dari manajemen tingkat atas.

1.2 Tujuan dan Manfaat

1.2.1 Tujuan Umum PKL

Tujuan umum dari penyelenggaraan kegiatan PKL ini adalah sebagai berikut :

1. Menerapkan ilmu yang didapat selama menempuh masa kuliah.
2. Membandingkan yang didapat selama masa perkuliahan dengan yang diterapkan di lapangan.
3. Memberi kesempatan mahasiswa/i agar mendapat pengalaman kerja disektor pertanian dan manajemen.
4. Melatih mahasiswa/i untuk bekerja secara mandiri di lapangan serta untuk menyesuaikan diri dengan kondisi lingkungan dan masyarakat.
5. Memupuk rasa tanggung jawab kepada mahasiswa/i dalam menghadapi dunia kerja yang sesungguhnya.
6. Melatih mahasiswa/i untuk berpikir kritis dan mampu menganalisis masalah yang terjadi pada perusahaan.

1.2.2 Tujuan Khusus PKL

Secara khusus PKL ini bertujuan yaitu mengetahui Hubungan Kerja Antar Karyawan Departemen Personalia Divisi Agrowisata di PT. Kusuma Satria Dinasasri Wisatajaya.

1.2.3 Manfaat PKL

Pelaksanaan Praktek Kerja Lapang ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi mahasiswa/i yang berada dilokasi PKL maupun bagi tempat PKL dilaksanakan. Adapun manfaat tersebut adalah sebagai berikut :

1. Manfaat Bagi Mahasiswa/i

- a. Menambah wawasan, pengalaman serta keterampilan baru dibidang pertanian, pariwisata, dan wirausaha.
 - b. Meningkatkan pengalaman dan pemahaman dunia kerja.
 - c. Sebagai saran untuk mengaplikasikan teori-teori dan ilmu-ilmu yang dipelajari diperkuliahan di dalam dunia kerja.
2. Manfaat Bagi Lembaga Diploma III Manajemen Agribisnis
 - a. Memberikan masukan dan ide-ide baru sebagai pertimbangan dalam memperbaiki sistem kurikulum dan pengajaran dilembaga pendidikan.
 - b. Sebagai masukan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dibidang pertanian, pariwisata, dan wirausaha melalui hasil penelitian.
 - c. Sebagai acuan dalam melaksanakan penelitian yang berkaitan dengan pertanian, dan wirausaha.
 3. Manfaat Bagi Kusuma Agrowisata Batu
 - a. Memberikan masukan berupa sumbangan pikiran baik secara teoritis maupun praktis.
 - b. Menjalinkan hubungan dan kerjasama yang baik antara perusahaan dengan mahasiswa/i dan Diploma III Manajemen Agribisnis.
 - c. Menciptakan tenaga kerja handal dan professional khususnya dibidang pertanian dan wirausaha.

1.3 Lokasi dan Jadwal Kerja

PKL ini dilaksanakan di PT. Kusuma Satria Dinasari Wisatajaya, Jln. Abdul Gani Atas Po.Box 36 Kota Batu, Jawa Timur. Jadwal kegiatan PKL. Bulan pertama mahasiswa ditempatkan pada satu lokasi sebagai pemandu wisata dan bulan kedua ketiga dipisah pada departemen-departemen yang ada untuk mempelajari administrasi yang ada. Jam kerja yang diberlakukan adalah dari jam 8.00-16.00 WIB dan mendapat jatah lembur maksimal 4jam, serta mendapat hari libur 1 hari dalam satu minggu.

1.4 Metode Pelaksanaan

1.4.1 Orientasi

Hari pertama kegiatan PKL dilakukan adalah mahasiswa/i dikumpulkan untuk orientasi apa saja yang harus dilakukan selama kegiatan magang. Serta diperkenalkan tentang kegiatan di PT. Kusuma Satria Dinasari Wisatajaya Divisi Agrowisata dan peraturan-peraturan yang ada dalam perusahaan. Mahasiswa/i juga diberi penjelasan tentang cara kerja mulai dari cara memberikan pelayanan pada tamu sampai dengan standart operasional yang digunakan bagi karyawan. Mahasiswa/i juga diajak berkeliling lokasi PKL agar mengetahui beberapa lokasi-lokasi penting yang ada, serta diberikan penjelasan mengenai tanaman yang ada baik itu tanaman yang berada diluar maupun tanaman yang ada pada *Green House*, sehingga mahasiswa/i mampu menjawab apabila ada tamu yang bertanya.

1.4.2 Adaptasi

Adaptasi bertujuan agar mahasiswa/i mengenal dan terbiasa mengikuti semua yang dikerjakan didalam lingkungan perusahaan. Adaptasi ini juga dilakukan dilingkungan Kusuma Agrowisata agar mahasiswa/i memahami kebiasaan pegawai yang bekerja, sehingga mahasiswa/i bisa bersosialisasi dengan baik dan mampu berbaur dengan karyawan yang ada dilokasi PKL. Adaptasi juga bertujuan untuk menjadikan mahasiswa/i mampu mengimbangi proses dan cara-cara kerja yang ada dilokasi PKL, sehingga kegiatan PKL yang dilakukan mampu memberikan dampak positif khususnya bagi mahasiswa/i dan bagi perusahaan.

1.4.3 Pelaksanaan PKL

Pelaksanaan PKL ini melibatkan mahasiswa/i dalam setiap aktivitas yang dikerjakan oleh pekerja baik dalam kegiatan pemandu wisata maupun kegiatan administrasi. Bulan pertama kegiatan PKL mahasiswa/i ditempatkan pada satu lokasi yang sama yaitu sebagai seorang pemandu wisata, mahasiswa/i dituntut untuk memberikan pelayanan yang maksimal melalui komunikasi yang terjadi antara pemandu wisata dengan para pengunjung dan mampu memberikan pelayanan yang maksimal. Bulan kedua setiap mahasiswa/i ditempatkan pada

Departemen berbeda-beda, salah satunya adalah ditempatkan pada Departemen Personalia.

Selain pekerjaan dilapang pelaksanaan PKL juga mempunyai tujuan mencari informasi sebanyak-banyaknya berkaitan dengan aktivitas pertanian modern yang ada dilapang maupun proses administrasi yang terjadi didalamnya, dengan tujuan agar mahasiswa/i mengerti apa yang dapat dibantu untuk menyelesaikan pekerjaan yang ada didalamnya. Kegiatan ini juga memerlukan diskusi-diskusi dengan pembimbing lapang dengan tujuan untuk menyelesaikan masalah ataupun kendala yang ditemui dilapang.