

“Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan dan Penempatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PTPN XII (Persero) Kebun Kalikempit, Glenmore Banyuwangi”

Nike Ariyati Suseno ¹⁾, Dr. Muksin,SP, M, Si ²⁾, Endro Sugiartono, SE,MM ³⁾

ABSTRAK

Manusia adalah sumber daya manusia yang selalu berperan aktif dalam setiap perusahaan, semakin tinggi output prestasi kerja maka semakin baik dan berkualitas juga output yang dihasilkan perusahaan. Penelitian ini dilakukan di PTPN XII (Persero) Kebun Kalikempit, Glenmore Banyuwangi. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, kuesioner, interview, dan studi literatur, sedangkan jumlah responden yang dijadikan sampel sebanyak 30 responden. Teknik analisis yang digunakan yaitu regresi linier berganda, analisis determinasi, uji F, dan uji t. Dari hasil pengujian dengan alat bantu *SPSS 16.0 for windows* dapat disimpulkan bahwa (1) Variabel Rekrutmen (X_1) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap output prestasi kerja (Y) pada karyawan mandor di PTPN XII (Persero) Kebun Kalikempit, Glenmore Banyuwangi. (2) Variabel Pelatihan (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap output prestasi kerja (Y) pada karyawan mandor di PTPN XII (Persero) Kebun Kalikempit, Glenmore Banyuwangi. (3) Variabel Penempatan (X_3) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap output prestasi kerja (Y) pada karyawan mandor di PTPN XII (Persero) Kebun Kalikempit, Glenmore Banyuwangi. (4) Pengujian uji F diperoleh kesimpulan bahwa variabel Rekrutmen (X_1), Pelatihan (X_2), dan Penempatan (X_3) secara serempak berpengaruh signifikan terhadap Output Prestasi Kerja (Y) pada karyawan mandor di PTPN XII (Persero) Kebun Kalikempit, Glenmore Banyuwangi. (5) Variabel paling dominan dalam mempengaruhi output Prestasi Kerja (Y) pada karyawan mandor di PTPN XII (Persero) Kebun Kalikempit, Glenmore Banyuwangi adalah Pelatihan (X_2).

Kata Kunci : *Output Prestasi kerja, Rekrutmen, Pelatihan, dan Penempatan*

- ¹⁾ Mahasiswa Politeknik Negeri Jember, Jurusan Manajemen Agribisnis, Program Studi D-IV Manajemen Agroindustri
- ²⁾ Dosen Politeknik Negeri Jember, Jurusan Manajemen Agribisnis, Program Studi D-IV Manajemen Agroindustri.
- ³⁾ Dosen Politeknik Negeri Jember, Jurusan Manajemen Agribisnis, Program Studi D-IV Manajemen Agribisnis.