

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kegiatan usaha di bidang industri akhir-akhir ini semakin pesat pertumbuhannya. Semakin ketatnya persaingan di bidang industri menuntut perusahaan harus mampu bertahan dan berkompetensi. Keberadaan perusahaan sebagai salah satu penunjang untuk pembangunan nasional yang mempunyai peranan sangat penting terutama atas barang atau produksi yang dihasilkan. Dalam menghadapi persaingan yang semakin ketat sangat diperlukan adanya sumber daya manusia yang berkualitas sehingga mampu menghadapi persaingan dan perubahan.

Sumber daya manusia berperan sebagai penunjang, pendorong, penggerak bagi pertumbuhan sebuah perusahaan yang sudah berhasil maupun yang berkembang pesat. Meskipun saat ini semakin banyak teknologi canggih yang digunakan, tetap saja semua itu tidak dapat menggeser tenaga kerja manusia dibidang industri. Oleh karena itu perusahaan perlu mengelola sumber daya manusia, sebab kesuksesan suatu perusahaan bukan hanya keunggulan pada teknologi saja, akan tetapi dari faktor manusia atau tenaga kerja. Maka tenaga kerja atau manusia tetap diperlukan dan diperhatikan.

Pengukuran produktivitas kerja tersebut mempunyai peranan yang sangat penting sehingga dapat dijadikan untuk meningkatkan produktivitas kerja sesuai yang diharapkan oleh perusahaan. Setiap perusahaan selalu berkeinginan agar tenaga kerja yang dimiliki mampu meningkatkan produktivitas yang tinggi. Menurut Ravianto (dalam Sutrisno, 2009) produktivitas tenaga kerja dipengaruhi oleh beberapa faktor baik yang berhubungan dengan tenaga kerja itu sendiri maupun faktor lain, seperti tingkat pendidikan, keterampilan, disiplin, sikap dan etika kerja, motivasi, gizi dan kesehatan, tingkat penghasilan, jaminan sosial, lingkungan kerja, teknologi, sasaran produksi, manajemen, dan prestasi.

Disiplin kerja adalah apabila karyawan datang dengan teratur dan tepat pada waktunya. Disiplin lebih didasarkan atas kesadaran dari dalam diri karyawan itu sendiri bukan atas paksaan dari perusahaan. Menurut Siagian (2009) Disiplin

suatu bentuk pelatihan memperbaiki dan membentuk pengetahuan, sikap dan perilaku pegawai sehingga para pegawai tersebut secara sukarela berusaha bekerja dengan para pegawai yang lain serta meningkatkan prestasi kerja. Kedisiplinan merupakan fungsi yang terpenting pada sumberdaya manusia, karena semakin baik disiplin karyawan, maka akan semakin tinggi produktivitas yang akan dapat dicapai oleh sebuah perusahaan tersebut.

Lingkungan kerja dalam suatu perusahaan sangat penting untuk diperhatikan manajemen. Menurut Nitisemito (2000) Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan. Lingkungan kerja fisik yang menyenangkan sangat diperlukan dalam meningkatkan produktivitas. Lingkungan kerja fisik yang menyenangkan diantaranya yaitu ventilasi yang baik, penerangan yang cukup, dan lingkungan kerja yang bersih.

Keselamatan kerja merupakan keselamatan yang berhubungan dengan peralatan, bahan baku, proses pengolahan, dan lingkungan serta cara-cara melakukan pekerjaan tersebut. Perlindungan tenaga kerja meliputi beberapa aspek dan salah satunya yaitu perlindungan keselamatan kerja, perlindungan tersebut bermaksud agar tenaga kerja secara aman melakukan pekerjaan sehari-hari untuk meningkatkan produksi dan produktivitas. Menurut Hasibuan (2003) keselamatan kerja adalah suatu keadaan dalam lingkungan atau tempat kerja yang dapat menjamin secara maksimal keselamatan orang-orang yang berada di daerah atau di tempat tersebut baik orang tersebut pegawai atau bukan pada organisasi .

CV Sumbersari merupakan perusahaan industri yang bergerak di bidang produksi serabut kelapa. Perusahaan ini mengexport produknya ke luar negeri. Mengingat pentingnya kualitas karyawan karena keberhasilan suatu perusahaan juga dapat dipengaruhi oleh produktivitas karyawan, hal tersebut harus diperhatikan oleh perusahaan semakin tinggi produktivitas maka semakin baik dan berkualitas produksi yang dihasilkan oleh perusahaan. Untuk mendukung dan meningkatkan produktivitas karyawan, oleh sebab itu diperlukan variabel disiplin kerja, lingkungan kerja dan keselamatan kerja. Hal ini mengingat proses yang diproduksi oleh perusahaan berhubungan langsung dengan mesin-mesin dan

peralatan yang mendukung proses produksi. Sehingga perusahaan menganggap penting adanya keselamatan kerja untuk karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut.

Berdasarkan uraian diatas, maka perlu untuk meneliti lebih jauh mengenai “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan kerja dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Serabut Kelapa pada CV Sumbersari Desa Lembengan Kecamatan Ledokombo Kabupaten Jember”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan dari latar belakang diatas, maka permasalahan yang dapat dirumuskan adalah sebagai berikut:

1. Apakah variabel disiplin kerja, lingkungan kerja, dan keselamatan kerja berpengaruh secara serempak terhadap produktivitas kerja karyawan serabut kelapa pada CV Sumbersari Desa Lembengan Kecamatan Ledokombo Kabupaten Jember?
2. Apakah variabel disiplin kerja, lingkungan kerja, dan keselamatan kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan serabut kelapa pada CV Sumbersari Desa Lembengan Kecamatan Ledokombo Kabupaten Jember?
3. Manakah diantara variabel disiplin kerja, lingkungan kerja, dan keselamatan kerja yang berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan serabut kelapa pada CV Sumbersari Desa Lembengan Kecamatan Ledokombo Kabupaten Jember?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah yang telah dijelaskan diatas, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui apakah variabel disiplin kerja, lingkungan kerja, dan keselamatan kerja berpengaruh secara serempak terhadap produktivitas kerja karyawan serabut kelapa pada CV Sumbersari Desa Lembengan Kecamatan Ledokombo Kabupaten Jember.

2. Untuk mengetahui apakah disiplin kerja, lingkungan kerja, dan keselamatan kerja berpengaruh secara persial terhadap produktivitas kerja karyawan serabut kelapa pada CV Sumpersari Desa Lembengan Kecamatan Ledokombo Kabupaten Jember.
3. Untuk mengetahui manakah diantara disiplin kerja, lingkungan kerja, dan keselamatan kerja yang mempunyai pengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan serabut kelapa pada CV Sumpersari Desa Lembengan Kecamatan Ledokombo Kabupaten Jember.

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Memberikan sumbang teori terhadap pengembangan konsep disiplin kerja, lingkungan kerja dan keselamatan kerja serta pengaruhnya terhadap produktivitas karyawan.
2. Dapat dijadikan refrensi untuk melakukan penelitian-penelitian selanjutnya.