

## I. PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting, terutama bagi suatu organisasi atau perusahaan, baik yang bergerak dalam bidang produksi barang maupun dalam bidang pelayanan jasa. Setiap organisasi pemerintah atau swasta dituntut bekerja lebih cepat, efektif dan efisien. Ketertiban tenaga kerja dalam aktivitas perusahaan perlu dilengkapi kemampuan dalam hal pengetahuan maupun keterampilan. Faktor sumber daya manusia perlu mendapat prioritas utama dalam pengelolaannya agar pemanfaatan sesuai dengan yang diharapkan oleh organisasi atau perusahaan tersebut dalam usaha untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Sumber daya manusia memegang peranan yang sangat dominan dalam kegiatan perusahaan. Setiap perusahaan perlu memikirkan cara yang dapat dilakukan untuk mengembangkan sumber daya manusianya agar dapat mendorong kemajuan bagi perusahaan dan bagaimana caranya agar karyawan tersebut memiliki produktivitas yang tinggi, yang tentunya pimpinan perusahaan perlu memotivasi karyawannya.

Produktivitas erat kaitannya dengan efisiensi yang berorientasi pada masukan dan efektivitas yang berorientasi pada keluaran. Pengukuran produktivitas kerja tersebut mempunyai peranan yang sangat penting sehingga dapat dijadikan untuk meningkatkan produktivitas kerja sesuai yang diharapkan oleh perusahaan. Menurut Ravianto (*dalam* Sutrisno,2009) produktivitas kerja dipengaruhi beberapa faktor baik yang berhubungan dengan tenaga kerja itu sendiri maupun faktor lain seperti tingkat pendidikan, keterampilan, disiplin, sikap dan etika kerja, motivasi, gizi dan kesehatan, tingkat penghasilan, jaminan sosial, lingkungan kerja dan iklim kerja, sarana produksi, teknologi, manajemen, dan prestasi.

Disiplin kerja harus ditanamkan dalam diri karyawan sebaiknya bukan atas dasar paksaan semata, tetapi harus lebih didasarkan atas kesadaran dari dalam diri karyawan. Menurut Singodimedjho (*dalam* Sutrisno,2009) disiplin merupakan

sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku disekitarnya. Disiplin karyawan yang baik akan mempercepat tujuan perusahaan, sedangkan disiplin yang merosot akan menjadi penghalang dan memperlambat pencapaian tujuan perusahaan. Kedisiplinan merupakan fungsi yang terpenting pada manajemen sumberdaya manusia, karena semakin baik disiplin karyawan, maka akan semakin tinggi produktivitas yang dapat dicapainya. Tanpa disiplin karyawan yang baik, sulit bagi organisasi perusahaan atau instansi untuk mencapai hasil yang optimal.

Motivasi kerja membicarakan tentang bagaimana cara mendorong gairah kerja bawahan, agar mereka mau bekerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan keterampilan untuk mewujudkan tujuan perusahaan. Menurut Gitosudarmo (*dalam Sutrisno,2009*) motivasi untuk bekerja ini sangat penting bagi tinggi rendahnya produktivitas perusahaan. Tanpa adanya motivasi dari para karyawan untuk bekerja sama bagi kepentingan perusahaan maka tujuan yang telah ditetapkan tidak akan tercapai. Sebaliknya apabila terdapat motivasi yang tinggi dari para karyawan, maka hal ini merupakan suatu jaminan atas keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuannya.

Sunyoto (2012) lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan. Lingkungan kerja fisik yang menyenangkan sangat diperlukan dalam meningkatkan produktivitas. Lingkungan kerja fisik yang menyenangkan diantaranya yaitu ventilasi yang baik, penerangan yang cukup, lingkungan kerja yang bersih.

PTPN X (Persero) Kebun Kertosari Jember adalah salah satu unit usaha dari PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) yang bergerak dalam bidang budidaya tembakau. Kegiatan produksi lebih banyak menggunakan tenaga manusia sehingga kualitas dan kuantitas hasil produksi ditentukan oleh kinerja sumber daya manusianya. Keberhasilan dalam budidaya tembakau sangat tergantung oleh SDM, kondisi alam, lingkungan maupun kondisi pasar. Kualitas SDM senantiasa harus dikembangkan dan diarahkan agar visi dan misi perusahaan dapat tercapai.

PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) melakukan upaya seoptimal mungkin untuk dapat meningkatkan produktivitas perusahaan. Salah satu upaya tersebut diantaranya dengan melakukan penerapan kedisiplinan kerja, motivasi dan memperhatikan lingkungan kerja yang baik. Meningkatnya produktivitas kerja akan memberikan kepuasan bagi perusahaan maupun karyawan, oleh sebab itu perlu adanya penelitian mengenai produktivitas kerja karyawan serta variabel-variabel yang mempengaruhi.

### **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian diatas, maka dirumuskan pokok permasalahan sebagai berikut :

1. Apakah variabel disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh secara serempak terhadap produktivitas karyawan di bagian sortasi PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember?
2. Apakah variabel disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas karyawan di bagian sortasi PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember?
3. Variabel manakah yang mempunyai pengaruh dominan terhadap produktivitas karyawan di bagian sortasi PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah yang telah dijelaskan di atas maka tujuan penelitian tersebut sebagai berikut :

1. Menganalisis dan menguji ada tidaknya pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara serempak terhadap produktivitas karyawan di bagian sortasi PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember.
2. Menganalisis dan menguji ada tidaknya pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara parsial terhadap produktivitas karyawan di

bagian sortasi PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember.

3. Menentukan variabel mana yang berpengaruh dominan terhadap produktivitas karyawan bagian sortasi PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember.

#### **1.4 Manfaat Penelitian**

Berdasarkan tujuan penelitian yang telah ditetapkan di atas maka dari hasil penelitian ini di harapkan :

1. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi sebagai bahan sarana evaluasi bagi perusahaan dalam menangani produktivitas karyawan di bagian sortasi PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember.
2. Menambah wawasan dan pengalaman bagi peneliti khususnya tentang pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan.
3. Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai referensi dan menambah khasanah bagi peneliti yang lain.

#### **1.5 Batasan Penelitian**

Batasan masalah dalam penelitian ini adalah variabel disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja dan produktivitas kerja yang berhubungan langsung dengan karyawan di bagian sortasi PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember.