

## **BAB 1. PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Sumber daya yang berkualitas sangatlah dibutuhkan di era yang semakin maju ini. Lembaga Pendidikan mempunyai peranan penting dalam memajukan sumber daya manusia agar menjadi manusia yang siap bersaing di era 4.0. secara garis besar, pengertian Sumber Daya manusia adalah individu yang bekerja sebagai penggerak suatu organisasi, baik institusi maupun perusahaan dan berfungsi sebagai aset yang harus di latih dan dikembangkan kemampuannya. Politeknik Negeri Jember sebagai salah satu Lembaga Pendidikan tinggi yang menunNovg pada penguasaan keahlian terapan diharapkan mampu menghasilkan Sumber Daya Manusia yang siap menghadapi dunia kerja.

Untuk upaya tersebut Politeknik Negeri Jember, Jurusan Teknologi Informasi, program studi Teknik Komputer berupaya meningkatkan kemampuan mahasiswa sehingga dilakukan praktik kerja lapang yang wajib diikuti oleh seluruh mahasiswa sebagai syarat kurikulum semester ganjil di Politeknik Negeri Jember.

Tujuan dari praktik kerja mahasiswa ini adalah sebagai sarana bagi mahasiswa agar mengetahui dan melihat secara langsung bagaimana dunia kerja yang sesungguhnya. Dengan dilakukannya praktik kerja lapang, mahasiswa dapat menerapkan ilmu yang telah diperoleh pada saat kegiatan perkuliahan berlangsung. Selain itu mahasiswa diharapkan mempunyai bekal yang cukup untuk memasuki dunia industri.

Pada saat pelaksanaan PKL di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Kota Kabupaten Jember salah satu permasalahan yang terdapat adalah belum adanya system untuk memonitoring jaringan yang digunakan untuk member informasi tentang Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Kota. Oleh karena itu saya membuat Sistem untuk memonitoring jaringan yang dapat membantu permasalahan yang ada di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Kota Kabupaten Jember.

## **1.2 Tujuan dan Manfaat**

Penulisan Laporan Praktik Kerja Lapangan ini ada 2 (dua) tujuan, yaitu tujuan umum dan tujuan khusus, dijelaskan sebagai berikut :

### 1.2.1 Tujuan Umum PKL

Tujuan Praktik Kerja Lapangan (PKL) secara umum adalah meningkatkan pengetahuan dan keterampilan serta pengalaman kerja bagi mahasiswa mengenai kegiatan perusahaan/industri/instansi dan/atau unit bisnis strategis lainnya yang layak dijadikan tempat PKL. Selain itu, tujuan PKL adalah melatih mahasiswa agar lebih kritis terhadap perbedaan atau kesenjangan (gap) yang mereka jumpai di lapangan dengan yang diperoleh di bangku kuliah. Dengan demikian mahasiswa diharapkan mampu untuk mengembangkan keterampilan tertentu yang tidak diperoleh di kampus.

### 1.2.2 Tujuan Khusus PKL

Tujuan Khusus Praktik Kerja Lapangan (PKL) ini adalah:

- a. Melatih para mahasiswa mengerjakan pekerjaan lapangan, dan sekaligus melakukan serangkaian keterampilan yang sesuai dengan bidang keahliannya mengikuti perkembangan iptek;
- b. Menambah kesempatan bagi mahasiswa memantapkan keterampilan dan pengetahuan untuk menambah kepercayaan dan kematangan dirinya;
- c. Melatih para mahasiswa berfikir kritis dan menggunakan daya nalarnya dengan cara memberi komentar logis terhadap kegiatan yang dikerjakan dalam bentuk laporan kegiatan.

### 1.2.3 Manfaat PKL

Manfaat Praktik Kerja Lapangan (PKL) adalah sebagai berikut:

- a. Manfaat untuk mahasiswa:
  - 1) Mahasiswa terlatih untuk bekerja di lapangan lapangan, dan sekaligus melakukan serangkaian keterampilan yang sesuai dengan bidang keahliannya; dan
  - 2) Mahasiswa memperoleh kesempatan untuk memantapkan keterampilan dan pengetahuannya sehingga kepercayaan dan kematangan dirinya akan semakin meningkat.
- b. Manfaat untuk Polije:
  - 1) Mendapatkan informasi atau gambaran perkembangan ipteks yang diterapkan di industri / instansi untuk menjaga mutu relevansi kurikulum; dan
  - 2) Membuka peluang kerjasama yang lebih intensif pada kegiatan Tridharma.
- c. Manfaat untuk lokasi PKL:
  - 1) Mendapatkan profil calon pekerja yang siap kerja; dan
  - 2) Mendapatkan alternatif solusi-solusi dari beberapa permasalahan lapangan.

### 1.3 Lokasi dan Jadwal Kerja

Praktik Kerja Lapangan ini dilaksanakan pada tanggal 25 September 2020 –28 Desember 2020, bertempat di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Kota Jl. Jawa No.26 Jember 68121, Jawa Timur.

### 1.4 Metode Pelaksanaan

Metode yang di laksanakan untuk Kerja Praktik adalah :

1. Observasi dan Pengenalan Lokasi Magang

Observasi dan Pengenalan Lokasi Magang dilakukan dengan melihat serta mengenali kondisi aktual dari kegiatan-kegiatan yang terdapat di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jember

2. Diskusi

Melakukan diskusi dengan pembimbing tentang apa saja kegiatan yang akan dilaksanakan di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jember.

3. Studi Pustaka

Mencari referensi tentang Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jember.

4. Dokumentasi Buku Kerja Praktik Mahasiswa

Mahasiswa melaporkan kegiatan dan tugas sehari-hari di tempat Praktik Kerja dengan mengisi Buku Kerja Praktik Mahasiswa (PKPM) pada waktu Praktik Kerja.