

BAB 1.PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada era teknologi sekarang ini, banyak perusahaan dan instansi pemerintahan yang memanfaatkan teknologi sebagai media dalam proses bisnisnya. Selain pemanfaatan teknologi, perusahaan harus juga mempunyai kualitas sumberdaya manusia yang terletak pada kualitas pegawainya. Dengan begitu sistem yang berjalan dapat terus berkembang dan berdampak baik pada perusahaan.

Peralihan sistem lama yang masih manual dengan sistem berbasis elektronik akan sangat berdampak pada perusahaan. Pergantian ini juga dikarenakan sistem manual sering mengalami kesalahan dan proses yang terlalu lama dapat menghambat pekerjaan penggunanya. Maka dengan menggunakan sistem teknologi setiap pekerjaan akan lebih cepat diselesaikan tanpa diperlukan perhitungan manual yang rumit. Teknologi dapat membantu pekerjaan penggunanya termasuk dalam urusan pemilihan karyawan terbaik. dalam pemilihan karyawan terbaik sering terjadi penilaian secara subjektif karena proses perhitungannya masih manual sehingga data akan mudah dimanipulasi oleh pengguna yang tidak berhak maka dari itu instansi perlu menggunakan standar penilaian yang sesuai untuk dapat memilih pegawai dengan kemampuan yang dibutuhkan instansi. Untuk dapat melakukan perangkingan maka diperlukan metode yang tepat untuk mendapatkan solusinya. Salah satu metode penyelesaian pada sistem pendukung keputusan adalah Metode Weight Product. Metode ini mengevaluasi beberapa alternatif terhadap sekumpulan atribut atau kriteria, dimana setiap atribut saling tidak bergantung satu dengan yang lainnya.

Berdasarkan permasalahan diatas maka penulis akan membuat penelitian dengan judul "**Penerapan Metode Weight Product Untuk Perangkingan Pegawai Terbaik di Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Jember**", diharapkan dengan adanya sistem ini penilaian untuk seluruh pegawai tidak dilakukan secara subjektif dan hasil perangkingan menjadi lebih transparan.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan permasalahan diatas, maka diperoleh permasalahannya sebagai berikut:

1. Bagaimana menerapkan metode *Weight Product* dalam proses perankingan untuk pegawai terbaik Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Jember ?
2. Berapa tingkat akurasi dari metode *Weight Product* dalam proses perankingannya ?

1.3 Batasan Masalah

1. Tidak membahas terkait evaluasi kinerja pegawai.
2. Penerapan metode hanya menggunakan metode *Weight Product*.
3. Penggunaan kriteria dibatasi hanya 6 kriteria dalam proses perhitungannya.
4. Pembahasan metode dan perancangan aplikasi untuk perankingan pegawai terbaik berdasarkan beberapa kriteria yang ditentukan.

1.4 Tujuan

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Membangun aplikasi sebagai media dalam proses perankingan pegawai.
2. Mengimplementasikan materi perkuliahan ke dalam penelitian ini sesuai bidang keahlian.
3. Membantu instansi dalam proses perankingan pegawai untuk keperluan evaluasi pegawai.

1.5 Manfaat

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah:

1. Memberikan hasil penilaian yang objektif dan efektif.
2. Memberikan solusi alternatif dalam perankingan pegawainya.