RINGKASAN

Analisis Kebutuhan Petugas Di Unit Filing Dengan Menggunakan Metode ABK-Kes Di Rumah Sakit Akademik UGM Yogyakarta, Dian Novita Sari, NIM G41231142, Tahun 2026, Manajemen Informasi Kesehatan, Politeknik Negeri Jember, Mochammad Choirur Roziqin, S.Kom, M.T. (Dosen Pembimbing) serta dr. Nimitta Talirasa (Pembimbing Lapangan).

Berdasarkan hasil observasi dan wawancara yang dilakukan, petugas unit *filing* di Rumah Sakit Akademik UGM Yogyakarta terdiri dari 1 (satu) petugas. Beban kerja filing fisik di unit ini hanya berasal dari berkas rekam medis rawat inap dan IGD, karena pelayanan rawat jalan sudah menggunakan rekam medis elektronik (RME). Jumlah petugas unit *filing* tidak sebanding dengan jumlah berkas rekam medis rawat inap dan IGD yang harus diproses setiap harinya, dan hal ini menyebabkan petugas unit filing kewalahan dalam melakukan pekerjaannya. Oleh karena itu, diperlukan pengelolaan sumber daya manusia dengan melakukan perencanaan kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) menggunakan metode ABK-Kes.

Hasil dari pembahasan laporan PKL ini diketahui kebutuhan petugas unit filing yang diperoleh dari perhitungan menggunakan metode ABK-Kes yaitu sebanyak 4 (empat) petugas, sehingga terdapat kesenjangan 3 (tiga) petugas. Berdasarkan hasil pembahasan, penulis merekomendasikan saran yaitu mengadakan evaluasi secara berkala terhadap beban kerja petugas unit filing agar tidak menimbulkan kelebihan atau kekurangan petugas.