

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

MTs Al-Azhar merupakan sekolah Madrasah Tsanawiyah yang sederajat dengan Sekolah Menengah Pertama dan ada di bawah naungan kementerian agama RI. Madrasah ini merupakan satu kesatuan dengan Yayasan Pondok Pesantren Al Azhar yang terletak di Jl. Wolter Monginsidi Gg. Pesantren No. 94 Kauman Muktisari Kaliwates Jember Jawa Timur 68132. Di dalamnya, MTs. Al Azhar sebagai institusi Pendidikan formal tingkat dasar berkewajiban untuk senantiasa meningkatkan mutu Pendidikan. Pendidikan dikatakan bermutu ketika mampu melaksanakan ketetapan pemerintah terkait standar Pendidikan terutama standar Pendidikan dan tenaga kependidikan.

Pendidik harus memiliki kualifikasi akademik yang dimaksudkan adalah tingkat Pendidikan minimal yang harus dipenuhi oleh seorang pendidik dibuktikan dengan ijazah dan/atau sertifikat keahlian, kompetensi serta memiliki kemampuan untuk mewujudkan tujuan Pendidikan Nasional. Demi tercapainya hal tersebut, Madrasah Tsanawiyah secara berkala melakukan penilaian kinerja terhadap beberapa guru yang dilakukan oleh Kepala Madrasah. Dengan adanya penilaian kinerja guru tugas kepala madrasah untuk memantau dan mengontrol menjadi lebih mudah sehingga kepala madrasah dapat memberikan solusi yang tepat pada saat evaluasi.

Penilaian kinerja guru yang dilakukan di MTs Al-Azhar dapat dikatakan masih kurang efisien karena masih dilakukan secara manual sehingga membutuhkan waktu yang cukup lama bagi kepala madrasah dalam menentukan kinerja guru terbaik.

Dari uraian masalah diatas , maka perlu adanya sebuah sistem yang memudahkan kepala madrasah dalam melakukan proses penilaian kinerja guru sehingga kepala madrasah tidak membutuhkan waktu yang lama dalam menentukan kinerja guru terbaik. Untuk itu peneliti merancang Sistem Informasi Penilaian Kinerja Guru menggunakan metode FMADM (*Fuzzy Multiple Attribute Decision Making*) dengan WP (*Weighted Product*). Dalam Penelitian ini, peneliti menggunakan metode WP

(*Weighted Product*) untuk menentukan kinerja guru terbaik. FMADM dilakukan agar penilaian kinerja guru lebih *flexibel* dan dapat menjadi solusi kepala madrasah dalam menentukan kinerja guru terbaik secara efisien.

1.2 Rumusan masalah

Berdasarkan uraian pada latar belakang masalah maka yang menjadi rumusan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana menerapkan metode *Fuzzy Multiple Attribute Decision Making* (FMADM) dan *Weighted Product* (WP) dalam menentukan kinerja guru?
2. Bagaimana merancang sistem informasi penilaian kinerja guru dapat membantu pihak Madrasah Tsanawiyah Al Azhar dalam menentukan kinerja guru?

1.3 Batasan Masalah

Adapun batasan masalah yang akan dibahas dalam sistem ini adalah:

1. Sistem dibangun dan dikembangkan dengan *Fuzzy Multiple Attribute Decision Making* (FMADM) dan *Weighted Product* (WP), bahasa pemrograman *Hypertext Preprocessor* (PHP) dengan *framework laravel* dan MySQL sebagai *database*-nya.

1.4 Tujuan

Untuk membuat sistem informasi penilaian kinerja guru menggunakan metode *Fuzzy Multiple Attribute Decision Making* (FMADM) dengan *Weighted Product* (WP).

1.5 Manfaat

1. Manfaat bagi Sekolah

Untuk mengetahui tingkat ketercapaian guru dalam mengembangkan kompetensi pendagogik, professional, kepribadian, dan social. Serta memudahkan pengambilan keputusan yang terkait dengan masalah penilaian kinerja guru, dan memberikan pertimbangan kepada kepala madrasah dalam pemberian reward kepada guru yang

berprestasi. Sehingga para guru dapat termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya agar dapat menjadi guru yang profesional.

2. Manfaat bagi Peneliti

Sebagai bentuk pengabdian mahasiswa tingkat akhir dan menguji kualitas diri, sehingga dapat motivasi untuk dapat menyelesaikan tugas seberat apapun bentuknya. Sebagai dokumentasi atas apa yang telah diteliti dan sebagai sarana pengucapan terima kasih kepada semua pihak yang memiliki peran tersendiri dalam menyelesaikan perkuliahan.

3. Manfaat bagi peneliti selanjutnya

Dapat memanfaatkan berbagai teknologi, informasi, alat dan apapun disekitar untuk menciptakan sebuah projek atau apapun itu yang bermanfaat. Memberi referensi kepada adik tingkat yang akan sampai pada tahap penyusunan skripsi ditahun yang akan datang.