

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pertambangan merupakan sektor pekerjaan yang penting bagi suatu daerah dan negara Indonesia. Pertambangan kenapa sangat penting karena pertambangan merupakan industri yang tidak bisa di hilangkan, apa saja kelebihan atau keuntungan dari sektor pertambangan seperti tambang batu bara ini, sebagai kontribusi terhadap ABPN melalui pajak, mendukung di bidang energi, menciptakan lapangan pekerjaan baru, membangun daerah karena tambang batu bara selalu di buka di daerah plosok jadi bisa mendorong pembangunan dilakukan seperti listrik dan fasilitas umum (Menurut Tiberman.com, 2023). Menurut data dari Statistik pertambangan batu bara diperkirakan adanya cadangan batu bara yang sangat banyak atau signifikan di Indonesia, dengan jumlah 38,84 miliar ton, dan produksinya itu sendiri Indonesia sudah mencapai 687,4 miliar ton khusus nya di daerah Kalimantan (Menurut Badan Pusat Statistik Indonesia, 2021).

Namun tambang batu bara banyak juga sisinegatifnya seperti rusak nya air, rusak nya udara sekitar, hilangnya keanekaragaman hewan dan juga konflik sosial di daerah daerah tambang. Sudah banyak cara yang di lakukan agar sisinegatif yang berada di tambang di hilangkan, dengan cara mensosialisasikan kepada semua karyawan untuk peduli ke semua karyawan dan juga selalu melakukan inspeksi secara rutin terhadap hal hal yang bisa merusak lingkungan agar tidak merugikan masyarakat sekitar. Perusahaan pertambangan batu bara ini melibatkan tenaga kerja yang banyak, dengan banyaknya pekerja yang padat, pengelolaan karyawan sangat penting bagi suatu perusahaan seperti absensi sebagai tolak ukur karyawan menghitung kehadiran, evaluasi kinerja dan juga lebur. Dengan banyaknya perusahaan yang

berada di sektor pertambangan batu bara ini absensi biasanya dilakukan secara manual dan tertulis, bisa menjadikan karyawan yang bekerja terkadang tidak masuk tetapi ada yang menulis masuk (Aldi Muhammad Taufiq, dkk. 2025).

Dengan kemajuan teknologi seperti sekarang terkadang mereka terlalu lambat untuk menerimanya. Jam kerja yang sampai 12 jam membuat mereka jarang untuk memegang ponsel. Dengan adanya saya disini membuat sistem absensi berbasis web untuk meningkatkan efisiensi manajemen karyawan di perusahaan pertambangan, agar mencegah oknum karyawan nakal yang memanipulasi tentang kehadiran. hal ini memungkinkan kehadiran dilakukan secara digital dan terpusat, yang bisa diakses oleh manajemen di mana saja. integrasi dengan database karyawan dan fitur laporan otomatis dapat memangkas waktu proses administrasi dan meningkatkan akurasi data kehadiran (Menurut impactlabs.id, 2025). Dalam penelitian ini, istilah absensi yang digunakan mengacu pada presensi, yaitu proses pencatatan kehadiran karyawan.

Melalui pengembangan sistem absensi berbasis web, perusahaan dapat meningkatkan efisiensi dalam manajemen karyawan, meminimalisir kesalahan input dan transparansi kehadiran pegawai. Oleh karena itu, topik ini menjadi relevan untuk dikaji lebih lanjut sebagai bagian dari upaya digitalisasi manajemen sumber daya manusia di industri pertambangan batu bara (Rafky Pratama dan Reza Ade Putra., 2025). Dalam hal ini saya menggunakan “metode R&D (*Research and Development*). Metode R&D merupakan suatu teknik atau tahapan untuk untuk mengembangkan sebuah produk.

1.2 Rumusan Masalah

Pada latar belakang diatas, terdapat beberapa rumusan masalah dari tugas akhir ini yaitu:

1. Bagaimana meningkatkan pengelolaan absensi di daerah pertambangan batu bara PT. Triatra Sinergi Pratama, mengingat sistem absensi manual saat ini sering kali menimbulkan kesalahan pendataan dan resiko kehilangan data.
2. Bagaimana agar absensi di PT. Triatra Sinergi Pratama dapat mengikuti perkembangan zaman dan mempermudah atasan mengakses absensi.
3. Bagaimana atasan bisa mengontrol absensi para karyawan.

1.3 Tujuan

Tujuan dibuatnya tugas akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Membangun website manajemen absensi pertambangan batu bara untuk memenuhi kebutuhan absensi dengan menggunakan sistem absensi online berbasis Website.
2. Memperkenalkan sistem teknologi terhadap pertambangan batu bara agar tetap mengikuti perkembangan zaman dan mempermudah akses antar karyawan, group leader dan atasan.
3. Membuat web absensi agar atasan dapat mengontrol karyawan.

1.4 Manfaat

Dalam tugas akhir ini terdapat beberapa manfaat sebagai berikut:

1. Sistem ini di harapkan memberikan manfaat untuk para karyawan, group leader, dan atasan agar saling mengetahui riwayat absensi karyawan dengan benar.
2. Sistem ini di harapkan bisa di gunakan oleh para atasan melakukan pendataan karyawan secara benar dan akurat.
3. sistem ini meminimalisir adanya data hilang dan mempermudah atasan agar bisa memantau secara langsung.

1.5 Batasan Masalah

Batasan masalah dibuat agar penyusunan tugas akhir tidak keluar dari pokok permasalahan yang dirumuskan, maka ruang lingkup yang disajikan adalah sebagai berikut:

1. Sistem ini di buat hanya berbasis website tidak ada dalam platform lain.
2. Hak akses tertinggi akan di pegang oleh admin dan atasan yang dapat mengelola dan mengakses data karyawan.

3. Absensi hanya untuk mekanik dan yang bisa melihatnya hanya atasan.
4. Zona absensi tidak diperlukan karena setiap ID card sudah memiliki pembatasan area yang boleh dikunjungi. Area yang tidak memiliki tanda centang tidak boleh dimasuki, dan pelanggaran akan dikenai sanksi SP3.