

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perkembangan teknologi informasi di era digital saat ini mendorong perusahaan untuk terus meningkatkan efektivitas penyampaian informasi dan pengelolaan data secara cepat, akurat, dan terintegrasi. Salah satu bentuk pemanfaatan teknologi tersebut adalah penggunaan dashboard digital sebagai media penyampaian informasi operasional perusahaan secara real-time. Dashboard digital tidak hanya berfungsi sebagai sarana monitoring data, tetapi juga sebagai media komunikasi visual yang mampu mendukung proses pengambilan keputusan secara lebih efektif.

PT Paiton Operation & Maintenance Indonesia (POMI) merupakan perusahaan yang bergerak di bidang operasi dan pemeliharaan pembangkit listrik. Dalam mendukung aktivitas operasional perusahaan, kebutuhan akan sistem penyampaian informasi yang terintegrasi dan mudah dikelola menjadi sangat penting. Informasi yang ditampilkan pada dashboard harus dapat diperbarui secara cepat, terstruktur, dan sesuai dengan kebutuhan setiap perangkat display yang digunakan.

Namun, pengelolaan display content yang masih dilakukan secara manual dapat menimbulkan beberapa kendala, seperti proses pembaruan konten yang kurang efisien, keterbatasan pengaturan tampilan, serta kesulitan dalam melakukan monitoring dan pengelolaan content pada banyak perangkat secara bersamaan. Kondisi tersebut dapat menyebabkan penyampaian informasi menjadi kurang optimal dan memerlukan waktu lebih lama dalam proses pengelolaannya.

Berdasarkan permasalahan tersebut, diperlukan suatu sistem manajemen display content yang mampu mendukung otomatisasi tampilan dashboard sehingga proses pengelolaan dan distribusi konten dapat dilakukan secara lebih efektif dan efisien. Sistem ini dirancang untuk mempermudah administrator dalam mengatur content, melakukan pembaruan tampilan secara terpusat, serta menyesuaikan tampilan dashboard sesuai kebutuhan perusahaan.

Melalui kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL) ini, penulis melakukan analisis dan perancangan sistem manajemen display content berbasis digital yang diharapkan dapat membantu meningkatkan efektivitas pengelolaan informasi pada PT Paiton Operation & Maintenance Indonesia (POMI). Dengan adanya sistem tersebut, perusahaan diharapkan dapat mengoptimalkan proses penyampaian informasi melalui dashboard secara otomatis, terintegrasi, dan lebih mudah untuk dikelola.

1.2. Tujuan dan Manfaat

1.2.1 Tujuan Umum PKL

Tujuan umum dari kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL) adalah memberikan pengalaman kerja secara langsung kepada mahasiswa agar mampu memahami kondisi dan tantangan yang ada di dunia kerja serta menemukan solusi yang tepat terhadap berbagai permasalahan yang dihadapi. Melalui kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL), mahasiswa diharapkan dapat meningkatkan kemampuan adaptasi, memperluas wawasan, serta mengembangkan keterampilan dan sikap profesional sebagai bekal dalam memasuki dunia kerja. Adapun tujuan umum Praktik Kerja Lapangan (PKL) adalah sebagai berikut:

- a. Melatih mahasiswa agar mampu beradaptasi dengan lingkungan kerja yang dinamis dan profesional.
- b. Memberikan pengalaman praktis kepada mahasiswa mengenai proses operasional kerja pada instansi pemerintah maupun perusahaan swasta.
- c. Memperkenalkan mahasiswa pada penerapan ilmu dan teori yang telah diperoleh di perguruan tinggi dalam menyelesaikan permasalahan nyata di dunia kerja.
- d. Meningkatkan pemahaman mahasiswa terhadap sikap profesional, etika kerja, serta teknik dan prosedur yang diterapkan dalam pekerjaan.
- e. Membekali mahasiswa dengan kemampuan dan pengalaman sebagai persiapan untuk menghadapi persaingan di era industri dan globalisasi.

1.2.2 Tujuan Khusus PKL

Tujuan khusus pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan (PKL) pada PT Paiton Operation & Maintenance Indonesia (POMI) meliputi:

- a. Menganalisis kebutuhan sistem manajemen display content untuk mendukung otomatisasi tampilan dashboard pada perusahaan.
- b. Merancang sistem manajemen display content yang mampu mempermudah pengelolaan dan distribusi content secara terpusat.
- c. Meningkatkan pemahaman dan keterampilan dalam penerapan teknologi digital berbasis dashboard untuk mendukung penyampaian informasi perusahaan.
- d. Mengasah kemampuan dalam mengidentifikasi permasalahan teknis terkait pengelolaan display content serta memberikan solusi yang efektif dan efisien.

1.2.3 Manfaat

Manfaat dari kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL) adalah sebagai berikut:

a. Bagi Mahasiswa

Memperluas wawasan mahasiswa mengenai praktik dan budaya kerja di lingkungan profesional, khususnya dalam bidang teknologi informasi dan pengembangan sistem informasi. Selain itu, kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL) juga membantu meningkatkan pengetahuan teknis serta keterampilan mahasiswa dalam melakukan analisis, perancangan, dan pengembangan sistem manajemen display content berbasis digital.

b. Bagi Program Studi

1. Menjadi sarana evaluasi terhadap capaian pembelajaran yang telah diberikan oleh perguruan tinggi berdasarkan kebutuhan dan kondisi dunia kerja.
2. Meningkatkan hubungan kerja sama antara program studi dengan PT Paiton Operation & Maintenance Indonesia (POMI) dalam mendukung pengembangan kompetensi mahasiswa.
3. Menjadi referensi dalam pengembangan kurikulum agar lebih sesuai dengan perkembangan teknologi dan kebutuhan industri.

c. Bagi Perusahaan Tempat PKL

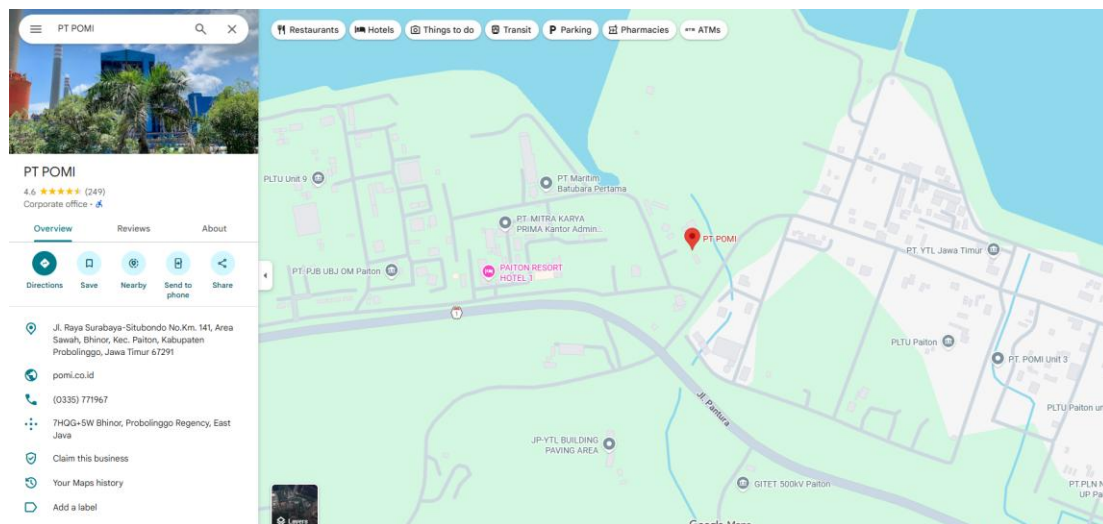
Memberikan kontribusi positif dalam mendukung kegiatan operasional dan pengembangan perusahaan sesuai dengan kebutuhan di lingkungan kerja. Selain itu, kehadiran mahasiswa Praktik Kerja Lapangan (PKL) diharapkan dapat membantu meningkatkan efektivitas pekerjaan, memberikan masukan serta ide baru, dan mendukung proses pengembangan sistem maupun penyampaian informasi perusahaan secara lebih optimal.

1.3. Lokasi dan Waktu

Lokasi dan waktu pelaksanaan kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL) adalah sebagai berikut:

1.3.1 Lokasi PKL

Kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL) dilaksanakan di PT Paiton Operation & Maintenance Indonesia (POMI) yang beralamat di Jl. Raya Surabaya–Situbondo KM 141, Desa Bhinor, Kecamatan Paiton, Kabupaten Probolinggo, Jawa Timur 67291.



Gambar 1.1 Lokasi Praktik Kerja Lapangan (PKL)

1.3.2 Waktu Kegiatan PKL

Praktik Kerja Lapangan (PKL) dilaksanakan mulai tanggal 2 Februari 2026 sampai dengan 5 Juni 2026. Kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL) dilaksanakan pada hari Senin sampai dengan Jumat dengan jam kerja pukul 07.00–16.00 WIB.

1.4. Metode Pelaksanaan

Metode pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan (PKL) dilakukan dengan mengikuti kegiatan kerja yang berlangsung di lingkungan PT Paiton Operation & Maintenance Indonesia (POMI) serta berpartisipasi secara langsung dalam proses pengembangan dan pengelolaan sistem informasi perusahaan. Dalam pelaksanaannya, penulis melakukan observasi, diskusi, dan praktik secara langsung untuk memahami alur kerja, kebutuhan sistem, serta permasalahan yang terdapat pada proses pengelolaan display content dan dashboard perusahaan.

Adapun metode pelaksanaan yang dilakukan selama kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL) meliputi:

a. Observasi

Melakukan pengamatan secara langsung terhadap proses kerja dan sistem yang digunakan di perusahaan untuk memahami kebutuhan serta permasalahan yang terjadi pada pengelolaan display content.

b. Wawancara dan Diskusi

Melakukan diskusi dan tanya jawab dengan pembimbing lapang maupun pihak terkait guna memperoleh informasi mengenai kebutuhan sistem, alur kerja, dan solusi yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

c. Perancangan Sistem

Melakukan analisis kebutuhan dan perancangan sistem manajemen display content untuk mendukung otomatisasi tampilan dashboard perusahaan.

d. Implementasi dan Pengujian

Melakukan proses implementasi fitur sistem serta pengujian terhadap fungsi yang telah dibuat untuk memastikan sistem berjalan sesuai kebutuhan.

e. Dokumentasi

Melakukan pencatatan dan penyusunan dokumentasi terkait kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL), proses pengembangan sistem, serta hasil yang diperoleh selama pelaksanaan kegiatan.