

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, R., Suhada, & Novalia, N. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PHD Pizza Hut Delivery Palembang. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(4), 721–743. <https://doi.org/https://doi.org/10.5281/zenodo.10530872>
- Afandi, P. (2016). *Human Resources Management For Mngement Research* (U. P. Hastanto & A. Arifian (eds.); 1st ed.). Grup Penerbitan CV BUDI UTAMA. https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=bY1gEQAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Human+Resources+Management+For+Mngement+Research+Grup+Penerbitan+CV+BUDI+UTAMA&ots=vxDvy34pBT&sig=S8LIFsGT00Av_trFxfjSXfhCxIEA&redir_esc=y#v=onepage&q=Human+Resources+Management+For+Mngement+Research+Grup+Penerbitan+CV+BUDI+UTAMA&f=false
- Agustina, S. P., Kusuma, K. A., & Abadiyah, R. (2024). Peran Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *COSTING:Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(3), 4919–4932. <https://doi.org/https://doi.org/10.31539/costing.v7i3.9369>
- Aldi, M., Hanafi, M. A. N., & Nurjaya, M. (2023). Pengaruh Penempatan Kerja, Pengembangan Karir, Dan Kapabilitas Individu Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Maros. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Manajemen Indonesia (JKEMI)*, 1(2), 56–70. <https://doi.org/10.61079/jkemi.v1i2.14>
- Andriani, D., Maharani, D. P., & Kusuma, K. A. (2024). Budaya Kaizen , Stres Kerja , Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 219–230. <https://doi.org/https://doi.org/10.37385/msej.v5i1.2764>
- Apriyani, D., Purnamasari, E. D., & Wulandari, T. (2023). Pengaruh Beban Kerja , Disiplin Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinera Karyawan pada PT Hindoli (A Cargill Company). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 8–16. <https://doi.org/10.33087/eksis.v14i1.337>
- Ardiansah, M. R., & Rochdianingrum, W. A. (2022). Pengaruh budaya kaizen , lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada pabrik gula lestari nganjuk. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(7), 1–19. <https://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/4741>
- Arifin, M. B. U. B., & Aunillah. (2021). Buku Ajar Statistik Pendidikan. In M. T. Multazam & M. D. K. Wardana (Eds.), *UMSIDA PRESS* (1st ed.). UMSIDA Press. <https://press.umsida.ac.id/index.php/umsidapress/article/view/978-623-6292-33-4>
- Asmike, M., & Sari, P. O. (2022). Manajemen Kinerja (Meningkatkan Keunggulan Bersaing). In M. Asmike (Ed.), *UNIPMA Press* (1st ed.). UNIPMA PRESS. <https://eprint.unipma.ac.id/290/1/Buku+Bu+Metik-1-97.pdf>

- Aulia, U., Junaidi, H., Setiawan, D. I., Kurnia PS., D., Meidatuzzahra, D., Nirmala, I. R., Rafiah Nadjib, H., Puspa Sari, M., Syilfi, Rakanita, Y., Huriah Astuti, N., & Dwi Larasati, R. (2024). *Statistik Parametrik (Teori dan Aplikasi Dengan SPSS)* (H. Akbar (ed.); 1st ed.). CV. MEDIA SAINS INDONESIA. https://www.researchgate.net/publication/386020471_STATISTIK_PARAMETRIK_TEORI_DAN_APLIKASI_DENGAN_SPSS
- Brandion, D., & Lestariningsih, M. (2023). Pengaruh Self Efficacy, Pelatihan, Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Wisata Mangrove Wonorejo Surabaya. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 154–169. <https://doi.org/https://doi.org/10.24034/jimbis.v2i2.5887>
- Buat, C. N., Farida, E., & Primanto, A. B. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bella Jaya PS Wajak. *Jurnal Riset Manajemen*, 11(25), 1–10. <https://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/5849>
- Budiasa, I. K. (2021). Lingkungan Kerja Dan Kinerja SDM. In N. K. Suryani (Ed.), *CV. Pena Persada* (1st ed.). penapersada.com
- Chandra, S., Vanessa, M., Ng, M., Chandra, T., & Indrastuti, S. (2022). Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Emas Kemasindo Tbk Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilimiah Manajemen*, 10(2), 160–172. <https://doi.org/https://doi.org/10.35145/procuratio.v10i2.2456>
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Adnyana, I. M. D. M., Prasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A. A. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif. In T. S. Tambunan (Ed.), *CV. MEDIA SAINS INDONESIA* (1st ed.). CV. MEDIA SAINS INDONESIA.
- Dewi, R. V. K., Pujiati, H., Affandi, A., Sunarsi, D., & Asrini. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Musnaini & H. Wijoyo (Eds.), *PENERBIT INSAN CENDEKIA MANDIRI (Grup Penerbitan CV INSAN CENDEKIA MANDIRI)* (1st ed.). Grup Penerbitan CV INSAN CENDEKIA MANDIRI. https://www.academia.edu/45448250/MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA
- Fikri, K., Kusumah, A., Zaki, H., & Setianingsih, R. (2022). Memahami Manajemen Sumber Daya Manusia I. In Haryadi, Machasin, D. I. Siregar, & O. A. Johar (Eds.), *LPPM Universitas Lancang Kuning* (1st ed.). LPPM Universitas Lancang Kuning. <https://www.researchgate.net/publication/363614103%0AMemahami>
- Firdausya, F. A., & Indawati, R. (2023). Perbandingan Uji Glejser Dan Uji Park Dalam Mendeteksi Heteroskedastisitas Pada Angka Kematian Ibu Di Provinsi Jawa Timur Tahun 2020. *Jurnal Ners Universitas Pahlawan*, 7(1), 793–796. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/jn.v7i1.14069>
- Firnanda, F. F., & Subandrio. (2024). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI, DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CIOMAS ADISATWA KOTA BENGKULU. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 5(1), 197–210. www.jurnal.umb.ac.id
- Huda, M., & Azar, M. A. S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Forisa Nusapersada Lamongan.

- HUMANIS: Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 13(2), 160–172.
<https://doi.org/10.52166/humanis.v13i2.2480>
- Ihazardian, G. O., & Suwitho. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Cherry Mie. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 13(3), 1–16.
<https://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/5849>
- Istiqomah, T., & Savitri, S. I. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Makan Ikan Indonesia ‘Ngikan Yuk!’ Pondok Pinang Jakarta Selatan. *Jurnal Menara : Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(1), 131–146.
<https://journal.pubris.org/index.php/JM/article/view/46>
- Khaeruman, Marnisarah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In T. K. C. A. Rizky (Ed.), *CV. AA. R IZKY* (1st ed.). CV. AA. R IZKY.
https://www.researchgate.net/publication/357027195_Meningkatkan_Kinerja_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Konsep_Studi_Kasus_i_Meningkatkan_Kinerja_MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA
- Kusumastuti, S. Y. K., Anggraeni, A. F., Rustam, H. A., Desi, D. E., & Waseso, B. (2025). *METODOLOGI PENELITIAN (Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif)* (Y. Agusdi (ed.); 1st ed.). PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
https://www.researchgate.net/profile/Annisa-Anggraeni-4/publication/389321812_METODOLOGI_PENELITIAN_Pendekatan_Kualitatif_dan_Kuantitatif/links/67be970b207c0c20fa9753c1/METODOLOGI-PENELITIAN-Pendekatan-Kualitatif-dan-Kuantitatif.pdf?origin=publication_detail&tp=eyJjb250ZXh0Ijp7ImZpcnN0UGFnZSI6InB1YmxpY2F0aW9uLiwicGFnZSI6InB1YmxpY2F0aW9uRG93bmVvYWQlLCJwcmV2aW91c1BhZ2U0iOiJwdWJsaWNhdGlvb2J9fQ&cf_chl_tk=C_vgyAq1eqMh0K21bc_QbC65eVilOxjUxmWD.tvLiro-1772260173-1.0.1.1-y.hqDQHIwuTpXI152uHwdDJFywToUzBINu3G07tqyhY
- Maulana, R., Munizu, M., & Fahrina, M. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ciomas Adisatwa Maros. *Economics and Digital Business Review*, 5(1), 585–593.
<https://doi.org/https://doi.org/10.37531/ecotal.v5i1.1432>
- Muhammad, B. (2018). *TEORI-TEORI Manajemen Sumber Daya Manusia* (I. Fahmi & Rlefmanto (eds.); 1st ed.). PRENADAMEDIA GROUP.
- Nurjanah, S. N., & Soliha, E. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indofood Kota Semarang. *Cognizance Journal of Multidisciplinary Studies*, 7(3), 4363–4376.
<https://doi.org/10.47760/cognizance.2024.v04i02.008>
- Permana, H. R., Hadiyati, E., & Mulyono, S. (2021). Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Internal Dan Disiplin Kerja. *Jurnal Sosial Teknologi*, 1(April), 234–253.
<https://doi.org/https://doi.org/10.36418/jurnalsostech.v1i4.44>

- Purwana, K., & Munawar, H. (2023). Pengaruh Budaya Kerja Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi (Studi Kasus Di PT Suri Tani Pemuka, Japfa Group – Purwakarta). *Jurnal Bisnis*, 11(1), 110–116. <https://doi.org/10.62739/jb.v11i1.14>
- Rahmatullah, A., & Andayani, K. V. (2025). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan McDonald’s Cabang Pondok Cabe. *Jurnal Penelitian Terapan Ilmu Multidisiplin*, 1(4), 259–268. <https://doi.org/https://doi.org/10.56799/jim.v3i2.2761>
- Rahmi, F., & Joesyiana, K. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Administrasi Pada PT Unilever Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen Profetik*, 1(2), 69–75. <https://doi.org/https://doi.org/10.55182/jimp.v1i2.336>
- Rizky, G., Hildawati, Judijanto, L., Jumiono, A., Syafruddin, Kusmayadi, Y., Puspawati, E., Pradhita, Y., Laksono, R. D., & Wibowo, S. E. (2024). *DASAR-DASAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Konsep, Teori, dan Organisasi)* (Efitra (ed.); 1st ed., Issue November 2024). PT. Sonpedia Publishing Indonesia. <https://www.researchgate.net/publication/390141568%0ADASAR-DASAR>
- Sari, M., Rachman, H., Astuti, N. J., Afgani, M. W., & Abdullah, R. (2023). Explanatory Survey dalam Metode Penelitian Deskriptif Kuantitatif. *Jurnal Pendidikan Sains Dan Komputer*, 3(1), 10–16. <https://doi.org/https://doi.org/10.47709/jpsk.v3i01.1953>
- Setyawan, D. A. (2021). Buku Petunjuk Praktikum-Uji Normalitas dan Homogenitas Data dengan SPSS. In S. N. I. Trisnawati (Ed.), *PENERBIT TAHTA MEDIA (Grup Penerbitan CV TAHTA MEDIA GROUP)* (1st ed., Issue July). Grup Penerbitan CV TAHTA MEDIA GROUP. <https://www.researchgate.net/publication/350480720>
- Siswanto. (2025). *Teknik Pengendalian Kualitas* (Siswanto (ed.); 1st ed.). CV Eureka Media Aksara.
- Situmorang, O. O., Simangunsong, E., & Bangun, K. (2025). Pengaruh Beban Kerja, Etos Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan. *Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 4(2), 120–133. <https://doi.org/https://doi.org/10.54367>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Sugiyono (ed.); 23rd ed.). Alfabeta Bandung.
- Sugiyono. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *CV ALFABETA* (2nd ed.). <http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeo.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484> <https://www.researchgate.net/publication/305320484> [SISTEM PEMBETUNGAN TERPUSAT STRATEGI MELESTARI](https://www.researchgate.net/publication/305320484)
- Sulistiari, E. B., & Widyagama, U. (2020). *Kognitif Ergonomi dan Beban Kerja* (1st ed., Issue July). STRADA Press. https://www.researchgate.net/publication/358965453_Kognitif_Ergonomi_dan_Beban_Kerja_---_Buku_Referensi
- Tampubolon, R. Y., & Abadi, F. (2022). Pengaruh Budaya Kaizen, Pelatihan Kerja,

- dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Rimba Kencana Bumi Nusantara. *Jurnal Bisnis Dan Komunikasi*, 9(1), 23–31. <https://doi.org/10.53008/kalbisocio.v9i1.204>
- Vanchapo, A. R. (2020). Beban Kerja dan Stres Kerja Scanned by CamScanner. In N. Arsalan (Ed.), *CV. Penerbit Xiara Media* (1st ed.). qiaramediaparter.blogspot.com
- Wibowo, A. (2020). *MANAJEMEN Sumber Daya Manusia* (W. Susanto (ed.); 1st ed.). Yayasan Prima Agus Teknik. https://penerbit.stekom.ac.id/index.php/yayasanpat/article/download/336/357?_cf_chl tk=y57QbJxJeSHlclARD1mRxWgTwy5XVymMd1epNzj0KhQ-1770078113-1.0.1.1-IDUeKHiYezotEmjcMRBAe5gHYkYhrCGb7EUP3yKPzb4
- Yuyun, W., Aponnp, E. H., & Tetelepta, M. M. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Sumber Harta Laut Mas Ambon. *JURNAL ADMINISTRASI TERAPAN*, 3(2), 521–530. <https://doi.org/https://doi.org/10.31959/jat.v3i2.2933>