

DAFTAR PUSTAKA

- Ardika Sulaeman. 2014 .” *Pengaruh Upah dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukiran Kabupaten Subang*”
- Anton Respati . 2013. “ *dengan judul “Pengaruh Pendidikan dan Pemberian Insentif Terhadap Produktivitas Pegawai*”
- Afandy. 2011. “ *Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Bagian Sortasi Biji Kakao Kering di PTPN XII Kebun Banjarsari Kabupaten Jember* “. Jember: Politeknik Negeri Jember.
- Ayu, Essa Rizky. 2013. “*Pengaruh Pemberian Upah, Pengalaman Kerja dan Tingkat Pendidikan Formal Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada Department Processing di PT. Asian Hybrid Seed Technologies Indonesia (AHSTI) Jember*”. Jember: Politeknik Negeri Jember.
- Atmuharyani. 2010. “*Pengaruh Upah, dan Usia Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Harian Pada Pengolahan Karet Lembaran di PTPN XII Kebun Renteng Kabupaten Jember*”. Jember: Politeknik Negeri Jember.
- Cardindo, Gilland. 2013. “*Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. Bank Bukopin Tbk,Kantor Pusat)*”. Universitas Bina Nusantara
- Endang W. 2012. “*Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Upah Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di Unit Usaha Jasa Industri dan Aneka Pangan Politeknik Negeri Jember*”. Jember: Politeknik Negeri Jember.
- Marhaendra Kusuma. 2013 .*dengan judul” Penerapan Path Analysis Untuk Mengetahui Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Tenaga Administratif Perguruan Tinggi*”
- Ghozali, Imam. 2005. “*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gilland Cardindo .2013. “*Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. Bank Bukopin Tbk,Kantor Pusat)*”
- Hasan, Iqbal. 2004. “*Analisis Data Penelitian dengan Statistik*“. Jakarta: PT Bumi Aksara

- Hasrullah. 2011. *“Pengaruh Faktor Pendidikan Dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Sortasi Biji Kering Kakao PTPN XII (Persero) Kebun Kalitelepak Kabupaten Banyuwangi”*. Jember: Politeknik Negeri Jember.
- Menurut Sutrisno,Edy .2009. *Produktivitas secara umum diartikan sebagai hubungan antara keluaran (barang – barang atau jasa) dengan masukan (tenaga kerja, bahan, uang).*
- Inung Julias P. 2011. *“Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Bagian Pengolahan Kakao di PTPN XII Kebun Banjarsari Jember – Jawa Timur”*. Jember: Politeknik Negeri Jember.
- Nur, Ahmad. 2012. *“Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Departemen Produksi PT.Leo Agung Raya Semarang”*. Jurnal Ilmiah. Semarang: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Totalwin. Volume 3 nomor 1.
- Reftia, M. 2011. *“Pengaruh Upah dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Bagian Pengolahan Kopi Robusta (Studi Kasus di PTPN XII Kebun Silosanen Jember”*. Jember: Politeknik Negeri Jember.
- Respati, Anton Pamungkas. 2013. *“Pengaruh Pendidikan dan Pemberian Insentif Terhadap Produktivitas Pegawai”*. Jurnal Ilmiah Go Infotech. Surakarta:STMIK AUB. Volume 19 No.3
- Menurut Ravianto dalam Yuniarsih & Suwatno.2011. *”menyebutkan bahwa faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja pegawai meliputi: pendidikan, keterampilan, disiplin, sikap dan etika kerja, motivasi, gaji, kesehatan, teknologi, manajemen dan kesempatan berprestasi”*.
- Menurut Siagian . 2004. *”pengertian disiplin merupakan tindakan manajemen untuk mendorong para anggota organisasi memenuhi tuntutan berbagai ketentuan tersebut”*
- Robbins. 2003. dalam Syamsir Torang(2013:74) *berpendapat bahwa kinerja menghadirkan fungsi dan kemampuan (ability), motivasi(motivation), dan kesempatan(opportunity..*
- Tiffin dan Cormick dalam Sutrisno,Edy. 2011 *“mengatakan bahwa faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja dapat disimpulkan menjadi dua golongan”*.

- Sengga, Andreas. 2010. *“Pengaruh Pengawasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PTPN XII Kebun Silosanen Jember – Jawa Timur”*. Jember: Politeknik Negeri Jember
- Subekhi, A. 2012. *“Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta: Prestasi Pustaka Jakarta
- Sugiyono. 2009. *“Statistika Untuk Penelitian”*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2012. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Yogyakarta. CAPS
- Sutrisno, Edy. 2009. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta: kencana Prenada Media Group.
- Wulan Citraning D P. 2011. *“Faktor – Faktor yang mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Afdeling di PTPN XII (Persero) Kebun Kotta Blater Jember – Jawa Timur”*. Jember: Politeknik Negeri Jember.
- Weiner .1990. yang dikutip Elliot et al. 2000 . *”motivasi didefinisikan sebagai kondisi internal yang membangkitkan kita untuk bertindak, mendorong kita mencapai tujuan tertentu, dan membuat kita tetap tertarik dalam kegiatan tertentu”*.
- Yuniarsih & Suwatno. 2011. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Bandung: Alfabeta
- Yanti Itafia. Wayan Cipta. Fridayana Yudiaatmaja. 2013. *dengan judul”Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Industri Tenun”*