

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Praktek Kerja Lapang (PKL) merupakan salah satu program dimana mahasiswa melakukan kegiatan praktek pada lingkungan industri untuk memperoleh ilmu dengan cara mempraktikkan teori-teori yang sudah didapat dan juga membandingkan teori yang ada dengan kondisi lapang industri yang sebenarnya. Program PKL yang dilakukan kurang lebih selama 512 jam ini diharapkan mampu memberikan kesempatan melatih keterampilan kerja mahasiswa di lapangan sekaligus menerapkan ilmu-ilmu yang ada dan juga berfungsi untuk memperoleh informasi kelayakan ilmu dan kebutuhan masyarakat terhadap teknologi yang sedang berkembang dan diajarkan.

Persaingan akan produk tekstil semakin kompetitif dan menuntut setiap perusahaan untuk mampu bersaing di pasaran. Perusahaan harus dapat memenuhi permintaan yang sesuai dengan harapan pembeli. PT Sri Rejeki Isman Tbk lebih meningkatkan jumlah tenaga kerja yang memiliki kemampuan pada bidangnya, karena perusahaan dituntut untuk menghasilkan produk dengan kualitas terbaik dan memberikan produk tepat pada waktunya. Hal ini menjadikan perusahaan harus memiliki sistem rekrutmen yang tepat, agar memperoleh karyawan yang sesuai dengan harapan perusahaan.

PT Sri Rejeki Isman Tbk adalah perusahaan ekspor impor besar yang bergerak dibidang tekstil, khususnya pakaian tentara dan pakaian *fashion*, dan salah satu perusahaan tekstil di Indonesia yang menghasilkan produk dengan jumlah yang besar. Perusahaan ini merupakan perusahaan berstandar internasional, sehingga PT Sri Rejeki Isman Tbk mencari karyawan yang memiliki keahlian pada bidangnya, karyawan yang dicari bukan hanya berdasarkan pendidikan terakhirnya saja, namun yang diutamakan adalah pengalaman.

PT Sri Rejeki Isman Tbk yang dituntut untuk menghasilkan produk dengan jumlah besar ini harus menyeimbangkan dengan kinerja karyawan, apabila tenaga kerja banyak maka proses produksi akan lebih cepat. Tentu ini menjadi tugas yang

besar untuk departemen HR (Human Recruitment) untuk dengan teliti memilih karyawan yang sesuai dengan keinginan perusahaan.

Penulis akan lebih fokus membahas laporan praktek kerja lapang mengenai proses rekrutmen karyawan pada PT Sri Rejeki Isman Tbk, yang dilakukan oleh bagian rekrutmen PT Sri Rejeki Isman Tbk. Proses rekrutmen itu sendiri adalah proses penyeleksian calon karyawan yang sesuai dengan harapan perusahaan, untuk menempati departemen yang dipilih calon karyawan. Oleh karena itu, penulis menentukan objek pembahasan mengenai “PROSES REKRUTMEN KARYAWAN PT SRI REJEKI ISMAN TBK”

1.2 Tujuan

1.2.1 Tujuan Umum

Tujuan umum dari pelaksanaan Praktek Kerja Lapang (PKL) di PT Sri Rejeki Isman Tbk ini adalah sebagai berikut:

1. Menambah wawasan bagi mahasiswa tentang kegiatan-kegiatan yang ada pada perusahaan secara umum.
2. Mahasiswa dapat mengembangkan jenis keterampilan yang tidak diperoleh pada saat perkuliahan.
3. Mahasiswa dapat mengetahui perbedaan materi perkuliahan dengan kondisi di lapangan.

1.2.2 Tujuan Khusus

Tujuan khusus dari pelaksanaan Praktek Kerja Lapang (PKL) PT Sri Rejeki Isman Tbk ini adalah sebagai berikut:

1. Mahasiswa dapat menjelaskan serangkaian proses rekrutmen karyawan pada PT Sri Rejeki Isman Tbk.

1.3 Manfaat Praktek Kerja Lapang (PKL)

1. Meningkatkan pengetahuan mahasiswa mengenai proses rekrutmen karyawan PT Sri Rejeki Isman Tbk.
2. Mempercepat proses penyerapan pengetahuan bagi mahasiswa dalam menghadapi dunia kerja secara nyata.
3. Sebagai media pembelajaran dalam memperkuat kemampuan sosial yang dibutuhkan dalam dunia kerja.

1.4 Tempat dan Waktu Pelaksanaan

Praktek Kerja Lapang dilaksanakan pada bagian HR dan Learning Center PT Sri Rejeki Isman Tbk yang berlokasi di Jalan KH. Samanhudi 88 Jetis Sukoharjo, Solo, Jawa Tengah. Praktek Kerja Lapang dilaksanakan sejak tanggal 2 Mei 2016 sampai dengan 28 Juni 2016 atau lebih dari 512 jam kerja. Kegiatan yang di lakukan selama Praktek Kerja Lapang yaitu mengetahui tentang manajemen personalia yang terdapat di PT Sri Rejeki Isman Tbk terutama pada bagian rekrutmen karyawan itu sendiri.