

PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN PT.SURYAJAYA ABADIPERKASA PROBOLINGGO – JAWA TIMUR

INTAN PUTRI NINGTYAS

Program Studi Manajemen Agribisnis

Jurusan Manajemen Agribisnis

ABSTRAK

Dalam praktek kerja lapang (PKL) penetapan lokasi praktek kerja lapang di PT. Suryajaya Abadiperkasa di Desa Banjarsari Kecamatan Sumberasih Kabupaten Probolinggo yang dilaksanaka pada tanggal 21 Februari 2016 sampai dengan 10 Mei 2016. Pelaksanaan praktek kerja lapang di PT. Suryajaya Abadiperkasa dilakukan di department personalia dan umum, dengan mengikuti semua kegiatan yang ada dibagian department personalia dan umum. Judul praktek kerja lapang yang dibahas adalah mengenai Proses rekrutmen dan seleksi karyawan di PT. Suryajaya Abadiperkasa, dimana metode yang digunakan adalah dengan menggunakan observasi, wawancara dan diskusi dengan beberapa karyawan di bagian department personalia dan umum dan mengikuti kegiatan secara langsung untuk mengetahui lebih jelas yang berhubungan dengan proses rekrutmen dan seleksi di PT. Suryajaya Abadiperkasa.

Rekrutmen dan seleksi di PT. Suryajaya Abadiperkasa dilakukan oleh Kepala Personalia (HRD) dan Departemen terkait (User). Proses perekrutan karyawan perusahaan harus sangat ketat dan selektif dalam seleksi calon karyawan baru. Dengan adanya perekrutan dan seleksi yang selektif akan memberi nilai dari perusahaan. Kualitas perusahaan juga akan meningkat lebih baik dengan karyawan yang kompeten dan berkualitas. Proses perekrutan yang dilakukan oleh PT. Suryajaya Abadiperkasa antara lain mengumpulkan surat lamaran yang masuk, kemudian melakukan panggilan kepada calon karyawan yang terpilih, setelah itu melakukan seleksi yang terdiri dari seleksi administrasi, tes tulis dan wawancara.