

**PROSES REKRUITMEN KARYAWAN
DIVISI AGROWISATA DI PT. KUSUMASATRIA
AGROBIO TANIPERKASA, KOTA BATU – JAWA TIMUR**

Mega Novianty Sanusi
Program Studi Manajemen Agribisnis
Jurusan Manajemen Agribisnis

ABSTRAK

Kegiatan Praktek Kerja Lapang yang selanjutnya akan ditulis dengan singkatan PKL ini dilaksanakan di PT. Kusuma Satria Dinasasri Wisatajaya yang berlokasi di jalan Abdul Gani Atas PO. BOX 36 Kota Wisata Batu, Jawa Timur. PT. Kusumasatria Agrobio Taniperkasa yang selanjutnya disebut Kusuma Agrowisata adalah salah satu bentuk wisata yang menonjolkan usaha pertanian sebagai ciri yang kuat sekaligus dapat mendukung fungsinya sebagai tempat wisata.

Kusuma Agrowisata terbagi ke dalam beberapa departemen yaitu departemen budidaya tanaman, Departemen FB, Departemen *Adventure*, Departemen *Marketing*, Departemen *Personalia*, dan Departemen *Accounting*. Departemen personalia adalah salah satu bagian dari perusahaan Kusuma Agrowisata yang menangani bagian ketenagakerjaan.

Dalam departemen personalia *rekrutmen* tenaga kerja merupakan proses penarikan calon karyawan yang memenuhi syarat dalam jumlah dan jenis yang dibutuhkan. Rekrutmen tenaga kerja berkaitan dengan pemenuhan kebutuhan tenaga kerja sesuai dengan jumlah dan kualitasnya, baik dalam jangka pendek , menengah maupun jangka panjang. Untuk memenuhi kebutuhan kualitas, perusahaan melakukan pemilihan tenaga kerja.

Kata Kunci: rekrutmen tenaga kerja, Kusuma Agrowisata