

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Praktek Kerja Lapangan merupakan salah satu program yang harus ditempuh oleh mahasiswa semester VIII Politeknik Negeri Jember dimana mahasiswa dapat mengaplikasikan ilmu yang telah di dapat pada saat perkuliahan. mahasiswa dapat mengaplikasikan teori-teori yang telah dipelajari juga dapat membandingkan antara teori dan keadaan yang ada di lapang yang sebenarnya. Kegiatan Praktek Kerja Lapangan (PKL) ini dilakukan kurang lebih selama 512 jam.

Karyawan merupakan asset yang dimiliki perusahaan karena tanpa adanya sumber daya manusia maka perusahaan tidak akan bisa berjalan. Perusahaan dan karyawan pada hakikatnya adalah saling membutuhkan satu sama lain, maka dari itu karyawan perlu diperhatikan kesejahteraannya. Pentingnya memerhatikan kesejahteraan adalah salah satunya untuk mempertahankan karyawan untuk tetap bekerja pada perusahaan, meningkatkan motivasi kerja, dan meningkatkan loyalitas karyawan pada perusahaan.

Mempertahankan karyawan pada perusahaan misalnya dengan memberikan kompensasi atau fasillitas aman dalam melakukan pekerjaannya sehingga karyawan merasa sejahtera. Kesejahteraan yang diberikan oleh perusahaan sangat berarti bagi karyawan dan keluarganya. Salah satu fasilitas yang diberikan untuk kesejahteraan karyawan adalah BPJS Ketenagakerjaan. BPJS Ketenagakerjaan merupakan program publik yang memberikan perlindungan bagi tenaga kerja atau karyawan untuk mengatasi risiko sosial ekonomi tertentu dan penyelenggaraannya menggunakan mekanisme asuransi sosial. Risiko sosial ekonomi yang ditanggulangi oleh BPJS Ketenagakerjaan terbatas yaitu perlindungan pada peristiwa kecelakaan, sakit, hamil, bersalin, cacat, hari tua, dan meninggal dunia.

PT Sri Rejeki Isman Tbk merupakan perusahaan yang peduli terhadap kesejahteraan karyawannya. Kepedulian perusahaan terhadap kesejahteraan karyawan adalah dengan menggunakan BPJS Ketenagakerjaan untuk memberikan

perlindungan bagi tenaga kerja atau karyawannya. Program yang diterapkan oleh PT Sri Rejeki Isman Tbk adalah program jaminan kecelakaan kerja, jaminan kematian, dan jaminan hari tua. Fungsi utama terhadap program-program BPJS Ketenagakerjaan adalah memberikan rasa aman pada karyawan pada saat melakukan pekerjaannya. Hal ini akan berdampak pula pada motivasi dan loyalitas karyawan terhadap perusahaan.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, maka di susun laporan Praktek Kerja Lapang (PKL) pada PT Sri Rejeki Isman Tbk.

1.2 Tujuan

1.2.1 Tujuan Umum

1. Mahasiswa mampu mengaplikasikan ilmu yang telah di dapat pada saat perkuliahan.
2. Menambah wawasan bagi mahasiswa tentang kegiatan pada perusahaan secara umum.

1.2.2 Tujuan Khusus

1. Mahasiswa dapat menjelaskan proses pemberian jaminan kecelakaan kerja pada karyawan PT Sri Rejeki Isman Tbk melalui BPJS Ketenagakerjaan.

1.3 Tempat dan Waktu Pelaksanaan

Praktek Kerja Lapang dilaksanakan pada bagian HR dan Learning Center PT Sri Rejeki Isman Tbk yang berlokasi di Jalan KH. Samanhudi 88 Jetis Sukoharjo, Solo, Jawa Tengah. Praktek Kerja Lapang dilaksanakan sejak tanggal 2 Mei 2016 sampai dengan 28 Juni 2016 atau lebih dari 512 jam kerja. Kegiatan yang di lakukan selama Praktek Kerja Lapang adalah mempelajari bagaimana proses pemberian jaminan kecelakaan kerja pada karyawan PT Sri Rejeki Isman Tbk.