

1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Program Pendidikan D3 (Diploma 3) Manajemen Agribisnis Politeknik Negeri Jember merupakan Pendidikan profesional yang mengutamakan keterampilan dalam kegiatan maupun keterampilan kejuruan dalam menerapkan ilmu pengetahuan dan teknologi oleh karena itu penyelenggaraan pendidikan ini harus senantiasa berkembang mengikuti laju perkembangan ilmu teknologi serta berorientasi pada kebutuhan pendidikan dunia kerja.

Praktek Kerja Lapang (PKL) merupakan salah satu program yang tercantum dalam kurikulum Politeknik Negeri Jember sebagai salah satu persyaratan kelulusan bagi mahasiswa/i. Pelaksanaan PKL dilakukan pada awal semester VI dengan jangka waktu 3 bulan. Kegiatan belajar di lapangan ini merupakan rangkaian pembelajaran di luar sistem belajar mengajar tatap muka di dalam kelas. Program PKL mahasiswa/i secara perorangan dipersiapkan untuk mendapatkan pengalaman atau keterampilan khusus dari keadaan nyata dilapangan dalam bidang sesuai. Pengalaman yang diperoleh tersebut diharapkan bukan hanya dijadikan sebagai persyaratan kelulusan saja tetapi juga sebagai peningkatan skill yang meliputi keterampilan fisik, intelektual, sosial, dan manajerial, sehingga setelah kelulusan mahasiswa/i mampu beradaptasi dengan lingkungan sekitar masyarakat.

Kegiatan PKL yang dipilih adalah di PT. Kusumasatria Agrobio Taniperkasa Divisi Agrowisata. Penempatan ini didasari pada kedekatan materi atau pekerjaan dengan keterampilan praktikum yang telah diperoleh. PT. Kusumasatria Agrobio Taniperkasa merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang pertanian dan wisata petik buah naga, apel, jambu, jeruk, strawberry, paprika, maupun sayur-sayuran hidroponik.

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) adalah pemanfaatan sejumlah individu untuk mencapai tujuan-tujuan organisasi. Konsekuensinya, para manajer di setiap tingkat harus melibatkan diri mereka dengan MSDM. Pada dasarnya, semua manajer membuat segala sesuatunnya terselesaikan melalui

upaya-upaya orang lain ini memerlukan MSDM yang efektif. Para individu yang berurusan dengan masalah-masalah sumber daya manusia menghadapi sejumlah besar tantangan, mulai dari tenaga kerja yang berubah secara terus-menerus hingga peraturan-peraturan pemerintah yang selalu ada.

Dalam departemen personalia pelatihan dan pengembangan tenaga kerja merupakan proses yang dilakukan untuk penambahan kualitas dan standarisasi tenaga kerja pada kusuma agrowisata. Pelatihan dan pengembangan sebagai proses penempatan, orientasi, dan induksi untuk mendapatkan karyawan yang efektif dan efisien membantu tercapainya tujuan perusahaan. Pelatihan dan pengembangan tenaga kerja berkaitan dengan pemenuhan kebutuhan tenaga kerja sesuai dengan standart dan kualitasnya baik.

1.2 Tujuan dan Manfaat

1.2.1 Tujuan Umum PKL

Tujuan umum dari penyelenggaraan kegiatan PKL ini adalah sebagai berikut:

1. Melatih mahasiswa agar mampu beradaptasi dengan dunia kerja
2. Memberikan pengalaman kepada mahasiswa tentang sistem kerja di instansi pemerintah atau swasta.
3. Memberikan pengalaman kepada mahasiswa tentang penerapan teori yang telah dipelajari di bangku kuliah pada permasalahan riil di dunia kerja.
4. Memberikan pembekalan pada mahasiswa dalam rangka menyongsong era industri dan persaingan bebas.
5. Menerapkan ilmu yang didapat selama kuliah
6. Meningkatkan kreatifitas dan pengalaman mahasiswa dibidang kerja khususnya di personalia
7. Meningkatkan wawasan mahasiswa tentang berbagai kegiatan di bidang agribisnis khususnya di personalia
8. Meningkatkan pengetahuan mahasiswa mengenai hubungan antara teori dan praktek yang dilakukan pada lapang

1.2.2 Tujuan Khusus PKL

Secara khusus PKL ini bertujuan yaitu mengetahui bagaimana Pelatihan dan Pengembangan Tenaga Kerja di PT. Kusumasatria Agrobio Taniperkasa.

1.2.3 Manfaat PKL

Pelaksanaan Praktek Kerja Lapang ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi mahasiswa/i yang berada dilokasi PKL maupun bagi tempat PKL dilaksanakan. Adapun manfaat tersebut adalah sebagai berikut :

1. Manfaat Bagi Mahasiswa/i
 - a. Menambah wawasan, pengalaman serta keterampilan baru dibidang pertanian, pariwisata, dan wirausaha.
 - b. dapat meningkatkan wawasan keilmuan mahasiswa tentang situasi dalam dunia kerja.
 - c. Sebagai saran untuk mengaplikasikan teori-teori dan ilmu-ilmu yang dipelajari diperkuliahan di dalam dunia kerja.
2. Manfaat Bagi Lembaga Diploma III Manajemen Agribisnis
 - a. Memberikan masukan dan ide-ide baru sebagai pertimbangan dalam memperbaiki sistem kurikulum dan pengajaran dilembaga pendidikan.
 - b. dapat menjadi tolok ukur pencapaian kinerja program studi khususnya
 - c. untuk mengevaluasi hasil pembelajaran oleh instansi tempat PKL.
 - d. dapat menjalin kerjasama dengan instansi tempat PKL.
 - e. Sebagai masukan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dibidang pertanian, pariwisata, dan wirausaha melalui hasil penelitian.
 - f. Sebagai acuan dalam melaksanakan penelitian yang berkaitan dengan pertanian, dan wirausaha.

3. Manfaat Bagi Kusuma Agrowisata Batu

- a. Dapat menjadi bahan masukan bagi instansi untuk menentukan kebijakan perusahaan di masa yang akan datang berdasarkan hasil pengkajian dan analisis yang dilakukan mahasiswa selama PKL
- b. Menjalinkan hubungan dan kerjasama yang baik antara perusahaan dengan mahasiswa/i dan Diploma III Manajemen Agribisnis.
- c. Menciptakan tenaga kerja handal dan profesional khususnya dibidang pertanian dan wirausaha.

1.3 Lokasi dan Jadwal Kerja

Lokasi PKL ini dilaksanakan di PT. Kusumasatria Agrobio Taniperkasa, Jln. Abdul Gani Atas Po.BOX 36 Kota Batu, Jawa Timur. Jadwal kegiatan PKL selama 1 Bulan mahasiswa ditempatkan pada satu lokasi sebagai pemandu wisata dan bulan kedua selanjutnya dipisah pada departemen-departemen yang ada untuk mempelajari administrasi yang ada. Jam kerja yang diberlakukan adalah dari jam 08.00 – 16.00 WIB. dan mendapat hari libur 1 hari dalam satu minggu.

1.4 Metode Pelaksanaan

1.4.1 Orientasi

Hari pertama kegiatan PKL di Kusuma Agrowisata adalah pengenalan sekilas tentang perusahaan, selain itu juga terdapat beberapa penjelasan mengenai peraturan apa saja yang harus kami patuhi, dan kegiatan apa saja yang kami lakukan selama melaksanakan PKL di PT. Kusuma satria Agrobio Tani perkasa. Mahasiswa juga diajarkan mengenai beberapa lokasi yang setiap harinya didatangi pengunjung, serta pengenalan mengenai beberapa jenis tanaman dan cara budidayanya , agar mahasiswa dapat menjawab pertanyaan yang ditanyakan oleh pengunjung.

1.4.2 Adaptasi

Adaptasi dilakukan dengan cara melihat serta memahami kegiatan apa saja yang dilakukan di lokasi PKL, selain itu juga belajar bersosialisasi dengan masyarakat sekitar agar mahasiswa dapat mengikuti kegiatan dilingkungan tersebut dan mampu membaur sehingga mendapat kerjasama yang baik. Hal ini dilakukan bertujuan agar mahasiswa/i dapat melaksanakan kegiatan PKL dengan baik sehingga mampu berdampak positif pada mahasiswa/i dan perusahaan.

1.4.3 Pelaksanaan PKL

Pelaksanaan PKL ini melibatkan mahasiswa/i dalam setiap aktivitas yang dikerjakan oleh pekerja baik dalam kegiatan pemandu wisata maupun kegiatan administrasi. 2 minggu pada bulan pertama kegiatan PKL mahasiswa/i ditempatkan pada beberapa lokasi yaitu sebagai seorang pemandu wisata dan di tanaman semusim, mahasiswa/i dituntut untuk memberikan pelayanan yang maksimal melalui komunikasi yang terjadi antara pemandu wisata dengan para pengunjung dan mampu memberikan pelayanan yang maksimal sedangkan yang di bagian tanaman semusim mahasiswa/i di ajarkan budidaya tanaman sayuran dan buah, cara pengelolaan dari awal pembibitan, perawatannya serta pemanenan tanaman buah atau sayuran . Bulan selanjutnya mahasiswa/i ditempatkan pada Departemen Treding dan Dapertemen Personalia.

Selain pekerjaan dilapang, pelaksanaan PKL juga mempunyai tujuan mencari informasi sebanyak – banyaknya berkaitan dengan aktivitas pertanian maupun proses administrasi yang terjadi agar mahasiswa/i mengerti mengenai yang harus dilakukan. Kegiatan ini juga memerlukan diskusi-diskusi dengan pembimbing lapang dengan tujuan untuk menyelesaikan masalah ataupun kendala yang ditemui dilapang.