

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Praktek Kerja Lapang (PKL) adalah suatu bentuk pendidikan dengan cara memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk merasakan secara langsung berada dalam dunia kerja yang nantinya akan dijalani. Setiap mahasiswa diharapkan mampu membaur dengan karyawan dalam ruang lingkup perusahaan yang bersangkutan guna membentuk sikap dan keterampilan professional dalam bekerja. Praktek ini dilakukan sebagai salah satu syarat yang harus ditempuh untuk menyelesaikan pendidikan D3 sekaligus sebagai wujud relevansi antara teori yang didapat selama perkuliahan dengan praktek. Diharapkan nantinya mahasiswa menambah kemampuan mengamati, mengkaji serta menilai antara teori yang diperoleh dengan kenyataan yang terjadi.

PT. Branita Sandhini atau yang sering dikenal dengan Monsanto Indonesia terletak di Jalan Raya Pacing Delanggu Desa Sumberwono Kecamatan Bangsal Kabupaten Mojokerto adalah sebuah perusahaan *agriculture* yang focus terhadap komoditas jagung hibrida. Jagung (*Zea mays*) merupakan salah satu sereal yang strategis dan bernilai ekonomis serta mempunyai peluang untuk dikembangkan karena kedudukannya sebagai sumber utama karbohidrat dan protein setelah beras. Hampir seluruh bagian tanaman jagung dapat dimanfaatkan untuk berbagai macam keperluan. Batang dan daun tanaman yang masih muda dapat digunakan untuk pakan ternak, yang tua (setelah dipanen) dapat digunakan untuk pupuk hijau atau kompos. Saat ini cukup banyak yang memanfaatkan batang jagung untuk kertas dan harganya cukup menarik. Buah jagung yang masih muda banyak digunakan sebagai sayuran, perkedel, bakwan, dan sebagainya. Kegunaan lain dari jagung adalah sebagai pakan ternak, bahan baku farmasi, dextrin, perekat, tekstil, minyak goreng, dan etanol. Perusahaan ini melakukan pengembangan terhadap komoditas jagung khususnya jagung hibrida, mengingat terus bertambahnya jumlah penduduk dan berkurangnya lahan sedangkan kebutuhan masyarakat terus meningkat (Mina, 2013).

Sumber daya manusia adalah salah satu factor produksi terpenting dalam berjalannya suatu perusahaan sedangkan faktor produksi penunjang lainnya yang ikut berperan dalam berjalannya suatu perusahaan adalah sumber daya alam yaitu bahan baku, teknologi dan permodalan. Perubahan dan perkembangan jaman saat ini membuat perusahaan harus siap beradaptasi dan berusaha dalam mengikuti guna tercapainya sebuah tujuan yang diinginkan. Pencapaian yang diinginkan perusahaan tentulah sangat bergantung pada kinerja dari sumberdaya manusia yang ada dalam ruang lingkup perusahaan tersebut. PT. Branita Sandhini ini sangat membutuhkan sumber daya manusia yang kompeten dan berkualitas maka dari itu kinerja dari sumberdaya manusia harus terus dipantau dan diberi motivasi agar terus meningkat mengingat persaingan di era saat ini yang begitu ketat. Perusahaan pun harus menciptakan lingkungan yang kondusif dan keamanan bagi para tegana kerjanya.

Maka untuk mengetahui proses pengelolaan sumber daya manusia di PT. Branita Sandhini akan dilakukan kegiatan praktek kerja lapang ini untuk mengetahui dan pengambilan data – data tentang kegiatan yang terdapat pada perusahaan. Oleh sebab itu setiap mahasiswa diharapkan dapat mengoptimalkan kemampuan diri dalam melakukan kegiatan magang.

1.2 Tujuan dan Manfaat

1.2.1 Tujuan Umum PKL

Tujuan dari Praktek Kerja Lapang (PKL) ini adalah :

1. Mahasiswa diberi kesempatan untuk mendapatkan pengalaman kerja di sebuah perusahaan agriculture sesuai dengan departemen masing - masing.
2. Memberikan suasana kerja yang nyata dan membaaur dengan semua karyawan perusahaan.
3. Mendapatkan keahlian dalam perekrutan sampai dengan pengembangan tenaga kerja yang terlaksana di PT. Branita Sandhini
4. Menjalin hubungan antara kedua belah pihak baik personal maupun organisasi untuk memperkuat jaringan kelembagaan.

1.2.2 Tujuan Khusus PKL

Tujuan Khusus dari Praktek Kerja Lapangan (PKL) ini adalah :

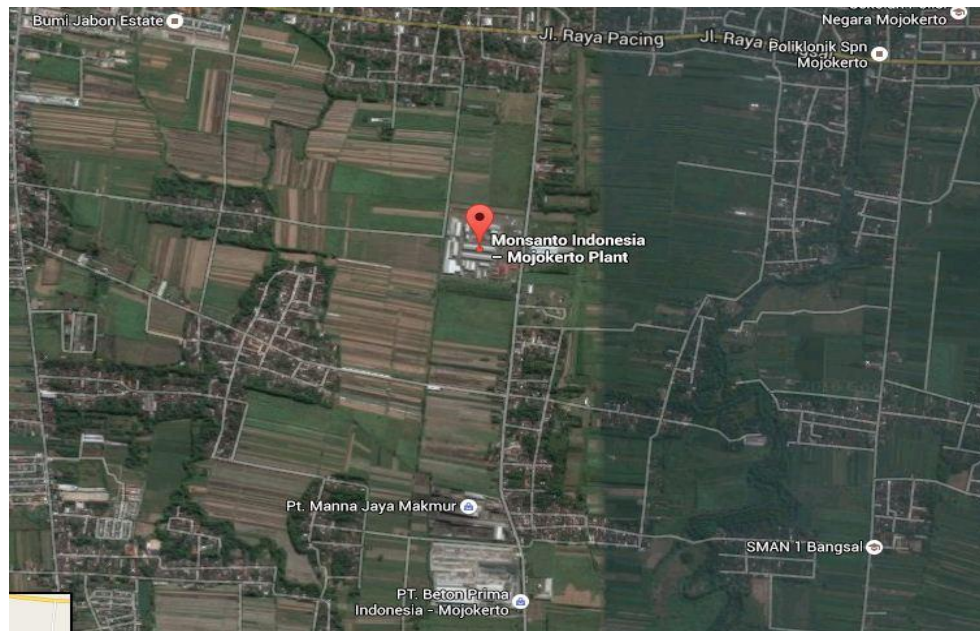
1. Mengetahui proses perekrutan sumberdaya manusia di PT. Branita Sandhini
2. Mengetahui *job description* tiap departemen
3. Dapat mengenal dan belajar dengan tenaga kerja yang kompeten di bidangnya.

1.2.3 Manfaat PKL

1. Kesempatan untuk menimba ilmu dan memahami sebuah profesi dalam dunia kerja.
2. Meningkatkan kemampuan dalam hubungan antara individu dengan individu, individu dengan kelompok dan kelompok dengan kelompok.
3. Sebagai wadah untuk mempersiapkan diri sebelum terjun langsung ke dunia kerja atau ke masyarakat.

1.3 Lokasi dan Jadwal Kerja

1.3.1 Lokasi



Praktek Kerja Lapang yaitu PT. Branita Sandhini atau Monsanto Indonesia Jalan Raya Pacing Delanggu – Desa Sumberwono Kecamatan Bangsal – Kabupaten Mojokerto Jawa Timur – Indonesia.

1.3.2 Jadwal Kerja

Kegiatan Praktik Kerja Lapang (PKL) di laksanakan selama 512 jam terhitung mulai tanggal 01 Maret 2016 – 02 Juni 2016. Kegiatan PKL dilaksanakan pada jam 08.00 WIB – 12.00 dan 13.00 - 17.00 WIB mulai hari Senin – Jum'at, namun juga dilaksanakan pada pukul 07.00 WIB – 12.00 WIB dan 13.00 – 17.00 jika ada kegiatan seperti senam yang dilakukan satu kali dalam sebulan.

1.4 Metode Pelaksanaan

1.4.1 Pengenalan Lokasi dan Materi

Pengenalan pertama dilakukannya interview oleh manager human resource 2 minggu sebelum dimulainya praktek kerja lapang. Pengenalan selanjutnya dimulai pada tanggal 01 Maret 2016 dengan diberikannya pembekalan terkait lokasi kantor mengenai fasilitas yang terdapat didalamnya, kemudian tanggal 3 Maret 2016 pengenalan lokasi produksi yang terdiri dari tempat pengeringan, pemipilan, pembersihan, pengemasan, penyimpanan dengan ketentuan harus mentaati peraturan yang ditentukan untuk meminimalisir kecelakaan kerja.

1.4.2 Pelaksanaan Kegiatan PKL

Praktik Kerja Lapang (PKL) ini dilaksanakan selama $\pm$ 512 jam dengan mengikuti aktivitas sesuai dengan departemen yang dibagikan oleh pembimbing lapang. Metode yang dilaksanakan adalah sebagai berikut :

1. Praktik Kerja Lapang

Mahasiswa terlibat secara langsung membantu karyawan dalam setiap kegiatan.

2. Studi Pustaka

Studi pustaka sebagai bahan acuan yang berhubungan dengan pengetahuan umum tentang perusahaan

1.4.3 Diskusi Dua Arah

Praktik Kerja Lapangan (PKL) yang dilakukan di PT. Branita Sandhini atau Monsanto Indonesia dalam kesehariannya terkait masalah pekerjaan, biasanya melakukan diskusi secara langsung dengan pegawai di masing – masing departemen guna untuk mengetahui *job description* serta permasalahan yang muncul, solusi penyelesaiannya dan kelemahan dari solusi yang ada dalam melaksanakan pekerjaan mereka.

1.4.4 Penyusunan Laporan

Laporan PKL ini disusun berdasarkan kegiatan yang dilakukan di perusahaan selama pelaksanaan PKL yang terkait dengan semua tugas atau *job* di divisi *Human Resource Departemen* dengan mengumpulkan data-data dari berbagai literatur dari buku, internet, maupun wawancara langsung kepada pimpinan atau manager dan karyawan di perusahaan *agriculture* tersebut.