

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber Daya Manusia pada hakekatnya merupakan salah satu modal dan memegang suatu peran yang paling penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Oleh karena itu perlu adanya pengelola Sumber Daya Manusia yang sebaik mungkin, maka dari itu suatu perusahaan tidak hanya pada keunggulan teknologi dan tersedianya modal saja, tetapi faktor manusia merupakan hal yang terpenting.

Dengan adanya perencanaan Sumber Daya Manusia yang matang maka, dapat mempengaruhi produktivitas kerja dari tenaga kerja yang sudah ada untuk lebih ditingkatkan. Hal ini dapat diwujudkan melalui adanya penyesuaian, seperti pemberian upah, pengalaman kerja serta tingkat pendidikan yang sesuai dan baik agar dapat meningkatkan produktivitas tenaga kerja. Sehingga dapat menghasilkan sesuatu yang berkaitan langsung dengan kepentingan perusahaan atau organisasi.

PTPN XII Kebun Renteng Afdeling Rayap merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang usaha agroindustri perkebunan kopi. Kebun Renteng ini merupakan bagian dari PT. Perkebunan Nusantara XII (Persero) yang terdiri dari 3 kebun bagian yaitu Renteng di Kecamatan Ajung, Rayap di Kecamatan Arjasa dan Kedaton di Kecamatan Panti wilayah Pemerintah Kabupaten Jember Propinsi Jawa Timur. Pada saat ini, PTPN XII Kebun Renteng Afdeling Rayap telah menunjukkan perkembangan yang baik. Melihat dari jumlah produksi dari tahun 2010 hingga tahun 2014 mengalami peningkatan. Berikut data produksi tahun 2010-2014:

No	Tahun Produksi	Jumlah Produksi (ton)
1	2010	120
2	2011	143
3	2012	170
4	2013	190
5	2014	235
Total Produksi (ton)		858

Sumber: Data Sekunder 2015

Jumlah produksi yang meningkat, ditunjang dengan adanya sumber daya manusia yang ada. Sumber daya manusia merupakan salah satu komponen yang strategis dalam peningkatan produktivitas sehingga, dapat dilakukan oleh sumber daya manusia, sebaliknya sumber daya manusia juga dapat mengakibatkan menurunnya produktivitas tenaga kerja. Produktivitas merupakan perbandingan antara input yang meliputi tenaga kerja, modal dan sumber daya lainnya untuk menghasilkan output selama satuan waktu dalam proses produksi. Tenaga kerja dipengaruhi oleh beberapa faktor baik faktor intern yaitu faktor yang berasal dari dalam diri tenaga kerja ataupun faktor ekstrn yaitu faktor dari luar tenaga kerja yang mendukung tenaga kerja dalam proses bekerja. Penelitian ini dilakukan dengan memilih empat faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas tenaga kerja yaitu tingkat pendidikan, umur, upah dan pengalaman kerja, sehingga peneliti memilih judul **“FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DI PTPN XII KEBUN RENTENG AFDELING RAYAP PABRIK KOPI KABUPATEN JEMBER”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan uraian diatas maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah variabel tingkat pendidikan, umur, upah dan pengalaman kerja secara bersama – sama berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja di PTPN XII Kebun Renteng Afdeling Rayap Pabrik Kopi Kabupaten Jember ?
2. Apakah variabel tingkat pendidikan, umur, upah dan pengalaman kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja di PTPN XII Kebun Renteng Afdeling Rayap Pabrik Kopi Kabupaten Jember ?
3. Variabel manakah yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap produktivitas tenaga kerja di PTPN XII Kebun Renteng Afdeling Rayap Pabrik Kopi Kabupaten Jember ?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Menganalisis dan menguji secara bersama – sama pengaruh variabel tingkat pendidikan, umur, upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja di PTPN XII Kebun Renteng Afdeling Rayap Pabrik Kopi Kabupaten Jember.
2. Menganalisis dan menguji secara parsial pengaruh variabel tingkat pendidikan, umur, upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja di PTPN XII Kebun Renteng Afdeling Rayap Pabrik Kopi Kabupaten Jember.
3. Menganalisis dan menguji variabel mana yang pengaruh paling dominan terhadap produktivitas tenaga kerja di PTPN XII Kebun Renteng Afdeling Rayap Pabrik Kopi Kabupaten Jember.

1.4 Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan pada penelitian yang telah ditetapkan, maka dapat dijelaskan manfaat penelitian sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dari pemikiran pemimpin perusahaan untuk menilai dan mengambil keputusan yang berkaitan dengan pengaruh tingkat tingkat pendidikan, umur, upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja.
2. Bagi Pihak Lain
Untuk memberikan informasi, referensi dan diharapkan menjadi landasan atau bahan informasi bagi peneliti yang melakukan penelitian yang sama.
3. Bagi Penulis
Melalui hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan pengalaman bagi peneliti khususnya mengenai faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga di PTPN XII Kebun Renteng Afdeling Rayap Pabrik Kopi Kabupaten Jember.