

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Manajemen sumber daya manusia menjadi fungsi yang semakin penting dalam suatu organisasi. Peranan yang semakin penting disebabkan antara lain karena perubahan pandangan terhadap karyawan. Jika dulu karyawan dianggap sebagai salah satu faktor produksi, seperti mesin dimana biaya produksi termasuk gaji karyawan cenderung ditekan untuk mendorong efisiensi, maka pandangan yang lebih populer saat ini menganggap karyawan sebagai salah satu partner untuk mencapai tujuan organisasi (Sunarto dan Herawati, 2002:125).

Lingkungan kerja yang nyaman dan aman dapat membantu karyawan untuk mengerjakan tugas dengan baik serta dapat menambah semangat kerja yang tinggi bagi karyawan. Nitisemito (2007) dalam Raharja (2014) mengemukakan bahwa lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan. Dapat dikatakan bahwa lingkungan kerja merupakan suatu lingkup atau ruang yang ada di tempat seseorang tersebut bekerja dan secara langsung dapat mempengaruhi kondisi fisik dan mental karyawan dalam bekerja.

Motivasi merupakan sesuatu yang mendorong seseorang bertindak atau berperilaku tertentu. Motivasi membuat seseorang memulai, melaksanakan dan mempertahankan kegiatan tertentu. Memahami motivasi merupakan tugas penting manajer, karena manajer bertindak melalui orang lain (Sunarto dan Herawati, 2002:149).

Kinerja merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategis organisasi, kepuasan konsumen, dan memberikan kontribusi pada ekonomi (Wibowo, 2014:7). Dengan demikian, kinerja adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut. Kinerja adalah tentang apa yang dikerjakan dan bagaimana cara mengerjakannya.

Gading Mas Indonesia Teguh (GMIT) Kaliwates Jember adalah perusahaan yang bergerak dibidang pertanian khususnya industri yang memproduksi

tembakau dengan pasar ekspor dan lokal. Perusahaan tersebut bergerak dibidang industri dengan pengolahan tembakau sebagai bahan produksi. Namun di awal tahun 2015 perusahaan mengubah nama yang semula PT. Gading Mas Indonesia Tobacco menjadi PT. Gading Mas Indonesia Teguh, karena tidak lagi menggunakan tembakau sebagai produk unggulannya melainkan edamame.

Pada PT. GMIT Kaliwates Jember ini memiliki 2 macam lingkungan, yang terdiri dari lingkungan eksternal dan lingkungan internal. Dari lingkungan eksternal perusahaan meliputi ekonomi, politik, faktor alam, pemasok, pelanggan dan pesaing. Sedangkan pada lingkungan internal terdiri dari manajemen, pemasaran, produksi, dan sistem informasi manajemen. Kinerja karyawan yang semakin tahun semakin meningkat atau bahkan sebaliknya, yang sangat mempengaruhi tujuan dari perusahaan dalam memperoleh keuntungan dan perkembangan perusahaan. Sehingga dapat diketahui dengan cara penilaian melalui motivasi kerja dan lingkungan kerja sebagai 2 faktor yang sangat berpengaruh pada kinerja dari seorang karyawan. Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka peneliti ingin melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Gading Mas Indonesia Teguh (GMIT) Kaliwates Jember”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan uraian diatas maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Bagaimana lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Gading Mas Indonesia Teguh (GMIT) Kaliwates Jember?
2. Bagaimana motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Gading Mas Indonesia Teguh (GMIT) Kaliwates Jember?
3. Bagaimana lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Gading Mas Indonesia Teguh (GMIT) Kaliwates Jember?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Untuk menganalisis lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Gading Mas Indonesia Teguh (GMIT) Kaliwates Jember
2. Untuk menganalisis motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Gading Mas Indonesia Teguh (GMIT) Kaliwates Jember
3. Untuk menganalisis lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Gading Mas Indonesia Teguh (GMIT) Kaliwates Jember

1.4 Manfaat penelitian

Berdasarkan pada tujuan penelitian yang telah ditetapkan, maka dari hasil penelitian ini diharapkan sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan bahan pertimbangan berkaitan dengan lingkungan kerja dan motivasi kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan.
2. Bagi Peneliti
Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan di perguruan tinggi dan melalui hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengalaman bagi peneliti khususnya mengenai lingkungan kerja dan motivasi kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan.
3. Bagi peneliti yang akan datang
Melalui hasil penelitian ini, diharapkan menjadi landasan atau bahan informasi bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian yang sama.