

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, W. 2014. Dampak Pengawasan dan Kepuasan Kerja dalam Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis*. Vol. 14 No. 1. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Andini, R. 2006. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro. (Diterbitkan).
- Arikunto, S. 2006. Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, M. 2001. Psikologi Industri. Yogyakarta. Liberty.
- Bagus, A.A. 2012. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* Vol. 6, No. 2.
- Bambang, W. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung. Sulita
- Damayanti, A.P. dan Sumaryati, S. 2013. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta. *Jupe UNS*. 2(1):155-168.
- Dwi, R. 2012. Pengaruh Penerapan Dokumentasi Sistem, Perencanaan Kerja, Pengawasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Waskita Karya Semarang. *Jurnal Manajemen*, vol. 2 Maret 2012.
- Eko. 2004. Kompetensi Karyawan Sumber Daya Manusia. Artikel. Jakarta
- Ferdinand, A. 2006, Structural Equation Model dalam Penelitian Manajemen, BP Undip. Semarang.
- Gunawan, C. 2006. Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Internal Auditor, dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Empiris pada Internal Auditor PT. Bank ABC). Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro. (belum diterbitkan).
- Ghozali. 2004. Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS Versi 16. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. 2008. Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS Versi 20. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadiyatno, D. 2011. Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ciomas Adisatwa Balikpapan. *Jurnal Manajemen*. Vol.12. No.2.
- Handoko, T.H. 2007. Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Yogyakarta. BPFE Yogyakarta.

- Hamermesh, D. 2001. The Changing Distribution of Job Satisfaction. University of Wisconsin Press Stable. *Journal of Human Resources*, Vol. 36, No. 1.
- Hasley, G.D. 2003. Mengawasi Pegawai Anda. Jakarta. Rineka Cipta.
- Hasibuan, M. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. 2003. Edisi Cetakan ke-6. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. Bumi Aksara.
- Henry, T. 2010. Kepuasan Kerja dan Kesejahteraan Psikologis Karyawan . Jurnal Ilmiah Industri dan Organisasi. Volume 2. No. 1.
- Herzberg, F. 2000. Motivasi untuk Bekerja. Ed 10. New York. John Wiley.
- Inata, K. 2009. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan kerja Karyawan. Jurnal Manajemen. Vol 3. ISSN:1858-2559. Universitas Gunadarma.
- Istijanto, O. 2010. Riset Sumber Daya Manusia. Jakarta. PT.Gramedia Pustaka Utama.
- John, M, dan Robert, K. 2006. Perilaku dan Manajemen Organisasi. Jakarta. Erlangga.
- Lewa, E. dan Subowo. 2005. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat, Cirebon. *Sinergi Kajian Manajemen dan Bisnis*. Ed. Khusus of Human Resources. ISSN: 1410-9018. Hal: 129-140.
- Luthans, F. 2006. Perilaku Organisasi. Edisi kesepuluh. Penerbit Andi Offset.
- Newstrom, J.W. dan K. Davis. 1993. Organizational Behavior. Human Behavior at Work (9th Ed.). New York. McGraw Hill.
- Manarinsong, J. 2008. Pengaruh Faktor Kompetensi Individu dan Manajemen Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Keuangan Daerah di Provinsi Sulawesi Utara. Jurnal Manajemen Terakreditasi SK Dirjen Dikti No. 43/dikti/kep/2008 ISSN:1693-5241.
- Manulang. 2000. Dasar-dasar Manajemen, Jakarta, Ghalia Indonesia.
- Mas'ud. 2004. Survey Diagnosis Organizational. Undip. Semarang.
- Matutina, 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan kedua. Gramedia Widia Sarana Indonesia. Jakarta.
- Mulinge, M. dan Muller, C. 1998. Employee Job Satisfaction In Developing Countries The Case of Kenya. *Journal World Development*, 2181-2199.
- Nitisemito. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kesembilan. Edisi ke Empat. Jakarta. Ghalia Indonesia.
- Ngurah, G. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Denpasar. Astabrata Bali Bekerja Sama dengan STIE Satya Dharma Singaraja.
- Ompusunggu, A. 2004. Pengaruh Profesionalisme terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi dalam Peningkatan Kinerja (Studi Empiris Pada Internal Auditor PLN se-Indonesia). Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro. (Diterbitkan).
- Palan, R. 2007. Competency Management. Teknik Mengimplementasikan Manajemen SDM Berbasis Kompetensi untuk Meningkatkan Daya Saing Organisasi. Penerjemah: Octa Melia Jalal. Penerbit PPM. Jakarta.

- Penny, 2009. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Dukungan Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Kota Semarang). Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro (Diterbitkan).
- Rahayu, V. 2013. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN Cabang Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*. 1(1):89-95.
- Rama, D. 2010. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Medical Representatif di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi*. Vol. 1. No. 1.
- Robbins. 2003. Perilaku Organisasi. Edisi Kesepuluh. Jakarta: PT. Macanan Jaya Cemerlang.
- Rochman, F. 2011. Pengaruh Pemberdayaan Psikologis dan Komitmen Afektif Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Tata Kota dan Pengawasan Bangunan Kota Mataram). *Jurnal Terakreditasi SK Dirjen Dikti No. 66b/Dikti/Kep/2011*.
- Ruky, A. 2003. Sumber Daya Manusia Berkualitas Mengubah Visi Menjadi Realitas. Cetakan Kedua. Jakarta. PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Ruvendi, R. 2005. Imbalan dan Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Balai Besar Industri Hasil Pertanian Bogor. *Jurnal Ilmiah Binaniaga*. Vol 01 No 1.
- Sari, E. 2009. Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi hlm*. 18-24. ISSN 0854-3844. Vol. 16. No. 1.
- Sekaran, U. 2006. Research Methods for Business. A skill building approach. Third Edition. John Wiley and sons, New York.
- Siagian, S. 2007. Manajemen Sumberdaya Manusia. Cetakan Kesembilan. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sinamo, J.H. 2014. 8 Etos Kerja Profesional. Jakarta. Ghalia Indonesia
- Sudiro, A. 2010. Pengaruh Timbal Balik antara Kepuasan Kerja dengan Kepuasan Keluarga dan Komitmen Kerja serta Dampaknya terhadap Prestasi Kerja dan Karier Dosen. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol.10, No.1.
- Sugiyono. 2011. Statistik Untuk Penelitian, Alfabeta, Bandung.
- Susanto, G.W. 2001. Analisis Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus : PMI Kota Semarang). Program Pasca Sarjana pada Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro. Semarang. (Diterbitkan).
- Susilo, M. 2000. Manajemen Sumberdaya Manusia. Yogyakarta. PT BPFE Yogyakarta.
- Sutarto. 2012. Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta. Kharisma Putra Utama.
- Sutrisno, E. 2011. Manajemen Sumber Daya dan Manusia. Jakarta. Kencana.
- Timmreck, T. 2001. California State University. San Bernardino California. Managing Motivation and developing Job Satisfacation in The Healt Care Work Enviroment.The Health care Manajer.

- Tris, L. 2006. Analisis Pengaruh Kompetensi Komunikasi, Kecerdasan emosional, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kota Semarang). Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro. (Diterbitkan).
- Umar, H. 2001. Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. Jakarta. Gramedia Pustaka Utama
- Yulinda, S. 2009. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai pada Pegawai Dinas Luar Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912 Cabang Setiabudi Medan. *Manajemen Bisnis*, 2(1): 25 – 32.