

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Seiring era globalisasi dimana perkembangan perusahaan industri di dunia sangat pesat. Menimbulkan berbagai cara bagi perusahaan untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan. Perkembangan perusahaan industri mampu membawa hal positif di dalam ketenagakerjaan. Peningkatan motivasi karyawan perlu agar menghasilkan output yang baik. Tenaga kerja sangat berperan dalam menentukan tercapainya tujuan suatu perusahaan. tujuan dari suatu perusahaan adalah memperoleh laba serta adanya kontinuitas kelancaran dalam menjalankan usahanya. Dalam kaitan untuk mencapai tujuan tersebut maka dibutuhkan adanya tenaga kerja yang profesional serta memiliki semangat kerja yang tinggi untuk mencapai target yang di tentukan.

Persepsi adalah suatu proses yang didahului oleh penginderaan yaitu merupakan proses yang berwujud diterimanya stimulus oleh individu melalui alat indera atau juga disebut proses sensoris. Persepsi merupakan kesan yang diperoleh oleh individu melalui panca indera kemudian di analisa, sehingga individu tersebut memperoleh makna.

Perkembangan dunia di bidang ilmu pengetahuan dan teknologi yang membuat penurunan penggunaan tenaga kerja dalam industri. Penemuan alat-alat moderen seperti mesin canggih dan penggunaanya telah mendesak fungsi tenaga kerja manusia ditempat kerja. Demikian, sumber daya manusia masih memainkan peranan yang cukup penting. Peralatan dan mesin saat berkerja di sebuah perusahaan begitu sempurna namun masih diperlukan tenaga kerja dalam mencapai tujuan perusahaan. Dalam penggunaan alat dan mesin tersebut maka perusahaan setidaknya mampu menerapkan sistem K3. Untuk memberikan dasar-dasar pengetahuan yang cukup dalam penggunaan APD dalam kerja karyawan agar terhindar dari kecelakaan kerja.

Dalam menciptakan kualitas kerja karyawan secara efektif dan efesien maka perlu adanya usaha pemeliharaan dari pihak perusahaan. Karyawan yang berkualitas belum tentu mempunyai motivasi kerja yang baik. Jika tidak ada

jaminan akan keselamatan dan kesehatan kerja. Sejalan dengan itu peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan akan keselamatan dan kesehatan kerja merupakan salah satu faktor yang paling utama dalam meningkatkan motivasi. Peranan keselamatan dan kesehatan kerja dapat dilaksanakan dengan baik oleh karyawan dalam aktivitas kerja jika setiap karyawan menjunjung tinggi akan pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja. Salah satu cara untuk menekan tingginya tingkat resiko yang dihadapi dengan adanya sistem manajemen keselamatan proses yang menjamin bahwa fasilitas industri rokok telah dirancang dan dioperasikan dengan memperhatikan aspek keselamatan kerja.

Sebagai salah satu industri dituntut untuk memiliki sistem manajemen K3 yang baik dan tepat. Sistem manajemen K3 yang baik, akan mampu menciptakan lingkungan kerja yang efektif, nyaman, aman, sehat dan efesien. Keamanan kesehatan dan keselamatan kerja adalah suatu upaya guna memperkembangkan kerjasama, saling pengertian dan partisipasi efektif dari perusahaan atau pengurus tenaga kerja dalam tempat-tempat kerja untuk melaksanakan tugas dan kewajiban bersama dibidang keselamatan kesehatan dan keamanan kerja dalam rangka melancarkan usaha.

Keselamatan dan kesehatan kerja adalah suatu program yang dilakukan oleh pengusaha maupun karyawan untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja. Dengan adanya sistem K3 di dalam perusahaan maka perusahaan mampu mengidentifikasi dan melakukan penilaian terhadap resiko dan bahaya kesehatan di tempat kerja. K3 di dalam perusahaan seharusnya menjadi prioritas pertama dikarenakan K3 sangat berpotensi besar jika terjadi kecelakaan kerja. Jika kecelakaan itu terjadi maka kerugian akan berdampak pada laba suatu perusahaan. Dengan terganggunya proses bekerja serta perbaikan alat-alat mesin yang rusak akibat kecelakaan kerja tersebut.seharusnya perusahaan pada era saat ini mampu mengimplementasikan sistem manajemen K3.

Gaji adalah salah satu hal yang penting bagi setiap karyawan yang bekerja dalam suatu perusahaan, karena dengan gaji yang diperoleh seseorang dapat memenuhi kebutuhan hidupnya. Hasibuan (2013;118) menyatakan bahwa Gaji

adalah balas jasa yang harus dibayar secara periodik kepada karyawan tetap serta mempunyai jaminan yang pasti.

Perusahaan Agribisnis Tarutama Nusantara Jember merupakan perusahaan yang bergerak di bidang tembakau bawah naungan yang sudah dikenal sebagai Tembakau Bawah Naungan (TBN), dengan menerapkan prinsip – prinsip koperasi dan berdiri sejak tahun 1990. Saat ini Perusahaan Agribisnis Tarutama Nusantara Jember dituntut untuk mengembangkan strategi guna terbentuknya proses perencanaan, pelaksanaan maupun pengawasan secara efektif dan efisien.

Sutrisno (2016:109) motivasi adalah suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu. Oleh karena itu motivasi sering kali diartikan pula sebagai faktor pendorong perilaku seseorang. Dengan adanya motivasi yang baik dan benar maka akan membuat seseorang menjadi pribadi yang lebih baik dan lebih giat. Dengan semakin tingginya motivasi karyawan pada suatu perusahaan maka hal ini merupakan suatu jaminan atas keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuannya.

Pada perusahaan TTN (Tarutama Nusantara) ini penerapan Keselamatan, Kesehatan, Gaji dan Motivasi mengalami beberapa masalah yang perlu di analisis yaitu dengan Keselamatan, Kesehatan, Gaji dan Motivasi yang belum diketahui oleh karyawan. Dan keadaan Keselamatan, Kesehatan, Gaji dan Motivasi, Seluruh Tenaga Kerja Karyawan di Perusahaan Tarutama Nusantara Kabupaten Jember . Dikarenakan perusahaan yang baik mampu menerapkan Keselamatan, Kesehatan, Gaji dan Motivasi kerja. Pada perusahaan ini saya sebagai peneliti belum mengetahui penuh apakah perusahaan ini sudah mengembangkan sistem manajemen Keselamatan, Kesehatan, Gaji dan Motivasi Kerja. Karena perusahaan harus menyadari bahwa pentingnya Keselamatan, Kesehatan, Gaji dan Motivasi perusahaan memberikan hak kepada karyawan lebih produktif, sehingga mampu meningkatkan motivasi kerja karyawan dan dapat mendukung keberhasilan suatu perusahaan agar berjalan dengan baik serta mampu Mengembangkan perusahaanya menjadi usaha yang besar.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang, maka dapat dirumuskan masalah sebagai berikut:

- a. Apakah variabel keselamatan, kesehatan dan gaji berpengaruh secara serempak terhadap motivasi kerja karyawan pada perusahaan Tarutama Nusantara Kabupaten Jember ?
- b. Apakah variabel keselamatan, kesehatan dan gaji berpengaruh secara parsial terhadap motivasi kerja karyawan pada Perusahaan Tarutama Nusantara Kabupaten Jember?
- c. Variabel mana yang merupakan variabel dominan yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan pada Perusahaan Tarutama Nusantara Kabupaten Jember?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah yang telah dikemukakan adapun tujuan dari penelitian ini:

- a. Menganalisis dan menguji pengaruh keselamatan, kesehatan dan gaji kerja secara serempak terhadap motivasi kerja karyawan pada Perusahaan Tarutama Nusantara Kabupaten Jember.
- b. Menganalisis dan menguji pengaruh keselamatan, kesehatan dan gaji kerja secara parsial terhadap motivasi karyawan pada Perusahaan Tarutama Nusantara Kabupaten Jember.
- c. Menentukan variabel mana yang berpengaruh dominan terhadap motivasi kerja karyawan di Perusahaan Tarutama Nusantara Kabupaten Jember.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian diharapkan dapat memberikan informasi mengenai pengaruh keselamatan, kesehatan dan gaji kerja karyawan terhadap motivasi pada Perusahaan Tarutama Nusantara Kabupaten Jember :

- a. Bagi penulis hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengalaman bagi peneliti khususnya variabel-variabel yang mempengaruhi motivasi kerja pada Perusahaan Tarutama Nusantara di Kabupaten Jember.
- b. Bagi perusahaan hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai pertimbangan atau acuan sebagai pemikiran perusahaan dalam menilai dan mengambil keputusan tentang keselamatan, kesehatan dan gaji terhadap motivasi kerja karyawan.
- c. Bagi pihak lain Penelitian ini mampu dijadikan referensi tugas akhir atau bahan informasi bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian yang sama.