

**PENGARUH FAKTOR PERSEPSI KARYAWAN TENTANG KESELAMATAN,
KESEHATAN DAN GAJI KARYAWAN
TERHADAP MOTIVASI KERJA
(KASUS PRODUKSI DI PT. TARUTAMA NUSANTARA JEMBER)**

Riyan Wahyudi
Program Studi Manajemen Agroindustri
Jurusan Manajemen Agribisnis

ABSTRAK

Motivasi adalah suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu. Oleh karena itu motivasi sering kali diartikan pula sebagai faktor pendorong perilaku seseorang. Penelitian ini dilakukan di Perusahaan Tarutama Nusantara Jember. Tujuan dalam penelitian ini yaitu : a). Pengaruh keselamatan, kesehatan dan gaji kerja secara serempak maupun parsial terhadap motivasi kerja karyawan pada Perusahaan Tarutama Nusantara Kabupaten Jember. b). Variabel mana yang berpengaruh dominan terhadap motivasi kerja karyawan di Perusahaan Tarutama Nusantara Kabupaten Jember. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, kuesioner, interview, dan studi literatur, sedangkan jumlah responden yang dijadikan sampel sebanyak 60 responden. Teknik analisis yang digunakan yaitu regresi linier berganda, analisis determinasi, uji F, dan uji t. Hasil pengujian dengan alat bantu *SPSS 21.0 for windows* dapat disimpulkan bahwa (1) Variabel Keselamatan Kerja (X_1) berpengaruh tidak signifikan terhadap Motivasi Kerja (Y) pada seluruh karyawan Perusahaan Tarutama Nusantara Jember. (2) Variabel Kesehatan Kerja (X_2) dan Gaji (X_3) berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja (Y) pada seluruh karyawan Perusahaan Tarutama Nusantara Jember. (3) Keselamatan kerja (X_1), Kesehatan Kerja (X_2), serta Gaji (X_3) secara serempak berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja (Y) pada seluruh karyawan Perusahaan Tarutama Nusantara Jember. (4) Variabel paling dominan dalam mempengaruhi Motivasi kerja (Y) pada seluruh karyawan Perusahaan Tarutama Nusantara Jember adalah Gaji (X_3).

Kata Kunci : *Motivasi Kerja, Keselamatan Kerja, dan Kesehatan kerja, serta Gaji Karyawan*

***Effect of Employee Perceptions On Occupational Safety And Health
And Salary The Acceptance Of The Company To Its Motivation
In The Company Tarutama Nusantara
Jember***

Riyan Wahyudi

Study Programme of Agroindustry Management

Department of Agribusiness Management

ABSTRACT

Motivation is a factor that encourages a person to perform a certain activity. Therefore, motivation is often interpreted also as a factor driving a person's behavior. This research was conducted at Tarutama Nusantara Jember Company. The purpose of this research is : a). Influence of safety, health and salary work simultaneously or partially to work motivation of employees at Company Tarutama Nusantara Jember Regency. b). Which variable dominantly influences employee work motivation in Tarutama Nusantara Company of Jember Regency. Data collection methods used in this study were observations, questionnaires, interviews, and literature studies, while the number of respondents who were sampled as many as 60 respondents. Analytical techniques used are multiple linear regression, determination analysis, F test, and t test. From the test results with tools SPSS 21.0 for windows can be concluded that (1) Safety Variables (X1) have no significant effect on Work Motivation (Y) on all employees of Tarutama Nusantara Jember Company. (2) Variable Occupational Health (X2) and Salary (X3) have a significant effect on Work Motivation (Y) on all employees of Tarutama Nusantara Jember Company. (3) Work safety (X1), Occupational Health (X2), and Salary (X3) simultaneously have a significant effect on Job Motivation (Y) on all employees of Tarutama Nusantara Company Jember. (4) The most dominant variable in influencing work motivation (Y) in all employees of Tarutama Nusantara Jember Company is Salary (X3).

Keywords: *Work Motivation, Occupational Safety, and Occupational Health And Salary Employees*