

DAFTAR PUSTAKA

- Adair, John. 2006. *Leadership & motivation: the fifty-fifty rule & and eight key principles of motivating others*. Creative Print and Design Great Britain.
- Anitha J., 2014. Determinants Of Employee Engagement And Their Impact On Employee Performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*. Vol. 63 Iss 3 pp. 308 – 323.
- Arianto, Dwi Agung Nugroho. 2013. Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, Volume 9, Nomor 2. ISSN: 1858-2648.
- Ariefiantoro, Teguh. 2012. Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Bagian Produksi PT. Sango Ceramic Indonesia). *Jurnal DINAMUKA SOSBUD*. Vol. 14. No. 1. Juni 2012 hal 80-88.
- Assagaf, Shannon Cecilia Y. 2015. Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 3 No. 2 Juni 2015 hal 639-649.
- Babalola, G.A. 2013. Influence of Job Motivation on the Productivity of Librarians in Colleges of Education in Nigeria. *Journal Information and Knowledge Management*. www.iiste.org. ISSN 2224-5758 (Paper) ISSN 2224-896X (Online) Vol.3, No.5, 2013.
- Bedjo Siswanto, 2005. *Manajemen Tenaga Kerja*, Bandung: Sinar Baru
- Bernardin, H. John. And E. A. Russell. 2013. *Human Resource Management: An Experiential Approach*, 6/e. McGraw-Hill Higher Education.
- Binfor, Frederick. et. al., 2013. The Effect Of Leadership Styles And Motivation On Employee Performance In Public Institutions: Evidence From Ghana. *International Journal of Current Research* Vol. 5, Issue, 09, pp.2667-2670, September, 2013.
- Cahyono, Ujang Tri. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Daerah Perkebunan Jember. *Jurnal Manajemen & Agribisnis*. Vol. 11. No. 2. Juli 2014.
- Chelliah, John. 2010. Power Sharing in Progressive Discipline: New Rules of Engagement Arising from an Australian Perspective. *Contemporary Management Research* Pages 91-110, Vol. 6, No. 2, June 2010. University of Technology: Sydney.
- Dale, Orren. 2013. *Human behavior and the social environment: social systems theory*. 7th ed. Pearson Education, Inc.
- Davis, Keith dan John W. Newstrom, 2003, *Perilaku dalam Organisasi*, (Terjemahan Agus Darma), Jakarta: Erlangga.
- Desjardins, Christoph. 2012. The Leadership Productivity Model. *Journal of Applied Leadership and Management*. Volume 1. (desjardins@mba-kempten.de) *University of Applied Sciences Kempten*: Germany.
- Dessler, Gary. 2013. *Human resource management*. 13th ed. Pearson Education, Inc., publishing as Prentice Hall.

- Dewi, Puspita I. 2012. Engaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Rutan Klas 1 Di Bandar Lampung. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, Vol.2, No:2 (85-95).
- Dharma, Agus. 1995. *Manajemen Prestasi kerja*. CV. Rajawali: Jakarta.
- Dhermawan, Anak Agung Ngurah Bagus. 2012. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* Vol. 6 No. 2 Agustus 2012.
- Eka, Damayanti. 2015. *Pengaruh Penilaian Kinerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Banjarmasin*. Skripsi. Syariah Dan Ekonomi Islam. <http://idr.iain-antasari.ac.id/171/> [09 Juli 2015 01:04] diakses tanggal 23-10-2015.
- Fadhilla, Reni. 2013. Motivasi Kerja Karyawan Dalam Pelaksanaan Tugas Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Samaan Barat. *Jurnal Administrasi Pendidikan* Vol. 1 No. 1.
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Febriani, Ni Made Tina. 2013. Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Serta Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Hotel The Niche Bali. *E-Jurnal Manajemen UNUD*. ISSN: 2302-8912 . P 541-551.
- Fridianto, Andri. 2011. Analisis Hubungan Produktivitas dan Kualitas Produksi Terhadap Kinerja Pemasaran Akibat Penerapan Total Productive Maintenance (TPM) Studi kasus PG Krebet Baru I Malang. *Thesis e-library Universitas Brawijaya Malang*. Tidak diterbitkan. 23-May-2011. <http://elibrary.ub.ac.id/handle/123456789/24837>.
- Garavan, T. & McGuire, D. 2001. Competencies & Workplace Learning: Some Reflections on the Rhetoric & the Reality. *Journal of Workplace Learning*, Vol. 13, No. 4, pp. 144 - 164.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomez, Meija *et al.*, 2001. *Managing Human Resources*, USA: Prentice Hall.
- Gufran, Muhammad. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Pos Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumbar Riau Kepri. *Jurnal Manajemen UNP*. Vol. 2 No. 1.
- Gujarati. 2004. *Basic Econometrics*, Fourth Edition. The McGraw-Hill Companies.
- Harlie, M. 2010. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten Tabalong Di Tanjung Kalimantan Selatan. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*. Volume 11. No. 2. STIA Tabalong.
- Hartini, Nani. 2007. Pengaruh Kinerja dan Iklim Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Dosen Universitas Pasundan Bandung. [ISSN:2086-7484] *Jurnal Saung Guru* Vol.6, No.11, Juli 2007.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Herminingsih, Hesti. 2008. Faktor-Faktor Yang Berkorelasi Terhadap produktivitas Kerja Pemetik Kopi Di PDP Kabupaten Jember. *J-SEP*, Vol. 2. No. 2. Juli 2008
- Hill, Charles W. L. and Gareth R. Jones. 2008. *Strategic Management: An Integrated Approach*, Tenth Edition. South-Western, Cengage Learning.
- Indraputra, 2013. Tengku dan Endang Sutrisna. Disiplin, Motivasi, Budaya Kerja, dan Kinerja. *Jurnal Administrasi Pembangunan*. Vol. 1 No. 3. Juli 2013 hlm. 219-323.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 2002. *Metedologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Edisi Pertama, Penerbit BPFE.
- Istijanto. 2005. *Riset Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YPKN.
- Jane R., Caulton. 2012. The Development and Use of the Theory of ERG: A Literature Review. *Emerging Leadership Journeys*, Vol. 5 Iss. 1, pp. 2- 8. Regent University.
- Januarta, Anto. *Komisi C Sidak Produktivitas Tanaman PDP Kahyangan di Gunung Pasang*. <http://www.prosalinaradio.com/2014/11/26/komisi-c-sidak-produktivitas-tanaman-pdp-kahyangan-di-gunung-pasang.html> [November 26, 2014] diakses tanggal 07-12-2014
- Jaroslav, Belás. 2013. The Leadership Style and the Productiveness of Employees in the Banking Sector in Slovakia. *Journal of Competitiveness*. Vol. 5, Issue 1, pp. 39-52, March 2013 ISSN 1804-171X (Print), ISSN 1804-1728 (On-line), DOI: 10.7441/joc.2013.01.03.
- Kagaari, James John C. 2010. Performance Management Practices, Employee Attitudes And Managed Performance. *International Journal of Educational Management*. Vol. 24 Iss 6 pp. 507 – 530.
- Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). <http://kbbi.web.id/diisiplin> diakses tanggal 12-10-2014.
- Karim, N. A. 2013. Factors Influence Labour Productivity and the Impacts on Construction Industry. *Caspian Journal of Applied Sciences Research*. pp. 349-354 Available online at <http://www.cjasr.com> ISSN: 2251-9114, ©2012 CJASR.
- Katiandagho, Christian. 2014. Pengaruh Disiplin Kerja Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal EMBA* Vol.2 No.3 September 2014. Hal. 1 592-1 602.
- Kerlinger, Fred. 2004. *Asas-Asas Penelitian Behavioral*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Kotter, J. P. 1990. *A Force for Change: How Leadership Differs From Management* (pp. 3–8). 1990, New York: Free Press.
- Kouzes, James M., 2007. *The leadership challenge*. 4th ed. John Wiley & Sons, Inc. USA.
- Kumar, S. Anil. 2008. *Production And Operations Management*. Second ed. New Age International (P) Ltd., Publishers Published by New Age International (P) Ltd., Publishers.
- Labudo, Yusritha 2013. Disiplin Kerja Dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal EMBA*. Vol.1 No.3 Juni 2013, Hal. 55-62.

- Li Sun T., 2015. The Impact Of Corporate Social Responsibility On Employee Performance And Cost. *Jurnal Review of Accounting and Finance*, Vol. 14 Iss 3 pp. 262 – 284.
- Mackay, Adrian. 2007. *Motivation, Ability and Confidence Building in People*. Elsevier Ltd.
- Maharlin, Renindia. 2013. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Robinson Supermarket Samarinda. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2013, 1 (4): 298-314. <http://ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id>
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert L. And Jhon H, Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Salemba Emban Patric, Jakarta.
- Mathis, Robert L. and John H. Jackson. 2011. *Human Resource Management*, 13th Ed. South-Western, Cengage Learning.
- Murti, Harry. 2013. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada Pdam Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 1 No. 1. Februari 2013.
- Nawawi, Hadari. 2002. *Kepemimpinan Yang Efektif*. Gajah Mada University Press, Jogjakarta.
- Nawawi, Hadari. 2005. *Manajemen Sumberdaya Manusia - Untuk Bisnis yang Kompetitif*-. Gajah Mada University Press, Jogjakarta.
- Neo, Raymond A. 2011. *Fundamental of Human Resource management*. cGraw-Hill/Irwin, a business unit of The McGraw-Hill Companies, Inc., 1221 Avenue of the Americas, New York, NY 10020.
- Nuchan, Achmad. 2013. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Japfa Comfeed Indonesia, Tbk Unit Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya*. Vol. 4 No. 2. 2013.
- Octarina, Arischa. 2013. Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Sarolangun. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, Vol. 1 No. 1. Tahun 2013.
- Odunlami, Ibojo Bolanle. 2013. Environment And Productivity Nexus: An Emperical Analysis Of a Productive Oriented Organisation. *European Scientific Journal Edition*. Vol. 8, No.12 ISSN: 1857-7881 (Print) e-ISSN 1857-7431.
- Paracha, M. Umer. 2012. Impact of Leadership Style (Transformational & Transactional Leadership) On Employee Performance & Mediating Role of Job Satisfaction Study of Private School (Educator) In Pakistan. *Global Journals Inc. (US) Global Journal of Management and Business Research*, Volume XII Issue IV Version I 2012 March. Online ISSN: 2249-4588 & Print ISSN: 0975-5853.
- Pinnington, Ashly. 2007. *Human Resource Management: Ethics And Employment*. Oxford University Press.

- Purnama, Husna. 2012. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Bengkel Pada CV Mitra Denso Di Bandar Lampung. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, Vol. 2, No. 1 (34-45) Maret 2012.
- Pynes, Joan. 2009. *Human Resources Management For Public And Nonprofit Organizations: A Strategic Approach*. 3rd ed. by John Wiley & Sons, Inc.
- Redaksi. *Buruh Perkebunan Jember Demo Tuntut Hak Normatif*. <http://metrobari.com/2014/08/06/buruh-perkebunan-jember-demo-tuntut-hak-normatif/> [06-08-2014] diakses tanggal 07-12-2014
- Reeve, John Marshall. 2009. *Understanding Motivation And Emotion*. 5th ed. John Wiley & Sons, Inc.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Cetakan Pertama. PT. Raja Grafindo. Jakarta.
- Rizwan, Muhammad. 2014. A Comparative Analysis of the Factors Effecting the Employee Motivation and Employee Performance in Pakistan. *International Journal of Human Resource Studies*. *International Journal of Human Resource Studies*, ISSN 2162-3058, Vol. 4.
- Robbins, Stephen P and Timothy A. Judge. 2013a. 15Th. *Organizational Behavior*. New Jersey: Prentice Hall International.
- Robbins, Stephen P and Timothy A. Judge. 2014 12th. *Essentials of organizational behavior*. Pearson Education, Inc.
- Robbins, Stephen P. 2013b. *Fundamentals of management: essential concepts and applications*. 8th ed. Pearson Education, Inc.
- Rofi, Ahmad Nur. 2010. Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Departemen Produksi PT. Leo Agung Raya Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan*, Vol 3 No 1.
- Rusmawati, Vivi. 2013. Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Upaya Meningkatkan Kedisiplinan Kerja Guru di SDN 018 Balikpapan. *e-Journal Administrasi Negara*, 1 (2): 395-409.
- Said, M. Dachirin. 2008. Analisis Kinerja Pegawai Pada Balai Pendidikan Dan Pelatihan Keagamaan Semarang. *Tesis Program Pascasarjana Universitas Diponegoro Semarang*. Tidak Dipublikasikan.
- Santoso, Singgih. 2000. *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*. PT Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Schermerhorn, John R. Jr. 2010. *Organizational Behavior*. 11th ed. John Wiley & Sons, Inc. USA.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi III. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Singh, Prashant. 2013. Increasing Productivity With Motivation In The Workplace. *National Monthly Refereed Journal Of Research In Commerce & Management*. Volume NO. 2, Issue No. 6. ISSN 2277-1166.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara, Jakarta
- Sinungan, Muchdarsyah. 2008. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. PT Bumi Aksara, Jakarta.

- Soegihartono, A. 2010. Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja dengan Mediasi Komitmen (di PT Alam Kayu Sakti Semarang). *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, Vol.3, No. 1, April 2012, 123 -140.
- Solicha, Zumrotun. *Ratusan Buruh Kebun Demo PDP Jember*. <http://www.antarajatim.net/lihat/berita/133841/ratusan-buruh-kebun-demo-pdp-jember>. [28 Mei 2014 17:46:32] diakses tanggal 07-12-2014
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistyo. 2013. Pengaruh Kepemimpinan Situasional Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Guru (Studi Pada Guru SMK Di Kota Malang). *Jurnal INSPIRASI*. Vol. 3 No. 1.
- Supranto. 2000. *Statistik Teori dan Aplikasi*. Bandung: PT Gelora Aksara
- Syarifuddin. 2002. *Manajemen Terpadu Dalam Pendidikan*. Jakarta, Grasindo.
- Timothy, Obiwuru C. 2011. Effects Of Leadership Style On Organizational Performance: A Survey Of Selected Small Scale Enterprises In Ikosi-Ketucouncil Development Area Of Lagos State, Nigeria. *Australian Journal of Business and Management Research* Vol.1 No.7
- Tintri, Darma. 2012. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Food Station Tjipinang Jaya. *Artikel Universitas Gunadarma*.
- Toha, Miftah. 2003. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Trang, Dewi Sandy. 2013. Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Perwakilan BPKP Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal EMBA*. Vol. 1 No. 3 September 2013. Hal. 208-216.
- Triasmoro, Debby. 2012. Pengaruh Kemampuan, Motivasi Dan Kinerja Pegawai Terhadap Produktifitas Kerja (Studi Kasus Di Bappeda Kabupaten Kediri). *Jurnal Ilmu Manajemen. REVITALISASI*. Vol. 1. No. 2. 2012.
- Uzonna, Ukaejiofo Rex. 2013. Impact Of Motivation On Employees' Performance: A Case Study Of Creditwest Bank Cyprus. *Journal of Economics and International Finance*. Vol. 5(5), pp. 199-211, August, DOI: 10.5897/JEIF12.086 ISSN 2006-9812
- Webster, Thomas J. 2003. *Managerial Economics Theory and Practice*. Elsevier (USA).
- Wibowo, 2007. *Manajemen Kinerja*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, Yuli. 2010. Analisis Prospektif Strategi Pengembangan Daya Saing Perusahaan Daerah Perkebunan. *Jurnal Agrotek*. Vol. 4 No. 2. Agustus 2010.