

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Setiap organisasi perusahaan dituntut untuk dapat mengoptimalkan sumberdaya manusia pada karyawan dan bagaimana sumberdaya manusia dikelola. Pengelolaan sumberdaya manusia tidak lepas dari faktor karyawan yang diharapkan dapat berprestasi sebaik mungkin demi mencapai tujuan organisasi pemerintah. Karyawan merupakan asset utama organisasi dan mempunyai peran yang strategis di dalam perusahaan yaitu sebagai pemikir, perencana dan pengendali aktivitas perusahaan. Demi tercapainya tujuan perusahaan, karyawan memerlukan motivasi untuk bekerja lebih rajin. Faktor motivasi kerja, lingkungan kerja tempat karyawan tersebut bekerja juga tidak kalah pentingnya di dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Dimana Lingkungan Kerja adalah kondisi - kondisi material dan psikologis yang ada dalam perusahaan. Lingkungan kerja yang baik dapat mendukung pelaksanaan kerja sehingga karyawan memiliki semangat bekerja dan meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Untuk menciptakan produktivitas kerja karyawan yang tinggi, dibutuhkan adanya peningkatan kerja yang optimal dan mampu mendayagunakan potensi Sumber Daya Manusia yang dimiliki oleh karyawan guna menciptakan tujuan perusahaan, sehingga akan memberikan kontribusi positif bagi perkembangan perusahaan.

Sumber daya manusia berperan dalam mengolah dan memanfaatkan sumber daya dan material sehingga menjadi produk. Oleh karena itu untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan, perlu diperhatikan agar sumber daya manusia dapat bekerja secara efisien dan menampilkan hasil yang bisa memberi sumbangsih terhadap produktivitas yang merupakan masalah mendasar dari berbagai konsep manajemen dan kepemimpinan. Produktivitas karyawan mengacu pada prestasi kerja karyawan di ukur berdasarkan standart atau kriteria yang telah ditetapkan perusahaan.

Pengelolaan untuk mencapai hasil kerja karyawan yang sangat tinggi terutama untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan perusahaan secara keseluruhan

Perusahaan Rokok Gagak Hitam di Bondowoso adalah salah satu instansi pemerintah yang bertugas dalam bidang industri. Pembangunan sektor industri secara intensif yang kokoh di arahkan untuk menumbuh kembangkan konsumen dalam menghadapi persaingan global. Dengan mengutamakan industri melalui peningkatan pengetahuan dan keterampilan sumberdaya manusia dengan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi. Namun, demikian akan upaya menciptakan produktivitas karyawan Rokok Gagak Hitam nampaknya masih terdapat banyak kendala yang dihadapi sehingga sulit untuk mencapai tujuan perusahaan. Dimana masih ada kendala lain di perusahaan rokok Gagak Hitam antara lain karyawan datang kerja terlambat, istirahat lebih awal dan terlambat masuk kerja, ada pedagang masuk ruangan yang menawarkan produk, kurangnya sarana dan prasarana, pulang kerja lebih awal. Sehingga mengakibatkan produktivitas kerja karyawan menurun yang disebabkan motivasi karyawan yang rendah dalam mengerjakan pekerjaan dan didukung dengan lingkungan kerja yang kurang nyaman. Sehingga pekerja karyawan tidak dapat terselesaikan sesuai yang direncanakan, motivasi kerja yang rendah dapat berpengaruh pada produktivitas kerja karyawan yang tidak maksimal. Hal ini mendorong gairah kerja, semangat kerja untuk terus berupaya mengembangkan sumber daya manusia melalui berbagai bentuk pelatihan agar dapat meningkatkan produktivitas kerja untuk mendukung tujuan perusahaan sesuai tuntutan bisnis di masa yang akan datang.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang, maka dapat dirumuskan masalah sebagai berikut:

1. Apakah karakteristik individu, masa kerja, lingkungan dan motivasi kerja berpengaruh secara serempak terhadap produktivitas kerja karyawan bagian pelintungan SKT pada Perusahaan Gagak Hitam Bondowoso ?

2. Apakah pengaruh karakteristik individu, masa kerja, lingkungan kerja, dan motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian pelintingan SKT pada Perusahaan Gagak Hitam Bondowoso ?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah yang telah dikemukakan adapun tujuan penelitian ini:

1. Untuk mengetahui pengaruh karakteristik individu, masa kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja karyawan berpengaruh secara serempak terhadap produktivitas kerja karyawan bagian pelintingan SKT pada Perusahaan Gagak Hitam Bondowoso.
2. Untuk mengetahui pengaruh karakteristik individu, masa kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja karyawan berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian pelintingan Rokok Perusahaan Gagak Hitam Bondowoso.

1.4 Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan yang telah ditetapkan, maka dari penelitian ini dapat diharapkan:

1. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan bahan pertimbangan berkaitan dengan karakteristik individu, masa kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja untuk meningkatkan produktivitas karyawan.

2. Bagi Peneliti

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pembelajaran dan pengaplikasian ilmu pengetahuan di bidang manajemen, khususnya dalam Bidang manajemen Sumber Daya Manusia.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan bagi peneliti selanjutnya sebagai pertimbangan bagi organisasi yang menghadapi masalah serupa.