

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kabupaten Jember merupakan sentra daerah pertanian dan perkebunan. Salah satu tanaman yang menjadi unggulan di Kabupaten Jember adalah edamame. Tanaman kedelai merupakan komoditas utama yang bersaing ketat dengan produksi jagung. Namun, pada masa ini di Kabupaten Jember sedang mengembangkan kedelai edamame dengan memberi sentuhan teknologi untuk meningkatkan daya saing dari produk edamame ini. Hasilnya, tidak sedikit petani di Kabupaten Jember mulai mengembangkan tanaman edamame.

Berkembangnya perusahaan yang bergerak dalam bidang pertanian membuat semakin banyak pula persaingan yang terjadi antar perusahaan. Perusahaan harus mampu menciptakan sumber daya manusia yang mampu mengembangkan perusahaan menjadi lebih baik lagi, dengan mengembangkan keahlian dan ketekunan di tiap diri agar menjadikannya sebagai sumber daya manusia yang proaktif dan mampu menghasilkan kinerja yang baik untuk perusahaan. Sumber daya manusia di perusahaan perlu dikelola secara profesional agar terwujud keseimbangan antara kebutuhan karyawan dengan tuntutan dan kemampuan organisasi perusahaan. Sumber daya manusia merupakan satu-satunya sumber daya yang memiliki akal perasaan, keinginan, keterampilan, pengetahuan, dorongan, daya, dan karya.

PT. Mitra Tani Dua Tujuh Kabupaten Jember merupakan salah satu anak perusahaan PTPN X yang bergerak secara khusus dalam industri sayuran beku terutama edamame. PT. Mitra Tani Dua Tujuh yang mengambil tanaman edamame sebagai komoditi utama saat ini pasarnya masih didominasi oleh pasar Mancanegara. Negara tujuan ekspor edamame diantaranya Jepang, Eropa, Amerika, Australia, sebagian Timur Tengah, Singapura, dan Malaysia. Menurut data yang didapat dari PT. Mitra Tani Dua Tujuh sebanyak 80% edamame diekspor ke Jepang dan sisanya 20% diekspor ke negara-negara lain.

Permintaan ekspor yang cukup besar membuat perusahaan harus mampu memenuhi kebutuhan ekspor dengan tetap mempertahankan kualitas yang terbaik. Hal ini harus didasari dengan kinerja karyawan yang baik. Berdasarkan hasil wawancara dan pengamatan yang dilakukan pada PT Mitra Tani Dua Tujuh terdapat beberapa fenomena mengenai kinerja karyawan. Beberapa hal yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah motivasi. Pemahaman yang kurang akan motivasi yang diberikan perusahaan menjadikan karyawan kurang bersemangat dalam menyelesaikan tugasnya sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.

Hal lain yang mempengaruhi tingkat kinerja karyawan yaitu disiplin kerja yang ada di PT Mitra Tani Dua Tujuh. Kedisiplinan yang ada di perusahaan sebenarnya sudah dijalankan dengan baik akan tetapi, masih ada karyawan yang masih tetap melakukan kesalahan dengan tidak memakai penutup mulut dan penutup kepala pada saat bekerja. Selain itu, lingkungan kerja pada PT Mitra Tani Dua Tujuh yang kurang kondusif membuat karyawan tidak nyaman dalam bekerja, seperti adanya suara bising dari alat-alat mesin sehingga mengakibatkan karyawan bekerja kurang nyaman karena kebisingan.

Pada dasarnya PT. Mitra Tani Dua Tujuh menginginkan karyawan yang bekerja di perusahaan mampu meningkatkan kinerjanya dalam kondisi apapun yang ada di perusahaan. Maka dari itu, penelitian ini dilakukan untuk melihat pengaruh motivasi, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja karyawan bagian produksi pada PT. Mitra Tani Dua Tujuh.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

- a. Adakah pengaruh secara langsung dan signifikan antara motivasi terhadap disiplin kerja karyawan bagian produksi PT Mitra Tani Dua Tujuh?
- b. Adakah pengaruh secara langsung dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan bagian produksi PT Mitra Tani Dua Tujuh?

- c. Adakah pengaruh secara langsung dan signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT Mitra Tani Dua Tujuh?
- d. Adakah pengaruh secara langsung dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT Mitra Tani Dua Tujuh?
- e. Adakah pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT Mitra Tani Dua Tujuh?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian ini adalah :

- a. Menganalisis pengaruh secara langsung dan signifikan antara motivasi terhadap disiplin kerja karyawan bagian produksi PT Mitra Tani Dua Tujuh.
- b. Menganalisis pengaruh secara langsung dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan bagian produksi PT Mitra Tani Dua Tujuh.
- c. Menganalisis pengaruh secara langsung dan signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT Mitra Tani Dua Tujuh.
- d. Menganalisis pengaruh secara langsung dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT Mitra Tani Dua Tujuh.
- e. Menganalisis pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT Mitra Tani Dua Tujuh.

1.4 Manfaat Penelitian

Selain berdasarkan latar belakang, rumusan masalah, dan tujuan penelitian yang telah diuraikan, maka manfaat dari penelitian ini adalah :

1. **Bagi perusahaan**
Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan evaluasi bagi perusahaan. Dengan demikian perusahaan dapat mengetahui kondisi kinerja karyawan agar mampu bersaing dengan baik.
2. **Bagi penulis**
Hasil penelitian ini diharapkan dapat memperluas pengetahuan manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan yang dapat diterapkan di dalam dunia bisnis di masa yang akan datang.
3. **Bagi peneliti selanjutnya**
Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan referensi bagi peneliti-peneliti selanjutnya yang berkaitan dengan kinerja karyawan.