

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perekonomian saat ini terus maju dan berkembang semakin pesat, hal itu sejalan dengan keadaan perusahaan saat ini yang memproduksi berbagai macam barang dan jasa supaya bisa memenuhi segala kebutuhan dan keinginan masyarakat. Namun dengan semakin banyaknya perusahaan maka persaingan dagang pun juga semakin ketat, mereka berlomba-lomba untuk menjadi perusahaan yang paling unggul dan menghasilkan produk berkualitas bagi konsumen. Dengan semakin tingginya persaingan dagang memaksa perusahaan untuk terus meningkatkan sumber daya manusia yang dimiliki agar berkualitas serta professional. Hal itu sangat dirasakan sebagai kebutuhan agar perusahaan mampu terus bertahan dan bersaing dalam menghasilkan produk yang sesuai dan diminati oleh masyarakat. Salah satu faktor yang mendukung itu semua yaitu sumber daya manusia yang handal dan dapat menjalankan tugas maupun tanggung jawab pada perusahaan semaksimal mungkin. Apabila hal itu terus diperhatikan maka perusahaan akan mudah dalam mencapai tujuan perusahaan apabila melihat sumber daya manusianya

Sumber daya manusia adalah sumber daya yang mempunyai perasaan, akal, pengetahuan, keterampilan, dan keinginan. Potensi yang dimiliki sumber daya manusia sangat mempengaruhi terhadap usaha perusahaan untuk mewujudkan tujuannya. Apabila tidak ada sumber daya manusia perusahaan akan kesulitan dalam mencapai keberhasilan. Oleh karena itu sumber daya manusia perlu dikembangkan secara terus menerus agar karyawan dapat mahir dalam menghasilkan produk yang dihendaki perusahaan. Bukan hanya itu saja kemampuan karyawan harus disesuaikan dengan kebutuhan kerjanya supaya sumber daya manusia bisa efektif dan efisien dalam menunjang tercapainya produktivitas kerja yang baik

Produktivitas didefinisikan sebagai rasio efektivitas input, proses dan output dalam mewujudkan hasil yang berkualitas, efisien, dan efektif terhadap sumber daya manusia yang telah digunakan. Produktivitas bisa mengalami kenaikan apabila adanya adanya peningkatan efisiensi, sistem kerja yang digunakan, teknik pengolahan produksi, peningkatan keahlian atau pun kinerja tenaga kerja. Seorang juga bisa dikategorikan produktif jika dapat memproduksi barang maupun jasa dengan waktu efektif dan biaya yang efisien sesuai dengan keinginan yang diharapkan

Produktivitas kerja bisa dijadikan sebagai salah satu tolak ukur bagi keberhasilan dalam menghasilkan suatu barang atau jasa pada suatu perusahaan. Pengukuran produktivitas bermacam – macam, salah satunya berdasarkan aspek output atau input yang dipakai seperti tenaga kerja yang digunakan dan material yaitu bahan bakunya. Dimana hal itu bisa dijadikan sebagai salah satu faktor penting dalam mengukur tingkat produktivitas sebagai prioritas peningkatan dari produktivitas tenaga kerja di dalam sebuah perusahaan, baik perusahaan barang dan jasa. Indikator tersebut bukan hanya untuk perusahaan besar namun perusahaan industri pun juga menerapkan itu semua salah satunya perusahaan tahu

Perusahaan Tahu merupakan jenis perusahaan agroindustri yang mengolah jenis bahan baku kedelai menjadi produk tahu. Tahu sendiri adalah jenis makanan yang memiliki gizi yang tinggi dengan harga yang terjangkau sehingga dijadikan lauk pauk dan banyak diminati untuk di konsumsi setiap harinya. Dalam proses produksi pada perusahaan tahu, ada berbagai jenis faktor yang diperhatikan pada saat proses produksi seperti: biaya produksi, jumlah tenaga kerja, keterampilan pekerja, hubungan sosial serta fasilitas perlengkapan dan peralatan yang digunakan. faktor tersebut juga menjadi faktor penting dan dipertimbangkan pada Perusahaan Tahu “Kurma” di Kabupaten Bondowoso.

Perusahaan Tahu “Kurma” sendiri merupakan salah satu perusahaan tahu tertua yang berada di Kabupaten Bondowoso tepatnya berdiri sekitar tahun 1983. Lokasi perusahaan ini berada di Jalan Piere Tendean 2 Kelurahan Badeaan Kabupaten Bondowoso dengan jumlah total karyawan 50 orang yang terbagi

menjadi 44 orang karyawan bagian produksi, 3 orang sopir, dan 3 orang lainnya sebagai tukang kayu.

Karyawan yang ingin bekerja di bagian produksi minimal harus memiliki pengetahuan tentang bagaimana cara pembuatan tahu, apabila tidak memiliki sama sekali pengalaman maka karyawan tersebut ditempatkan dibagian lainnya. karyawan yang tidak memiliki keahlian walaupun sudah lama bekerja disana juga tidak di perbolehkan untuk bekerja dibagian produksi hal tersebut bertujuan untuk mempertahankan produktivitas kerja. Perusahaan tersebut berusaha memaksimalkan tenaga kerja yang ada agar produktivitas tenaga kerja tetap meningkat dengan memperhatikan faktor – faktor sumber daya yang dimiliki perusahaan yaitu sumberdaya manusia atau karyawan dan sumber daya alam atau bahan baku yang digunakan. Peningkatan produktivitas kerja pada sumber daya manusia bisa dipengaruhi oleh berbagai faktor diantaranya adalah faktor keterampilan, pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki oleh karyawan serta pada sumber daya alam dapat dipengaruhi oleh bahan baku yang digunakan

Dari penjelasan diatas munculah suatu penilaian terhadap karyawan dengan menggunakan faktor keterampilan, pengalaman sebagai dasar penilaian dari segi sumber daya manusia dan bahan baku kedelai sebagai penilain dari segi sumber daya alam yang digunakan. Pemilihan faktor ini dipilih karena pada proses produksi tahu dibagian produksi karyawan harus memiliki kriteria khusus seperti karyawan harus memiliki pengalaman dibidang pengolahan tahu atau pernah bekerja dibagian produksi tahu, karyawan sudah lama bekerja dibagian produksi tahu, karyawan mampu mengolah atau memasak kedelai hingga menjadi tahu sesuai dengan keinginan perusahaan, dan karyawan mampu memotong ukuran tahu sesuai dengan aturan perusahaan serta memiliki kemahiran dalam menggunakan sarana peralatan dan perlengkapan yang digunakan saat proses produksi sehingga karyawan dalam menjalankan pekerjaanya bisa professional dalam bekerja. Pemilihan faktor bahan baku pun dipilih dalam penelitian ini karena bahan baku yang digunakan pada perusahaan ini tidak semua jenis bahan baku kedelai melainkan hanya jenis kedelai pagoda saja karena jenis kedelai ini memiliki kualitas yang baik, mudah untuk

diperoleh serta jumlahnya selalu bisa terpenuhi sesuai target perusahaan setiap harinya. Sehingga untuk mengetahui sejauh mana faktor tersebut bisa mewujudkan tujuan dari perusahaan maka diangkatlah judul penelitian ini yaitu “Pengaruh Keterampilan, Pengalaman, dan Bahan Baku Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tahu “Kurma” di Kabupaten Bondowoso”

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka bisa dirumuskan pokok permasalahan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Apakah variabel keterampilan, pengalaman dan bahan baku berpengaruh secara serempak terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada Perusahaan Tahu “Kurma” di Kabupaten Bondowoso?
2. Apakah variabel keterampilan, pengalaman dan bahan baku berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada Perusahaan Tahu “Kurma” di Kabupaten Bondowoso?
3. Variabel manakah yang mempunyai pengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada Perusahaan Tahu “Kurma” di Kabupaten Bondowoso?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah yang telah dijelaskan di atas maka tujuan penelitian tersebut sebagai berikut:

1. Menganalisis dan menguji pengaruh keterampilan, pengalaman dan bahan baku secara serempak terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada Perusahaan Tahu “Kurma” di Kabupaten Bondowoso

2. Menganalisis dan menguji pengaruh keterampilan, pengalaman dan bahan baku secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada Perusahaan Tahu “Kurma” di Kabupaten Bondowoso
3. Menganalisis dan menguji variabel mana yang berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada Perusahaan Tahu “Kurma” di Kabupaten Bondowoso

1.4 Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan penelitian yang telah ditetapkan di atas maka dari hasil penelitian ini di harapkan:

1. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan sarana evaluasi dan referensi bagi perusahaan dalam mempertahankan dan meningkatkan produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada Perusahaan Tahu “Kurma” agar optimal dari penggunaan bahan baku dan efesiensi tenaga kerja yang ada
2. Menambah wawasan dan pengalaman bagi peneliti khususnya tentang pengaruh keterampilan, pengalaman dan bahan baku terhadap produktivitas disuatu perusahaan ataupun usaha dagang lainnya
3. Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai referensi bagi peneliti yang lain untuk mengembangkan penelitiannya