

## **BAB 1. PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Politeknik Negeri Jember merupakan perguruan tinggi vokasi yang berfokus pada pengembangan keahlian dan keterampilan praktis yang dibutuhkan di dunia industri. Sistem pendidikan yang diterapkan berbasis pada pembelajaran terapan yang menekankan keseimbangan antara teori dan praktik di lapangan. Sebagai institusi pendidikan yang menyiapkan tenaga profesional siap kerja, Politeknik Negeri Jember berkomitmen untuk menghasilkan lulusan yang kompeten, adaptif, dan memiliki daya saing tinggi di dunia industri. Salah satu bentuk penerapan pembelajaran tersebut adalah melalui kegiatan magang industri.

Program magang bertujuan agar mahasiswa dapat menerapkan ilmu pengetahuan yang telah diperoleh selama perkuliahan dan memahami secara langsung sistem kerja di dunia industri. Melalui kegiatan ini, mahasiswa diharapkan mampu mengembangkan kemampuan berpikir kritis, keterampilan manajerial, serta kedisiplinan kerja. Kegiatan magang dilaksanakan selama kurang lebih 900 jam atau setara dengan 20 SKS, yang terdiri atas 30 jam kegiatan pra magang, 800 jam pelaksanaan magang di perusahaan, dan 70 jam kegiatan pasca magang di Politeknik Negeri Jember.

Kegiatan magang ini dilaksanakan di PT Ciomas Adisatwa Unit Pemalang, yang beralamat di Jl. Raya Pantura, Jatingarang, Jatirejo, Kec. Ampelgading, Kab. Pemalang, Jawa Tengah. PT Ciomas Adisatwa merupakan salah satu unit usaha dari Japfa Group yang bergerak di bidang pengolahan unggas. Perusahaan ini memproduksi berbagai produk olahan ayam seperti karkas, ayam potong (*cut up*), *boneless*, dan produk marinasi, baik dalam bentuk fresh maupun *frozen*. Produk-produk tersebut dipasarkan ke berbagai segmen industri, restoran, dan ritel dengan tetap menjaga standar higienitas dan kualitas tinggi.

Dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, PT Ciomas Adisatwa sangat bergantung pada ketersediaan sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas. Untuk memperoleh tenaga kerja yang kompeten, perusahaan menerapkan serangkaian proses rekrutmen karyawan. Proses rekrutmen memiliki peran penting karena berfungsi untuk memastikan bahwa setiap posisi diisi oleh individu yang tepat sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi yang dibutuhkan perusahaan (Kusuma et al., 2023:75).

Namun, berdasarkan hasil observasi selama kegiatan magang, proses rekrutmen di PT Ciomas Adisatwa Unit Pemalang masih menghadapi kendala karena banyaknya tahapan yang harus dilalui oleh calon karyawan. Kondisi ini berdampak pada efektivitas dan efisiensi proses seleksi, di mana lamanya tahapan rekrutmen menyebabkan posisi kosong tidak segera terisi dan menghambat kelancaran operasional. Selain itu, waktu seleksi yang terlalu panjang juga menurunkan minat serta motivasi pelamar, karena sebagian kandidat potensial memilih untuk menarik diri atau menerima tawaran dari perusahaan lain. Berdasarkan uraian tersebut, diperlukan adanya kajian secara mendalam mengenai proses rekrutmen di PT Ciomas Adisatwa Unit Pemalang, tidak hanya sebagai sarana penerapan ilmu pengetahuan yang diperoleh di bangku perkuliahan, tetapi juga sebagai bentuk evaluasi terhadap efektivitas sistem pengelolaan sumber daya manusia yang diterapkan perusahaan.

Berdasarkan uraian tersebut, maka kegiatan magang ini disusun dalam bentuk laporan dengan judul: **PROSES REKRUTMEN DEPARTEMEN PERSONALIA DALAM Mendukung Ketersediaan Sumber Daya Manusia pada PT CIOMAS ADISATWA UNIT PEMALANG.**

## **1.2 Tujuan dan Manfaat**

### **1.2.1 Tujuan Umum**

Tujuan umum pelaksanaan kegiatan magang di PT Ciomas Adisatwa Unit Pemalang adalah untuk memberikan kesempatan kepada mahasiswa dalam menerapkan ilmu pengetahuan dan keterampilan yang telah diperoleh selama perkuliahan ke dalam praktik kerja nyata di dunia industri, khususnya pada proses rekrutmen Departemen Personalia, sehingga mahasiswa memiliki pemahaman yang

komprehensif mengenai pengelolaan sumber daya manusia serta siap menghadapi tuntutan dunia kerja.

### 1.2.2 Tujuan Khusus

Selain tujuan umum, kegiatan magang ini juga memiliki tujuan khusus, antara lain:

1. Mahasiswa mampu mengidentifikasi tahapan-tahapan dalam proses rekrutmen karyawan di PT Ciomas Adisatwa Unit Pemalang.
2. Mahasiswa mengidentifikasi kendala yang dihadapi dalam proses rekrutmen, khususnya terkait lamanya tahapan seleksi calon karyawan.
3. Mahasiswa mampu memberikan rekomendasi perbaikan agar proses rekrutmen di perusahaan dapat berjalan lebih efektif dan efisien.

### 1.2.3 Manfaat Magang

Adapun manfaat kegiatan magang di PT Ciomas Adisatwa Unit Pemalang adalah sebagai berikut:

1. Bagi Mahasiswa, mahasiswa mendapatkan pengetahuan dan pengalaman kerja langsung mengenai pelaksanaan proses rekrutmen di dunia industry serta melatih kemampuan analisis, komunikasi, dan pemecahan masalah yang berkaitan dengan permasalahan rekrutmen di perusahaan.
2. Bagi perusahaan, hasil analisis dapat dijadikan bahan evaluasi untuk meningkatkan efektivitas dan ketepatan waktu proses rekrutmen.
3. Bagi Politeknik Negeri Jember, memperkuat hubungan kerja sama antara Politeknik Negeri Jember dengan PT Ciomas Adisatwa Unit Pemalang dan menjadi referensi pengembangan kegiatan magang dan pembelajaran berbasis industri di masa mendatang.

## 1.3 Lokasi Dan Jadwal Magang

Kegiatan magang dilaksanakan pada tanggal 01 Juli 2025 hingga 29 November 2025 di PT Ciomas Adisatwa Unit Pemalang yang beralamat di Jl. Raya Pantura,

Jatingarang, Jatirejo, Kec. Ampelgading, Kab. Pemalang, Jawa Tengah. Kegiatan magang dilaksanakan selama 900 jam (20 SKS) yang terbagi menjadi 30 jam kegiatan pra magang, 800 jam magang di Perusahaan, dan 70 jam pasca magang di Politeknik Negeri Jember. Kegiatan magang dilakukan dengan jadwal kerja 5 hari yaitu Senin-Jumat pada jam 08.00-17.00 WIB.

#### **1.4 Metode Pelaksanaan Magang**

Metode Pelaksanaan Kegiatan Magang pada PT. Ciomas Adisatwa yang digunakan antara lain:

1. Observasi

Kegiatan observasi ini dilakukan dengan mengamati secara langsung kegiatan di kantor PT. Ciomas Adisatwa Unit Pemalang untuk memperoleh informasi secara nyata yang terjadi di lapangan.

2. Wawancara

Kegiatan wawancara ini dilakukan dengan pembimbing lapang dan seluruh karyawan pada divisi personalia untuk mengetahui dan menggali informasi tentang proses rekrutmen pada PT. Ciomas Adisatwa Unit Pemalang.

3. Kegiatan Magang

Kegiatan Magang Mahasiswa mengikuti kegiatan kerja secara langsung dengan didampingi oleh pembimbing lapang secara bergantian.

4. Dokumentasi

Dokumentasi dilakukan dengan mengambil gambar seluruh rangkaian kegiatan, mengambil data baik berupa tulisan dan angka, proses pengumpulan informasi mengenai lokasi, struktur organisasi, ketenagakerjaan, layout lingkungan kerja, serta alur proses rekrutmen.

5. Studi Literatur

Mahasiswa melakukan pengumpulan data informasi dari berbagai sumber literatur baik dari perusahaan maupun diluar perusahaan berupa teori-teori dan informasi yang mendukung proses penulisan laporan Kegiatan Magang.