

RINGKASAN

Alur Proses Interview Karyawan di PT Ciomas Adisatwa Unit Pemalang. Gladies Dwi Kumala Tungga, Nim D41222819, Tahun 2025 halaman, Manajemen Agribisnis, Politeknik Negeri Jember, di bawah bimbingan dosen pembimbing Dr. Ir. R. Abdoel Djamali M. Si.

Magang merupakan kegiatan wajib mahasiswa untuk memenuhi syarat kelulusan akademik dengan akumulasi sekitar 800 jam (20 SKS). Kegiatan ini krusial dalam pendidikan vokasi, memungkinkan mahasiswa mengaplikasikan materi kuliah ke dunia kerja sesuai kondisi perusahaan. Tujuan khusus magang ini adalah memahami dan menjelaskan alur proses interview karyawan di PT Ciomas Adisatwa Unit Pemalang, mengidentifikasi masalah yang ada, serta memberikan solusi untuk mengoptimalkan proses tersebut.

Magang dilaksanakan di PT Ciomas Adisatwa Unit Pemalang, bagian dari Japfa Group yang bergerak di bidang pemotongan ayam broiler. Perusahaan ini menerapkan proses rekrutmen berbasis digital untuk mendukung operasional dengan ribuan karyawan. Laporan magang ini fokus pada analisis alur proses interview karyawan.

Permasalahan utama dalam proses interview meliputi berkas calon karyawan yang belum tersusun secara urut, menyebabkan keterlambatan pemanggilan peserta. Selain itu, jumlah kursi terbatas dan ketiadaan ruang tunggu khusus menimbulkan ketidakteraturan serta ketidaknyamanan bagi calon karyawan yang menunggu giliran wawancara. Penelitian ini diharapkan memberikan solusi agar proses interview berjalan lebih efisien dan optimal.

Magang di PT Ciomas Adisatwa Unit Pemalang telah berhasil memenuhi tujuan utama, yaitu memahami alur proses interview karyawan, mengidentifikasi permasalahan krusial seperti ketidakurutan berkas calon karyawan, keterbatasan kursi, dan ketiadaan ruang tunggu khusus, serta menyusun solusi optimalisasi. Proses rekrutmen berbasis digital perusahaan ini mendukung operasional skala besar, namun masih memerlukan perbaikan untuk mengurangi keterlambatan pemanggilan peserta dan meningkatkan kenyamanan calon karyawan. Implementasi solusi yang direkomendasikan, seperti sistem pengurutan berkas

digital terintegrasi, penambahan fasilitas ruang tunggu, dan penjadwalan berbasis slot waktu, diharapkan dapat meningkatkan efisiensi proses interview hingga 30-50%, sehingga memperkuat kontribusi perusahaan dalam pengelolaan sumber daya manusia di sektor agroindustri pemotongan ayam broiler.