

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Magang atau Praktek Kerja Lapangan (PKL) adalah salah satu kegiatan yang bertujuan untuk memberikan pengalaman bekerja secara langsung kepada mahasiswa sebelum terjun ke dunia kerja atau industri. Melalui kegiatan tersebut, mahasiswa dapat menerapkan pengetahuan yang diperoleh selama perkuliahan ke dalam sebuah praktik di perusahaan, serta mengetahui proses dalam kerja profesional di sebuah perusahaan. Magang juga menjadi salah satu sarana pembelajaran untuk mengembangkan keterampilan, kemampuan dalam menganalisis dan memahami budaya kerja di lingkungan perusahaan.

PT PLN Nusantara Power UP Gresik merupakan salah satu unit pembangkitan tenaga listrik di bawah naungan PT PLN Nusantara Power. Unit ini berlokasi di Jl. Harun Tohir No. 1, Desa Sidorukun, Kabupaten Gresik, Jawa Timur. Unit pembangkitan Gresik ini memiliki kapasitas sebesar 2.234.33 *MW*, unit tersebut menyumbang 14,68% terhadap sistem kelistrikan di Jawa Timur dan menjadikannya salah satu pemasok listrik di wilayah Jawa Timur. UP Gresik sendiri mengoperasikan beberapa jenis pembangkit, seperti PLTU, PLTG, PLTGU, dan PLTMG yang semuanya perlu tenaga kerja dengan kompetensi teknis dan keselamatan kerja yang tinggi. Dengan visi *“Menjadi perusahaan terdepan dan terpercaya dalam bisnis energi berkelanjutan di Asia Tenggara”*.

PT PLN Nusantara Power UP Gresik sendiri memiliki sejumlah permasalahan salah satu kendala utama seperti di bidang Sumber Daya Manusia (*SDM*) karena belum adanya sistem yang terintegrasi yang mampu memberikan rekomendasi sertifikasi berdasarkan jabatan, dan divisi. Proses memilih sertifikasi yang masih dilakukan secara manual dan tidak sesuai dengan bidangnya yang menyebabkan kesulitan dalam menentukan pelatihan yang relevan dengan posisi dan tingkat kemampuan setiap karyawan. Selain itu, pencatatan sertifikasi masih tersebar di berbagai dokumen sehingga menyulitkan dalam mencari dan memantau sertifikat.

Untuk menjawab permasalahan tersebut, maka terdapat sebuah solusi membuat sebuah Aplikasi yang merekomendasikan sertifikasi karyawan yang berfungsi untuk membantu divisi SDM dalam mengelola data karyawan dan sertifikasi secara otomatis. Aplikasi ini dibangun dengan logika berbasis aturan (*rule-based system*). Dengan adanya Aplikasi tersebut, proses pengelolaan sertifikasi di PT PLN Nusantara Power UP Gresik menjadi lebih efisien serta dapat membantu dalam mendigitalisasi manajemen SDM menggunakan nilai AKHLAK (Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif) sebagai budaya kerja di PT PLN Nusantara Power UP Gresik.

1.2 Tujuan dan Manfaat

1.2.1 Tujuan Umum Magang

Tujuan umum dari kegiatan magang di PT PLN Nusantara Power UP Gresik yaitu memberikan pengalaman kerja nyata kepada mahasiswa agar dapat memahami bagaimana lingkungan kerja secara profesional. Melalui kegiatan magang ini, mahasiswa diharapkan mampu menghubungkan teori yang sudah dipelajari di perkuliahan dengan praktik langsung di lapangan, sehingga mendapatkan peningkatan kemampuan, wawasan, dan siap dalam memasuki dunia kerja.

1.2.2 Tujuan Khusus Magang

Tujuan khusus dalam pelaksanaan magang antara lain:

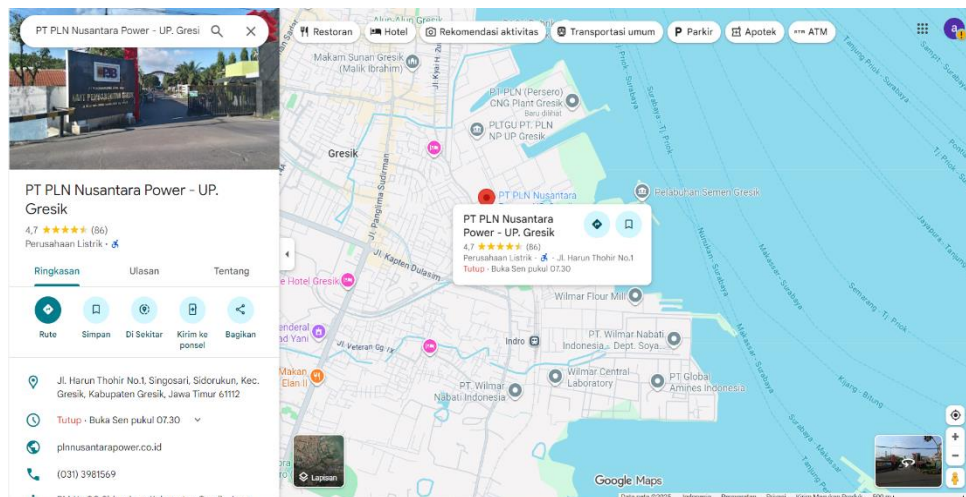
1. Memberikan pengalaman secara langsung kepada mahasiswa yang terlibat sehingga mereka dapat meningkatkan kemampuan sesuai bidang studinya serta mengikuti perkembangan teknologi dan pengetahuan yang terus berkembang.
2. Membantu mahasiswa dalam memperkuat pemahaman dan keterampilan praktis melalui aktivitas lapangan, sekaligus menumbuhkan rasa percaya diri dalam menghadapi lingkungan kerja setelah lulus kuliah.
3. Melatih mahasiswa untuk mampu berpikir secara terstruktur dan melakukan evaluasi secara kritis melalui menyusun laporan kegiatan yang berisi analisis terhadap pengalaman kerja yang telah dijalani selama magang.

1.2.3 Manfaat Magang

Adapun beberapa manfaat melakukan kegiatan magang seperti berikut:

1. Mahasiswa mendapatkan pengalaman kerja secara langsung di perusahaan besar seperti PT PLN Nusantara UP Gresik.
2. Mahasiswa dapat meningkatkan kemampuan teknis dalam pembuatan aplikasi dan sistem informasi.
3. Mahasiswa dapat melatih kemampuan berpikir secara kritis, komunikasi, dan kerja sama dalam lingkungan kerja nyata.

1.3 Lokasi dan Jadwal Kerja



Gambar 1. 1 Lokasi Magang

Lokasi magang tersebut berlokasi di PT PLN Nusantara Power UP Gresik yang beralamat di Jl. Harun Thohir No. 1, Singosari, Sidorukun, Kec. Gresik, Kabupaten Gresik, Jawa Timur 61112. Kegiatan magang ini berlangsung selama empat bulan, mulai dari 1 Agustus hingga 30 November 2025. Selama kegiatan magang tersebut, mahasiswa melaksanakan kegiatan magang setiap hari Senin hingga Jumat, dengan jam operasional 07.30-16.00 untuk hari Senin sampai Kamis, serta jam 07.00-16.00 untuk hari Jumat. Pada hari Senin hingga Kamis, mahasiswa menjalankan aktivitas magang secara langsung di ruangan. Sementara pada hari Jumat diawali dengan kegiatan senam pagi.

1.4 Metode Pelaksanaan

Metode pelaksanaan magang di PT PLN Nusantara Power Up Gresik melakukan beberapa pendekatan kerja nyata yang terarah dan dibimbing langsung oleh mentor pada divisi SINFO (Sistem Informasi). Kegiatan magang diawali dengan pengenalan mengenai lingkungan kerja dan prosedur keselamatan serta diarahkan untuk memahami sistem atau alur kerja pada divisi SINFO. Setelah itu mahasiswa mulai melakukan pembahasan proyek dan mengerjakan proyek yang sudah diberikan oleh pembimbing yang digunakan untuk memahami alur kerja dan mengembangkan kemampuan. Selain itu mahasiswa mengikuti kegiatan *storytelling* yang dilakukan oleh pembimbing, dimana mahasiswa dapat mempelajari pengalaman kerja dan proses bisnis. Dan mahasiswa juga mengikuti kegiatan *troubleshooting* bersama pembimbing, mengamati secara langsung bagaimana proses identifikasi masalah, analisis masalah, dan solusi. Semua aktivitas kegiatan magang di dokumentasikan dengan menggunakan pengisian di *logbook*.