

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan industri yang pesat mendorong timbulnya persaingan antar perusahaan sejenis dalam memasarkan hasil produksinya. Persaingan yang terjadi di era globalisasi saat ini disebabkan oleh informasi dan komunikasi yang semakin canggih. Daya saing yang tinggi memaksa setiap perusahaan untuk memenangkan persaingan yang ada dan hal tersebut merupakan suatu tantangan tersendiri bagi setiap perusahaan agar hasil produksinya tetap laku di pasaran. Perusahaan dituntut untuk mampu bertahan dan berkembang untuk meningkatkan posisi produknya dalam persaingan tersebut dengan cara menghasilkan produk yang sesuai dengan kondisi pasar. Produk merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi keunggulan bersaing, oleh sebab itu maka produk harus dikelola dengan sebaik mungkin untuk mencapai efisiensi dan efektivitas proses produksi yang optimal.

Setiap perusahaan mempunyai keinginan agar tenaga kerja yang dimiliki dapat meningkatkan produktivitas kerja yang tinggi. Dalam hal ini untuk mencapai kesuksesan dapat diwujudkan dengan cara mengelola sumber daya manusia yang berkualitas, karena hal tersebut merupakan salah satu kekuatan yang dimiliki oleh suatu perusahaan dalam rangka pencapaian tujuan.

Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) harus dilakukan dengan sebaik mungkin, Sebab kunci kesuksesan suatu perusahaan bukan hanya pada keunggulan teknologi dan tersedianya dana saja, tetapi faktor manusia merupakan faktor yang paling penting. Melalui suatu perencanaan Sumber Daya Manusia (SDM) yang matang, diharapkan produktivitas kerja dari karyawan yang sudah ada dapat ditingkatkan. Dalam penelitian ini dilakukan dengan memilih empat faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas tenaga kerja yaitu Umur, Pengalaman Kerja, Upah, dan Tingkat Pendidikan.

Umur merupakan faktor terpenting terhadap produktivitas kerja karyawan dan merupakan penentu keaktifan terhadap tenaga kerja. Umur produktif

seseorang pada umumnya berkisar dari umur 15 sampai 55 tahun. Pengalaman kerja dapat dilihat dari lama kerja dari tenaga kerja tersebut. Semakin lama bekerja maka pengalaman kerja akan semakin banyak sehingga akan berpengaruh positif terhadap produktivitas. Pemberian upah yang sesuai kepada tenaga kerja akan mendorong tenaga kerja untuk meningkatkan produktivitas kerja. Pada tingkat pendidikan yang semakin tinggi pendidikan seseorang maka pikiran, wawasan serta pandangannya dalam bekerja semakin luas sehingga dapat berfikir lebih baik dan cepat.

PT Perkebunan Nusantara XII (Persero) disebut dengan PTPN XII merupakan Badan Usaha Milik Negara dengan status Perseroan Terbatas yang keseluruhan sahamnya dimiliki oleh Pemerintah Republik Indonesia. Pada PTPN XII Kebun Mumbul masih belum banyak dilakukan penelitian tentang faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja bagian penyadapan karet, oleh karena itu peneliti memilih judul **“FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA BAGIAN PENYADAPAN KARET DI PTPN XII KEBUN MUMBUL KABUPATEN JEMBER”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan uraian diatas maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah umur, pengalaman kerja, upah, serta tingkat pendidikan secara serempak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja bagian penyadapan karet di PTPN XII Kebun Mumbul Kabupaten Jember?
2. Apakah umur, pengalaman kerja, upah, serta tingkat pendidikan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja bagian penyadapan karet di PTPN XII Kebun Mumbul Kabupaten Jember?
3. Variabel manakah yang mempunyai pengaruh dominan terhadap produktivitas tenaga kerja bagian penyadapan karet di PTPN XII Kebun Mumbul Kabupaten Jember?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Menganalisis dan menguji pengaruh umur, pengalaman kerja, upah, serta tingkat pendidikan secara serempak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja bagian penyadapan karet di PTPN XII Kebun Mumbul Kabupaten Jember?
2. Menganalisis dan menguji pengaruh umur, pengalaman kerja, upah, serta tingkat pendidikan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja bagian penyadapan karet di PTPN XII Kebun Mumbul Kabupaten Jember?
3. Menganalisis dan menguji variabel mana yang mempunyai pengaruh dominan terhadap produktivitas tenaga kerja bagian penyadapan karet di PTPN XII Kebun Mumbul Kabupaten Jember?.

a. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari pembuatan proposal penelitian ini adalah :

a. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai sarana evaluasi demi meningkatnya produktivitas tenaga kerja karyawan bagian penyadapan karet di PTPN XII Kebun Mumbul Kabupaten Jember.

b. Bagi Akademik

Diharapkan penelitian ini dapat memberikan wawasan dan pengetahuan mengenai bidang Sumber Daya Manusia dan dapat dijadikan referensi untuk penelitian selanjutnya.

c. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini di harapkan dapat bermanfaat bagi peneliti selanjutnya sebagai bahan referensi dan sumber informasi sehingga dapat digunakan untuk dasar penelitian lebih lanjut.