

I. PENDAHULUAN

I.I Latar Belakang

Perkembangan dunia usaha saat ini semakin bertambah pesat, sehingga perusahaan di dalam mengelolah usaha diharapkan mampu menggunakan sumber daya manusia dengan baik dan benar. Sumber daya manusia merupakan bagian yang cukup penting dalam pencapaian tujuan organisasi baik itu perusahaan besar maupun kecil, Suatu perusahaan memiliki peralatan yang modern dengan teknologi tinggi. Sehingga upaya dalam pengembangan SDM tersebut merupakan strategi yang utama untuk era perdagangan global. Dalam usaha yang dapat bertahan hidup ialah yang tanggap dengan perbaikan kualitas serta mampu yang di inginkan kebutuhan pasar.

Perencanaan sumber daya manusia di industri yang sudah matang, akan mempengaruhi terhadap kinerja karyawan yang ada, agar lebih ditingkatkan lagi. Hal tersebut seperti lingkungan kerja, upah dan disiplin kerja yang sesuai agar dapat mencapai dan meningkatkan kinerja Karyawan, sehingga karyawan dapat meningkatkan sesuatu yang telah dibutuhkan oleh perusahaan.

Upah dapat digunakan sebagai alat untuk meningkatkan kinerja karyawan. Upah merupakan suatu penerimaan sebagai suatu imbalan dan pemberian jasa kepada penerima jasa. Untuk suatu pekerjaan atau jasa yang telah dan akan dilakukan yang berfungsi sebagai jaminan kelangsungan kehidupan yang layak bagi karyawan sehingga upah dapat meningkatkan kualitas pada kinerja karyawan.

Selain upah, faktor lain yang perlu diperhatikan oleh perusahaan adalah lingkungan kerja karena sangat berkaitan erat dengan tinggi rendahnya terhadap kinerja karyawan, apabila lingkungan kerja kurang baik maka dapat memberikan pengaruh yang negatif terhadap kinerja karyawan seperti sirkulasi udara yang kurang, penerangan, Hubungan karyawan, tingkat kebisingan kerja, dan Keamanan. Lingkungan kerja yang diterapkan oleh Gagak Hitam Kabupaten Bondowoso adalah Mengedepankan hak dan kewajiban karyawan selama bekerja diperusahaan. Adanya nilai-nilai inti yang dijadikan sebagai budaya organisasi

perusahaan ini diantaranya adalah berpegang pada etika, bertaraf Nasional, gigih, proaktif, saling menghormati, dan pengembangan karyawan. Maka nilai- nilai tersebut dapat memperkuat dan dilaksanakan sampai sekarang sebagai sistem makna bersama seluruh karyawan dalam mengarahkan perilaku ke arah yang sama untuk pencapaian visi dan misi perusahaan Gagak Hitam Kabupaten Bondowoso.

Disiplin kerja Menurut Sutrisno (2016:89) Disiplin adalah perilaku seseorang yang sesuai dengan peraturan, prosedur kerja yang ada atau disiplin adalah sikap, tingkah laku, dan perbuatan yang sesuai dengan peraturan dari organisasi baik tertulis maupun tidak yang tertulis. Disiplin mencoba untuk mencegah kerusakan atau kehilangan harta benda, mesin, peralatan dan perlengkapan kerja yang di sebabkan oleh ketidak hati – hatian, sendau gurau atau pencurian. Disiplin mencoba mengatasi kesalahan dan keteledoran yang di sebabkan karena kurang perhatian, ketidak mampuan, dan keterlambatan.

Kinerja karyawan Menurut Torang (2013:74) Kinerja (*peformance*) adalah kuantitas dan kualitas hasil kerja individu atau seklompok di dalam organisasi dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi yang berpedoman pada norma, standar opeasional prosedur, kriteria dan ukuran yang telah ditetapkan atau yang berlaku dalam organisasi.

Penelitian ini dilakukan dengan memilih tiga faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu lingkungan kerja, upah dan disiplin kerja. Hal ini dikarenakan dalam melakukan proses produksi rokok kretek di gagak Hitam Kabupaten Bondowoso tidak lepas dari dukungan karyawan. Karyawan dituntut untuk melakukan tugas yang dibebankan dengan professional agar mampu mencapai tujuan perusahaan. Peneliti ingin melihat sejauh mana lingkungan kerja dan disiplin kerja yang diterapkan di Gagak Hitam Kabupaten Bondowoso serta pemberian upah dari perusahaan dapat mempengaruhi kinerja dari karyawan itu sendiri. oleh sebab itu perlu di lakukan penelitian mengenai kinerja karyawan di perusahaan Gagak Hitam.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian diatas, maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah Lingkungan Kerja, Upah dan Disiplin Kerja berpengaruh secara serempak terhadap kinerja karyawan di Gagak Hitam Bondowoso ?
2. Apakah Lingkungan Kerja, Upah dan Disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di Gagak Hitam Bondowoso ?
3. Variabel manakah yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan di Gagak Hitam Bondowoso?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah diatas, maka penelitian tersebut adalah antara lain :

1. Menganalisis dan menguji pengaruh Lingkungan kerja, Upah dan Disiplin Kerja secara serempak terhadap kinerja karyawan di Gagak Hitam Bondowoso.
2. Menganalisis dan menguji pengaruh Lingkungan Kerja, Upah dan Disiplin Kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan di Gagak Hitam Bondowoso.
3. Menganalisis dan menguji variabel manakah yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan di Gagak Hitam Bondowoso.

1.4 Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan penelitian yang telah ditetapkan di atas maka dari hasil penelitian ini diharapkan sebagai berikut :

1. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi sebagai bahan sarana evaluasi bagi perusahaan dalam menangani kinerja karyawan di Gagak Hitam Kabupaten Bondowoso.
2. Menambah wawasan dan pengalaman bagi peneliti khususnya pengaruh pemberian Lingkungan kerja, upah dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi.
3. Dapat dijadikan bahan referensi untuk melakukan penelitian-penelitian selanjutnya.