

Evaluasi Implementasi Sistem Informasi Manajemen Klinik Menggunakan Metode Human-Organization-Technology (HOT) Fit di Klinik dr. Suherman Jember. (Riza Abrianto Haritsah)*(Evaluation of the Implementation Of Clinic Management Information System Human-Organization-Technology (HOY) Fit Method In Clinic dr. Suherman Jember)*

Riza Abrianto Haritsah
Program Studi Rekam Medik
Jurusan Kesehatan

ABSTRAK

Awal tahun 2016 implementasi SIM Klinik secara keseluruhan telah dilakukan di Klinik dr. Suherman Jember. Sebagai tolak ukur keberhasilan dalam implementasi SIM Klinik perlu diadakan evaluasi. Tujuan dari penelitian ini untuk mengevaluasi implementasi SIM Klinik menggunakan metode HOT-Fit di Klinik dr. Suherman Jember. Metode tersebut menempatkan komponen penting dalam sistem informasi, yaitu manusia, organisasi, teknologi, manfaat, dan kesesuaian hubungan diantaranya sebagai penentu terhadap keberhasilan penerapan suatu sistem. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional*. Hasil dari evaluasi pada SIM Klinik menyatakan, pada variabel manusia dengan *mean* 3,98 masuk dalam kategori baik, variabel organisasi dengan *mean* 4,06 masuk dalam kategori baik, variabel teknologi dengan *mean* 3,85 masuk dalam kategori baik, dan variabel manfaat dengan *mean* 4,16 masuk dalam kategori baik. Hasil korelasi antara variabel yaitu, terdapat hubungan yang sedang dan signifikan antara manusia dengan organisasi (nilai korelasi 0,577), terdapat hubungan yang kuat dan signifikan antara teknologi dengan organisasi (nilai korelasi 0,728), terdapat hubungan yang kuat dan signifikan antara manusia dengan teknologi (nilai korelasi 0,699).

Kata Kunci : Evaluasi Sistem Informasi Manajemen, HOT-Fit

Evaluasi Implementasi Sistem Informasi Manajemen Klinik Menggunakan Metode Human-Organization-Technology (HOT) Fit di Klinik dr. Suherman Jember. (Riza Abrianto Haritsah)*(Evaluation of the Implementation Of Clinic Management Information System Human-Organization-Technology (HOY) Fit Method In Clinic dr. Suherman Jember)*

Riza Abrianto Haritsah
Medical Records Study Programme
Health Programme

ABSTRACT

Early 2016 implementation of the SIM Klinik is overall has done at the Clinic dr. Suherman Jember. As benchmark success in the implementation of sim clinic should be created evaluation. The purpose of this research to evaluate the implementation of sim clinic using hot-fit method at the Clinic dr. Suherman Jember. This method put essential component of information system , the human , organization , technology , and net benefits , and conformity relations among others as the best to successful the application of a system. This research is quantitative research with cross sectional approach. The result of evaluation in sim clinic said, on the variables of human with the mean 3,98 included in the category good, variable organization with the mean 4,06 included in the category good, variable technology with the mean 3,85 included in the category good, and variable net bennefit in mean 4,16 included in the category good. The correlation between variables namely, there is a moderate korelation and significant relation between human with organization (correlation value 0,577), there is a strong correlation and significant relation between technology with organization (correlation value 0,728), there is a strong correlation and significant relation between human with technology (correlation value 0,699).

Keyword : *Evaluation Management Information System, HOT-Fit*