

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Manajemen sumber daya manusia merupakan hal yang terpenting dalam sebuah organisasi atau perusahaan yang fokus terhadap sumber daya manusia. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam menjalankan aktivitas perusahaan dan pencapaian tujuan serta keberhasilan suatu perusahaan. Adanya manajemen sumber daya manusia adalah untuk memberikan dukungan dan arahan yang positif diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan, sehingga tujuannya dapat tercapai.

Sumber daya manusia di perusahaan perlu dikelola secara profesional agar terwujud keseimbangan antara kebutuhan pegawai dengan tuntutan yang diberikan oleh perusahaan serta kemampuan organisasi yang ada di perusahaan. Keseimbangan tersebut merupakan kunci utama perusahaan agar dapat berkembang secara produktif. Salah satu faktor yang mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu organisasi adalah kinerja karyawannya. Kinerja karyawan merupakan suatu tindakan yang dilakukan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan perusahaan. Setiap perusahaan selalu mengharapkan karyawannya mempunyai prestasi, karena dengan memiliki karyawan yang berprestasi akan memberikan kepuasan tersendiri bagi perusahaan.

Usaha untuk meningkatkan kinerja karyawan yaitu kepemimpinan. Kepemimpinan adalah kemampuan seseorang untuk mempengaruhi kelompok agar mencapai tujuan yang diharapkan. Kepemimpinan mempunyai fungsi yang penting dalam melaksanakan manajemen organisasi diantaranya meliputi fungsi sebagai perencana, pengorganisasi, koordinasi dan kontrol dikarenakan kepemimpinan mempengaruhi orang lain untuk bekerja secara sadar untuk mencapai tujuan perusahaan. Pada CV. Ternak Makmur pemimpin yang ada di perusahaan memiliki sikap yang kurang peduli terhadap bawahan seperti manajer tidak mengawasi karyawan saat bekerja. Pemimpin yang baik akan

berdampak pada kinerja karyawan yang dipimpinnya, karena kepemimpinan yang baik dalam mengarahkan karyawan untuk melakukan tugasnya akan berdampak pada hasil kerja suatu organisasi.

Selain itu motivasi juga mempengaruhi kinerja karyawan pada suatu perusahaan. Motivasi adalah sebuah dorongan positif untuk menggerakkan pegawai agar mampu mencapai tujuan dari motifnya. Motif merupakan suatu dorongan kebutuhan dalam diri pegawai yang perlu dipenuhi agar pegawai tersebut dapat menyesuaikan diri terhadap lingkungannya. Memotivasi karyawan sebaiknya mengetahui terlebih dahulu kebutuhan-kebutuhan setiap karyawan, karena kebutuhan setiap individu berbeda-beda. Selain itu memotivasi karyawan juga bisa dengan menjaga hubungan dan komunikasi yang baik dengan karyawan. Pada CV. Ternak Makmur motivasi yang diberikan kepada karyawan hanya berupa kebutuhan fisiologis dan kebutuhan harga diri saja, tidak ada motivasi lain seperti penghargaan jika karyawan memiliki kinerja baik. Kuat lemahnya motivasi kerja seseorang akan menentukan baik tidaknya kinerja karyawan tersebut. Untuk mendukung dan meningkatkan kinerja karyawan, oleh sebab itu karyawan membutuhkan motivasi yang diberikan oleh perusahaan, seperti karyawan mendapatkan bonus jika kinerja melebihi target yang diberikan.

Variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yaitu lingkungan kerja. Lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang berada di sekitar pegawai yang dapat mempengaruhi pelaksanaan pekerjaan. Lingkungan kerja di CV. Ternak Makmur ini dapat dikatakan tidak nyaman untuk bekerja karena kebersihan yang kurang terjaga terlihat dari kotoran ayam yang dibiarkan menumpuk yang pembersihannya hanya dilakukan ketika ayamnya sudah afkir dan menumpuknya kotoran ayam tersebut menyebabkan bau menyengat. Suatu perusahaan yang memiliki lingkungan kerja yang baik akan membawa dampak baik bagi setiap karyawannya sehingga akan mencapai kinerja yang maksimal, begitupun sebaliknya jika lingkungan kerja buruk maka akan berdampak buruk juga terhadap karyawannya.

CV. Ternak Makmur merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang peternakan, yaitu dalam bidang produksi ayam petelur. Rata-rata produksi

perusahaan ini setiap kali panen yaitu 2,5 sampai 3 ton. Dengan produksi yang cukup banyak tersebut sebaiknya perusahaan tetap mempertahankan atau bahkan meningkatkan produksinya lagi agar kondisi perusahaannya tetap stabil. Untuk menjaga kondisi perusahaan agar tetap mendapatkan hasil yang maksimal, seharusnya perusahaan memiliki karyawan yang penuh semangat tinggi dalam bekerja, serta melakukan pekerjaannya secara efektif dan efisien. Mengingat pentingnya kualitas karyawan perusahaan dipengaruhi oleh kinerja karyawan, hal ini membutuhkan peran perusahaan untuk menciptakan kinerja yang baik. Karyawan dituntut untuk melakukan tugas yang dibebankan dengan tanggungjawab untuk dapat mencapai tujuan dari perusahaan.

Pada penelitian ini ingin melihat sejauh mana variabel kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Ternak Makmur Di Kabupaten Lumajang.

1.2 Rumusan Masalah

1. Apakah kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja secara serempak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Ternak Makmur di Kabupaten Lumajang?
2. Apakah kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Ternak Makmur di Kabupaten Lumajang?
3. Variabel manakah yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada CV. Ternak Makmur di Kabupaten Lumajang?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan penelitian ini adalah:

1. Menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja secara serempak terhadap kinerja karyawan pada CV. Ternak Makmur di Kabupaten Lumajang.

2. Menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada CV. Ternak Makmur di Kabupaten Lumajang.
3. Menguji dan menganalisis variabel mana yang berpengaruh secara dominan terhadap kinerja karyawan pada CV. Ternak Makmur di Kabupaten Lumajang.

1.4 Manfaat Penelitian:

Adapun manfaat yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan
Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan sebagai bahan pertimbangan dalam pengelolaan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan.
2. Bagi peneliti
Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan mengenai kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang dapat diterapkan dalam perusahaan dimasa yang akan datang.
3. Bagi peneliti selanjutnya
Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai wacana atau referensi dalam melakukan penelitian selanjutnya, dengan variabel yang sama atau dengan variabel yang lainnya.