

DAFTAR PUSTAKA

- Andrianti, S., Sardaniah, Ikhsan, & Nurlaili. (2023). Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit Raflesia Kota Bengkulu. *Environmental Occupational Health and Safety Journal*.
- Anwar, Izmi, A. N., & Kurniawan, A. W. (2023). Pengaruh Keterampilan, Pengetahuan Dan Kemampuan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Agroindustri Dangke Di Kelurahan Mataran Kecamatan Anggeraja. *Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(2), 349–360. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i2.534>
- Ardyanti, A. A. R., Seha, H. N., Sugeng, & Yulida, R. (2023). Ketepatan Kode Diagnosis Penyebab Dasar Kematian Pada Kasuskematian Di Rsu Queen Latifa. *Jurnal Permata Indonesia*, 14(2), 112–116. <https://doi.org/10.59737/jpi.v14i2.272>
- Arifin, D., Ardian, N., & Triana, H. (2024). *Analisis Peningkatan Kebijakan Penghargaan Dan Punishment Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Negara Medan Sumut*. 20, 126–131.
- Broclin, M., & Yunengsih, Y. (2021). Tinjauan Kelengkapan Pengisian Resume Medis Pada Pasien Rawat Inap di Rumah Sakit Dr. Cipto Mangunkuumo. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 1(4).
- Dwiyanti, F., Simorangkir, A., Putra Ramadhan, D., Caroline Patricia, H., Putri Adhisty, S., & Khumairah Madani, V. (2023). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *Jurnal Kewirausahaan Dan Multi Talenta (JKMT)*, 1(4), 125–137. <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Fahmi, S. L., & Amalia, R. (2024). Keakuratan Kode Underlying Cause of Death (UCoD) pada Perinatal Menurut Perinatal Mortality Rules pada Sertifikat Kematian di RSUD Kota Salatiga. *Indonesian of Health Information Management Journal (INOHIM)*, 11(2), 90–94. <https://doi.org/10.47007/inohim.v11i2.501>

- Fitriani, Rachmawati, E., Nuraini, N., & Muflihatin, I. (2022). Tinjauan Kelengkapan Pengisian Sertifikat Penyebab Kematian Di Rumah Sakit : Literature Review. *J-REMI : Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan*, 3(3), 223–230. <https://doi.org/10.25047/j-remi.v3i3.2526>
- Hermawan, S., & Amirullah. (2021). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif & Kualitatif*. MNC Publishing. https://www.google.co.id/books/edition/METODE_PENELITIAN_BISNIS/tHNMEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0
- Ismiati, Frianti, N., Ningsih, H., Khairani, F., Lestari, M. A., Miraturrofiah, M., & Ningsih, N. F. (2025). *Konsep Kebidanan dan Standar Profesi Kebidanan* (Nurmiaty & Arsulfa (eds.)). Eureka Media Aksara.
- Kemenkes RI. (2008). *Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 129 Tahun 2008 Tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit*. <https://www.slideshare.net/flsmed/kepmenkes-no129tahun2008standarpelayananminimalrs>
- Kesehatan, K. (2022). Peraturan Menteri Kesehatan RI No 24 tahun 2022 tentang Rekam Medis. *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 2022*, 151(2), 1–19.
- Liana, Y., Pratiwi, S. V., Lating, A., & Djafri, T. (2023). Pelatihan, Keterlibatan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dirgantara*, 16(2), 32–40.
- Lisan, P., Hosnaidah, & Ismail, I. (2024). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Karya Bakti Makmur Indonesia. https://books.google.co.id/books?id=3DIREQAAQBAJ&pg=PA128&dq=keterampilan+teori+kinerja&hl=id&newbks=1&newbks_redir=0&source=gb_mobile_search&ovdme=1&sa=X&ved=2ahUKEwizoZPEILWQAxWPzjgGHb-TFtYQ6AF6BAgKEAM#v=onepage&q=keterampilan teori kinerja&f=true
- Maharani, N., Deharja, A., Wijayanti, R. A., & Putra, D. S. H. (2022). Analisis Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelengkapan Resume Medis – Literature Review. *J-REMI : Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan*, 3(2), 119–130. <https://doi.org/10.25047/j-remi.v3i2.2667>

- Mardiana, A., & Saleh, A. (2021). Pemberian *Reward* Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan Dalam Perspektif Islam. *MUTAWAZIN (Jurnal Ekonomi Syariah)*, 2(1), 1–14. <https://doi.org/10.54045/mutawazin.v2i1.233>
- Maskur, S. (2024). *Praktis Belajar Metodologi Penelitian Bidang Psikologi Pendidikan dan Ilmu Pendidikan*. PT. Indragiri Dot Com. https://www.google.co.id/books/edition/Prak_s_Belajar_Metodologi_Peneli_an_Bida/BVMjEQAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=subjek+penelitian+adalah&pg=PA116&printsec=frontcover
- Ningrum, Y. I. P., Rusdi, A. J., & Suhariyono, U. S. (2025). Pencatatan Sertifikat Kematian Perinatal Pada Rumah Sakit Ngudi Waluyo Wlingi Kabupaten Blitar. *Jurnal Informasi Kesehatan Indonesia (JIKI)*, 11(1), 78. <https://doi.org/10.31290/jiki.v11i1.5210>
- Nurfaidah, Kasita, S., Adra, S., Sarliana, Ali, Ramli, & Aqil, M. (2025). *Instrumen Penelitian Kualitatif* (M. Maruapey (ed.)). KBM Indonesia. https://www.google.co.id/books/edition/INSTRUMEN_PENELITIAN_KUALITATIF/4U9PEQAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=reduksi+data++adalah&pg=PA128&printsec=frontcover
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Pardede, R., Edison, & Hamama, L. (2021). Analisis Validasi Resume Medis Dan Kode Diagnosis Klaim BPJS Rawat Inap Di RSUP DR. M. Djamil Padang. *Jurnal Stikes Syedza Saintika*, 1–8.
- Pratama, S. A., & Permatasari, R. I. (2021). Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Ekspor PT. Dua Kuda Indonesia. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(1), 38–47.
- Purwanta, Ma'ud, M., Hamzah, M. N., & Mallongi, S. (2022). *Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Inovasi Teknologi: Teori dan Praktik Pada Program Peningkatan Populasi Sapi* (R. A. Nugroho (ed.)). Jejak Pustaka.

https://books.google.co.id/books?id=qRh_EAAQBAJ&pg=PA28&dq=pengetahuan+kinerja&hl=id&newbks=1&newbks_redir=0&source=gb_mobile_search&ovdme=1&sa=X&ved=2ahUKEwjfjPj-nLWQAxWHyzgGHS1pG5s4ChDoAXoECAkQAw#v=onepage&q&f=true

- Putri, A. K., Nurmawati, I., Santi, M. W., & Swari, S. J. (2022). Faktor Penyebab Ketidaklengkapan Pengisian Berkas Rekam Medis Pasien Rawat Inap. *Jurnal Penelitian Kesehatan Suara Forikes*, 13(4), 894–901.
- Rahman, F., Arifin, S., Adhani, R., Noor, M. S., Shadiqi, M. A., Husaini, Erlyani, N., & Muslim, M. (2024). *Kinerja Tenaga Pelaksana Gizi: Strategi Untuk Menurunkan Status Stunting* (R. M. Wati & R. Qadrinnisa (eds.)). Uwais Inspirasi Indonesia.
https://www.google.co.id/books/edition/KINERJA_TENAGA_PELAKSANA_GIZI_STRATEGI_U/dekoEQAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kinerja+robbins&pg=PA7&printsec=frontcover
- Rahmawati, F., & Suryana, N. N. (2024). Pentingnya Standar Operasional Prosedur (SOP) Dalam Meningkatkan Efisiensi Dan Konsistensi Operasional Pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Manajemen Bisnis Digital Terkini (JUMBIDTER)*, 1(3), 2–15. <https://doi.org/10.61132/jumbidter.v1i2.112>
- Rifkhan. (2023). *Pedoman Metodologi Penelitian Data Panel Dan Kuesioner* (Abdul (ed.)). CV. Adanu Abimata.
https://books.google.co.id/books?id=UN2vEAAQBAJ&pg=PA33&dq=observasi+adalah&hl=id&newbks=1&newbks_redir=0&source=gb_mobile_search&ovdme=1&sa=X&ved=2ahUKEwiW7daph7SLAxVsTGcHHWF_H-AQ6AF6BAgNEAM
- Ritonga, Z. A., Hasibuan, A. S., & Putri, T. A. (2023). Tinjauan Kelengkapan Pengisian Formulir Persetujuan Tindakan Kedokteran Pasien Bedah Rawat Inap Di Rumah Sakit Tere Margareth Tahun 2022. *Jurnal Ilmiah Perekam Dan Informasi Kesehatan Imelda (JIPIKI)*, 8(2), 165–174.
<https://doi.org/10.52943/jipiki.v8i2.1357>
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*,

- I*(1), 85–95. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- Saputra, M. R. T., & Adi, S. (2022). Analisis Kelengkapan Pengisian Formulir Resume Medis Pasien Rawat Inap Di Rumah Sakit Siloam Sriwijaya Palembang. *Prosiding Seminar Informasi Kesehatan Nasional (SIKESNas)*, 225–230.
- Sidjabat, F. N., & Artanti, C. (2022). Penerapan Failure Mode and Effects Analysis Pada Analisis Pengisian Formulir Persetujuan Pemasangan Kontrasepsi di Puskesmas Bangsongan, Kabupaten Kediri. *Indonesian of Health Information Management Journal (INOHIM)*, 10(2), 104–111. <https://doi.org/10.47007/inohim.v10i2.408>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., & Triwardhani, D. (2021). *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Suryandari, E. S. D. H., Rahmadhani, R. N., Pitoyo, A. Z., Sangkot, H. S., & Wijaya, A. (2023). Hubungan Ketepatan Penulisan Diagnosis Penyakit dengan Keakuratan Kode Diagnosis pada Pasien Rawat Inap di Rumah Sakit. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 11(3), 249–259. <https://doi.org/10.14710/jmki.11.3.2023.249-250>
- Tritisari, A. (2024). Penerapan Sistem *Reward* dan Recognition untuk Meningkatkan Produktivitas Angga Tritisari. *Journal of Mandalika Literature*, 6(1), 2745–5963.
- Winata, P. N. R. J., Utami, S. E., & Daniyah, R. (2022). Tinjauan Pelaksanaan Kodefikasi Diagnosis Penyebab Dasar Kematian (Underlying Cause Of Death/Ucod) di RSUD. Dr. R. Soedarsono Kota Pasuruan. *JRMIK*.
- Windasari, N., Adibah, N., & Sayusman, C. (2020). Gambaran Pengetahuan dan Keterampilan Dokter tentang Pengisian Penyebab Kematian Medis (Medical Cause of Death) Berdasarkan Standar ICD-10 di RS Tersier di Bandung. *Jurnal Kesehatan Andalas*, 8(2), 325. <https://doi.org/10.25077/jka.v8i2.1008>
- Wiraya, M., & Haryati, R. T. S. (2022). Implementasi SOP Keperawatan Berbasis Elektronik di Rumah Sakit. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 3471(8).

Zulkifli, I., & Rosalinda. (2023). Pengaruh *Reward*, *Punishment* dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 1462. <https://doi.org/10.33087/jmas.v9i2.2010>