

DAFTAR PUSTAKA

- Amellya, Zahwa Naning. 2023. "Analisis Faktor Penyebab Ketidakakuratan Kode Diagnosis Pasien Rawat Inap di Rumah Sakit Citra Husada Jember."
- Andy Pratama et al. 2022. "Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis* 2(2):62–70. doi: 10.55587/jseb.v2i2.46.
- Bissilisin et al. 2023. "Perbedaan Kinerja Petugas Rekam Medis, Casemix, dan Tpp Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan di Rumah Sakit Bhakti Mulia Tahun 2022." *Journal of Innovation Research and Knowledge* 2(11):4507–16. doi: 10.53625/jirk.v2i11.5501.
- Depkes RI. 2006. "Pedoman Penyelenggaraan dan Prosedur Rekam Medis Rumah Sakit di Indonesia Revisi II. Jakarta: Direktorat Jendral Bina Pelayanan Medik."
- Devi et al. 2018. "Faktor Psikologis dan Faktor Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bpr X." *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi* 5(1):24–33. doi: 10.23887/ekuitas.v5i1.15569.
- Ernawati et al. 2020. "Kelengkapan Informasi Medis dalam Penetapan Kode Morbiditas, Pada Kasus Chronic Kidney Disease di Rumah Sakit Panti Wiloso Dr Cipto Semarang." *VISI KES: Jurnal Kesehatan Masyarakat* 19(2):336–46.
- Faudy, Akbar. 2020. "Analisis Persepsi Pelajar Tingkat Menengah Pada Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Kudus." *Edukasia : Jurnal Penelitian Pendidikan Islam* 10(1):189–210. doi: 10.21043/edukasia.v10i1.791.
- Febriyastika et al. 2022. "Karakteristik Petugas Coding Terhadap Ketepatan Pengkodean Diagnosis di Klinik Kartika Husada Donomulyo." *Jurnal Kesehatan Hesti Wira Sakti* 10(2):66–72. doi: 10.47794/jkhws.v10i2.440.
- Gunawan et al. 2024. "Pengaruh Ketepatan Kode Diagnosis Rawat Jalan Terhadap Pending Klaim Bpjs di Rumah Sakit Edelweiss." *Prepotif: Jurnal Kesehatan Masyarakat* 8(3):4799–4805. doi: 10.31004/prepotif.v8i3.33773.
- Haiga et al. 2022. "Perbedaan Diagnosis Stroke Iskemik dan Stroke Hemoragik dengan Hasil Transcranial Doppler di RSUP Dr. M. Djamil Padang." *Scientific Journal* 1(5):391–400. doi: 10.56260/sciena.v1i5.72.
- Hardani et al. 2020. *Buku Metode Penelitian Kualitatif Vol. 5. Yogyakarta: Pustaka Ilmu Group*. Vol. 5.
- Harjanti et al. 2018. "Strategi Keakuratan Kode Diagnosis Berdasarkan Metode

- Swot.” *Jurnal Manajemen Informasi Kesehatan Indonesia* 6(1):52. doi: 10.33560/v6i1.186.
- Hidayat, Taufiq. 2023. “Peranan Reward dan Punishment dalam Mengelola Sumber Daya Manusia.” *The World of Business Administration Journal* 5(1):37–44. doi: 10.37950/wbaj.vi.1667.
- Ilma et al. 2024. “Peran Masa Kerja dan Loyalitas Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di CV Aman Jaya Sukses Bandung.” 6(2):130–49.
- Juniarti et al. 2017. “Analisis Faktor Karakteristik Individu yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.” *Jurnal Media Wahana Ekonomika* 14(1):42–56.
- Karin et al. 2022. “Analisis Keakuratan Kode Diagnosis Penyakit Diabetes Mellitus di Rumah Sakit Karanggede Sisma Medika.” *Journal Health Information Management Indonesian (JHIMI)* 03(01):21–28.
- Karyadi et al. 2022. “Tinjauan Kelengkapan Ringkasan Pulang di Rumah Sakit Umum Daerah Koja Tahun 2022.” *Tinjauan Kelengkapan Ringkasan Pulang Di Rumah Sakit Umum Daerah Koja Tahun 2022* 2(2):509–18.
- Kemenkes No. 24. 2022. “Peraturan Menteri Kesehatan RI No 24 Tahun 2022 Tentang Rekam Medis.” *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 2022* 151(2):1–19.
- Kemenkes R.I. 2014. “Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 27 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Sistem INA CBGs.”
- Kemenkes RI. 2016. “Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Republik Indonesia Nomor 47 Tahun 2016.” *Peraturan Pemerintah Nomor 47 Tahun 2016* 1–16.
- Kemenkes RI. 2020. “Permenkes No 3 Tahun 2020 Tentang Klasifikasi Dan Perizinan Rumah Sakit.” *Tentang Klasifikasi Dan Perizinan Rumah Sakit* (3):1–80.
- Kementerian Kesehatan RI. 2018. “Riskendas 2018.” *Laporan Nasional Riskesdas 2018* 44(8):181–222.
- Khoriandari. 2022. “Gambaran Sikap dan Perilaku Remaja Putri dalam Konsumsi Tablet FE di Masa Pandemi Covid-19 di SMAN 1 BANTUL.” *Poltekkes Kemenkes Yogyakarta* 0–1.
- Landra et., Al. 2023. “Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Gianyar.” *Values* 4(1):7–18.

- Lestari et al. 2022. "Pengaruh Reward Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv. Agung Putra Jaya Mandiri Kabupaten Tabalong." *Jurnal STIA Tabalong* 5(2):1065–77.
- Linda et al. 2022. "Hubungan Kelengkapan Penulisan Diagnosis Terhadap Keakuratan Kode ICD-10 Kasus Obstetri Triwulan III Pasien Rawat Inap di RSUD Premagana." *Jurnal Manajemen Informasi Kesehatan Indonesia* 10(1):35. doi: 10.33560/jmiki.v10i1.370.
- Loren et al. 2020. "Analisis Faktor Penyebab Ketidaktepatan Kode Diagnosis Penyakit Diabetes Mellitus di Rumah Sakit Umum Haji Surabaya." *J-REMI : Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan* 1(3):129–40. doi: 10.25047/j-remi.v1i3.1974.
- Manurung et al. 2024. "Pentingnya Evaluasi Penilaian Kinerja." *JISPENDIORA Jurnal Ilmu Sosial Pendidikan Dan Humaniora* 3(1):77–84. doi: 10.56910/jispendiora.v3i1.1235.
- Marja, A. F. 2024. "Gambaran Karakteristik Pasien Penyakit Stroke di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Cut Meutia Aceh Utara 2021 dan 2022." *Jurnal Kedokteran* 37–38.
- Maryati et al. 2018. "Hubungan Kelengkapan Informasi Medis dan Keakuratan Kode Diagnosis Diabetes Mellitus." *Jurnal Rekam Medis dan Informasi Kesehatan* 1(2):96. doi: 10.31983/jrmik.v1i2.3852.
- Muis et al. 2018. "Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan." *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 1(1):9–25. doi: 10.36778/jesya.v1i1.7.
- Nurhalim et al. 2023. "Konsep Kepemimpinan: Pengertian, Peran, Urgensi dan Profil Kepemimpinan." *Jurnal Pendidikan Tambusai* 7(1):2071–72.
- Oktamianiza et al. 2022. "Tinjauan Ketepatan Kode dengan Pending Klaim Pasien Rawat Inap BPJS Kesehatan." *Jurnal Rekam Medis dan Informasi Kesehatan* 5(1):37–46. doi: 10.31983/jrmik.v5i1.8397.
- Pertiwi. 2019. "Systematic Review: Faktor yang Mempengaruhi Akurasi Koding Diagnosis di Rumah Sakit." *Smiknas* 41–50.
- Prihantoro et al. 2023. "Hubungan Pengetahuan dengan Keterampilan Coder dalam Penentuan Kode Diagnosis di RSUD Dr. Moewardi Surakarta The Relationship of Knowledge And Coder Skills In Determining The Diagnosis Code In RSUD Dr. Moewardi Surakarta." *Indonesian Journal of Health Information Management (IJHIM)* 3(3):1.

- Qurrotun. 2019. "Keperawatan Medikal Bedah Gangguan Sistem Persarafan Edisi 2." 7–22.
- R.I., Kemenkes. 2008. "Kementerian Kesehatan Republik Indonesia Nomor 129 Menkes 2008 Tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit." *Kementerian Kesehatan Republik Indonesia Nomor 129 Menkes 2008 Tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit* 49:69–73.
- Rahayu et al. 2024. "Hubungan Antara Karakteristik Petugas Koding dengan Akurasi." *Jurnal Ilmiah Kesehatan Media Husada (JIKMH)* 13(2):118–26.
- Rahmadhani et al. 2020. "Analisis Ketidaksesuaian Kode Diagnosis Pada SIMRS dengan Berkas Klaim BPJS Klinik Obgyn." *J-REMI : Jurnal Rekam Medik dan Informasi Kesehatan* 1(4):545–52. doi: 10.25047/j-remi.v1i4.2075.
- Rahmalidiyani et al. 2023. "Ketepatan Penentuan Kode Diagnosis Utama Penyebab Kematian Pada Kasus Stroke di RSUD Brigjen H. Hasan Basry Kandungan." 2023(8):53–56. doi: 10.7868/s0207352813080064.
- Rahmawati dkk. 2022. "Systematical Review: Faktor Penyebab Keterlambatan Penyediaan Rekam Medis Rawat Jalan." *Jurnal Rekam Medis Dan Informasi Kesehatan* 5(1):1–11. doi: 10.31983/jrmik.v5i1.7962.
- Rahmawati et al. 2024. "Pentingnya Standar Operasional Prosedur (SOP) dalam Meningkatkan Efisiensi dan Konsistensi Operasional Pada Perusahaan Manufaktur D4 Administrasi Bisnis/Administrasi Niaga Politeknik Negeri Bandung." *Jurnal Manajemen Bisnis Digital Terkini (JUMBIDTER)* 1(3):2–15.
- Ramayanti et al. 2019. "Analisis Pelaksanaan Program Pencegahan dan Pengendalian Infeksi Nosokomial di RSUD Pasaman Barat (Standar Akreditasi Versi 2012)." *Jurnal Kesehatan Andalas* 8(3):617. doi: 10.25077/jka.v8i3.1050.
- Rangkuti. 2017. "Hubungan Kemampuan Individual, Tingkat Usaha dan Dukungan Organisasi dengan Kinerja Karyawan." 11(1):92–105.
- RI, Kemenkes. 2009. "Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit." *Undang-Undang Republik Nomor 44 Tahun 2009* 3(2):464.
- Romdani, Rofi. 2020. "Evaluasi Kinerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Kota Bandung Tahun 2020."
- Sangadji, N. W. 2020. "Modul Epidemiologi Penyakit Tidak Menular (KMS351)." *Modul Pertemuan Ke-12 Epidemiologi Kanker Serviks (Kanker Leher Rahim)* 0–11.

- Sari et al. 2020. "Keakuratan Kode Diagnosis Stroke di Rumah Sakit Islam Amal Sehat Sragen." *Jurnal Rekam Medis Keakuratan Kode* 11(2):1.
- Setiawan et al. 2020. "Model Resource Sharing dan Kinerja Manajemen Sarana dan Prasarana." *Journal of Business Management Education* 5(3):66–73.
- Simanjuntak et al. 2018. "Hubungan Pemberian Penghargaan (Reward) dengan Kinerja Petugas Rekam Medis di RSUP H. Adam Malik Medan 2017." *Jurnal Ilmiah Perekam Dan Informasi IMELDA* 3(1):431–37.
- Simorangkir et al. 2021. "Tinjauan Ketepatan Pengkodean Penyakit Pada Rekam Medis Pasien Rawat Inap Peserta BPJS di Rumah Sakit Angkatan Udara Dr. M. Hassan Toto Bogor Tahun 2021." *Jurnal Manajemen Informasi Dan Administrasi Kesehatan (JMIAK)* 05(01):1–9.
- Siregar et al. 2023. "Pengaruh Gender dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Organisasi." *Pengaruh Gender dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Organisasi* 11(3):2223–29. doi: 10.37081/ed.v11i3.5058.
- Soemanagara et al. 2006. "Persepsi Peran, Konsistensi Peran, dan Kinerja." *Jurnal Ilmu Administrasi* 272.
- Subhan et al. 2023. "Faktor-Faktor Pendorong Motivasi dan Perannya dalam Mendorong Peningkatan Kinerja: Tinjauan Pustaka." *BALANCA : Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam* 5(1):45–54. doi: 10.35905/balanca.v4i1.4295.
- Sugiyono. 2020. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. ALFABETA.
- Suhardjo. 2007. "Pengaruh Tingkat Pendidikan, Masa Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran* Vol.5(No.3):1–13.
- Sulistyaningrum et al. 2023. "Hubungan Kelengkapan Informasi Penunjang dengan Keakuratan Kode Diagnosis Pneumonia Pada Rekam Medis Pasien Rawat Inap di Rumah Sakit Dr. Soedono Madiun Relationship of Completeness of Supporting Information with Accuracy of the Pneumonia Diagnosis Code I." *Indonesian Journal of Health Information Management (IJHIM)* 3(3):1–7.
- Tamara et al. 2024. "Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT Kereta Api Indonesia Divisi Regional III Palembang." *Jurnal Media Wahana Ekonomika (JMWE)* 21(1):156–68. doi: 10.31851/jmwe.v21i1.12855.
- Wirajaya et al. 2022. "Evaluasi Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit (SIMRS) dengan Metode HOT-Fit di Rumah Sakit Daerah Mangusada." *Jurnal*

Manajemen Kesehatan Yayasan RS.Dr. Soetomo 8(1):124. doi: 10.29241/jmk.v8i1.934.

Yasa & Mayasari. 2022. “Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Bisma: Jurnal Manajemen* 8(2):421–27.

Yulianti. 2022. “Keakuratan Kode Diagnosis Hipertensi Pada E-Puskesmas di Puskesmas Majasem Kota Cirebon Periode Semester 2 Tahun 2022.” 16(1):1–23.

Yulianti, Debby. 2012. “Pengaruh Karakteristik Individu dan Psikologis Terhadap Kinerja Perawat dalam Kelengkapan Rekam Medis di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar (Studi Kasus) the Influence of Individual and Psychological Characteristics on Nurses’ Performance.” 1–85.

Zakariya et al. 2019. “Pengaruh Tingkat Pendidikan, Masa Kerja, dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Jember.” *Unmuh Jember* 1–14.

Zulkarnaen, Rifaldi. 2017. “Analisis Faktor Perilaku Caring Perawat Pelaksana di Rumah Sakit Haji Surabaya Berbasis Teori Kinerja Gibson.”