

DAFTAR PUSTAKA

- Adiyanti, S. A., & Nugraha, E. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non-Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Remik*, 7(1). <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.11997>
- Aprilia, D. D., Karnadi, K., & Tulhusnah, L. (2022). Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pbm Adhiguna Putera Kabupaten Probolinggo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (Jme)*, 1(8). <https://doi.org/10.36841/jme.v1i8.2208>
- Cipta, A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Repository Alungcipta*, 1(1). <https://doi.org/10.59000/ra.v1i1.4>
- Firmansyah, D. (Deri). (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia: Fungsi Dan Peran Sdm Perusahaan, Kompetensi Strategis Di Industri 4.0. *Eureka Media Aksara*.
- Firmansyah, H. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*.
- Imbron, I. B. P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Widina Media Utama*.
- Kafi, A. A., Arief, M. Y., & Soeliha, S. (2023). Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Ud. Dnl Kecamatan Banyuputih Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (Jme)*, 2(10). <https://doi.org/10.36841/jme.v2i10.3660>
- Malik, A., & P, F. T. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Balina Agung Perkasa Cileungsi. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 23(3). <https://doi.org/10.35137/jei.v23i3.825>
- Muhammad Djohan, Abdul Madjid, & Haslinah Ahmad. (2023). Pengaruh Imbalan Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Sinar Kasih Toraja Kabupaten Tana Toraja. *Media Publikasi Promosi Kesehatan Indonesia (Mppki)*, 6(9). <https://doi.org/10.56338/mppki.v6i9.4090>
- Mulyadi, Y. (2022). Analisis Pengelolaan Sumber Daya Manusia Di Cv. Subur Jaya. *Prosiding Frima (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 4. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i4.411>
- Ni Wayan Dian Irmayani. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Penerbit Deepublish Cv Budi Utama*.

- Nurhasnah, N., Kustati, M., Sepriyanti, N., Tiffani, T., Pratiwi, S. H., & Sarbaini, S. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan Islam. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(2).
<https://doi.org/10.54371/jiip.v7i2.3430>
- Pitria, R., Nur, T., & Amirulloh, M. R. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Protokol, Komunikasi Dan Tata Usaha Pimpinan Di Sekretariat Daerah. *Jurnal Governansi*, 9(1).
<https://doi.org/10.30997/jgs.v9i1.5460>
- Radiansyah, A., Kardini, N. L., Rachmawati, A. W., Nandini, W., Endrasprihatin, R., Suparmi, Purwatmini, N., Sugiyanto, E., Subawa, & Sitompul, P. (2023). Msdm Perusahaan Pada Era Revolusi Industri 4.0 Menuju Era Society 5.0 - Google Books. In *Pt Sonpedia Publishing Indonesia*.
- Sabrina, R. (2021). Human Resource Management: Excellence, Creative And Innovative In The Industrial Revolution 4.0. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(2).
- Saefulla, E., Putra, A. R., & Hartoko, G. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Eureka Media Aksara: Vol. Pertama*.
- Sari, Rahayu Oktania, & Prijati. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Sales Promotion Girl Pt Kaenka Intikreasi). *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(3).
- Soelistya, D. (2021). Buku Ajar: Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm) Strategy. *Nizamia Learning Center Sidoarjo, May*.
- Sudirman, M. A. A., & Tiarapuspa. (2023). Masih Adakah Efek Kompensasi Terhadap Kinerja Yang Diberikan Karyawan? *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(2).
<https://doi.org/10.25105/jet.v3i2.16935>
- Sugiyono, P. D. (2019). Buku Sugiyono, Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif. In *Revista Brasileira De Linguística Aplicada* (Vol. 5, Issue 1).