

## DAFTAR PUSTAKA

- Ayun, Qurrota Ayunia. 2007. *Perbandingan Kinerja antara Karyawan Outsourcing dan Karyawan Tetap pada Bagian Produksi PT Berliana Pandaan*. Skripsi: Fakultas Ekonomi Universitas Airlangga. <https://id.123dok.com/document/dzxp4dyr-analisis-perbandingan-kinerja-karyawan-outsourcing-karyawan-regional-gaharu.html> (diakses pada 20 Februari 2020 pukul 13.47 WIB).
- Asmawi, N. dan Masyhuri. 2009. *Metodologi Riset Manajemen Pemasaran*. Cetakan Pertama. Malang: UIN-Malang Press.
- B, Monica Theodora. 2008. *Analisis Perbandingan Kinerja Antara Pegawai Tetap Dengan Karyawan Outsourcing” (Studi Kasus Pada PT.PLN (Persero) Proyek Induk Pembangkit dan Jaringan Sumatera Utara, Aceh dan Riau di Medan*. Skripsi: Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Sumatera Utara Medan. <http://repository.usu.ac.id/handle/123456789/29806> (diakses pada 6 April 2020 pukul 20.33 WIB).
- Bungin, Burhan. 2005. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Edisi Kedua*. Jakarta: Kencana.
- Hendrajana, I G. M., dkk. 2017. *Analisis Hubungan Status Kepegawaian, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan*. Dalam E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 6.1. Hal 357-384. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/download/24339/16635>. (diakses pada 6 April 2020 pukul 19.53 WIB).
- Kuncoro, Mudrajad. 2013. *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Republik Indonesia. 2004. KEP.100/MEN/VI/2004 Tentang *Ketentuan Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu*. Jakarta. <http://turc.or.id/news/wp-content/uploads/2016/01/2.-Kepmen-No-KEP.100-MEN-VI-2004.pdf> (diakses pada 8 Maret 2020 pukul 21.46 WIB).
- Nugraha, Bayu Aditya, dkk. 2017. *Pengaruh Status Pekerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Auto 2000 Sukun Malang)*. Dalam Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)| Vol. 44 No.1, Maret 2017. Hal. 96-103. <https://media.neliti.com/media/publications/87772-ID-pengaruh-status->

[pekerja-dan-lingkungan-k.pdf](#) (diakses pada 18 Desember 2019 pukul 13.41 WIB).

- Pangaribuan, Yosepha Christianty. 2012. *Analisis Perbandingan Kinerja Antara Karyawan Outsourcing Dan Karyawan Tetap Pada PT Telkom Divisi Telkom Flexi Regional I Jl.Gaharu No 1 Medan*. Skripsi: Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara Medan. <https://text-id.123dok.com/document/dzxp4dyr-analisis-perbandingan-kinerja-antara-karyawan-outsourcing-dan-karyawan-tetap-pada-pt-telkom-divisi-telkom-flexi-regional-i-jl-gaharu-no-i-medan.html> (diakses pada 10 April 2020 pukul 13.21 WIB).
- Priansa, Donni Juni. 2017. *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Priyono. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Purnomo, Rochmat Aldy. 2017. *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS*. Ponorogo: WADE Group.
- Putri, Nurhikmah. 2017. *Analisis Perbandingan Kinerja Karyawan Tetap Dengan Karyawan Outsourcing (Kontrak) (Studi Kasus pada Plasa Telkom Regional 7 Cabang Makassar)*. Skripsi: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Alauddin Makassar. [http://repositori.uin-alauddin.ac.id/8200/1/SKRIPSI%20NURHIKMA%20PUTRI\\_.pdf](http://repositori.uin-alauddin.ac.id/8200/1/SKRIPSI%20NURHIKMA%20PUTRI_.pdf) (diakses pada 18 Desember 2019 pukul 13.42 WIB).
- Santoso, Singgih. 2010. *Statistik Multivariat*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Sembiring, Jimmy Joses. 2016. *Hak dan Kewajiban Pekerja*. Jakarta Selatan: PT. Visimedia Pustaka.
- Sopiah dan Sangadji, Etta Mamang. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2019. *SPSS untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.