

## **BAB 1. PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Diketahui jumlah konsumsi telur masyarakat di Indonesia terus meningkat. Karena telur memiliki kandungan sumber protein yang baik serta harganya sangat terjangkau. Manfaat telur begitu besar dalam kehidupan manusia sehingga telur sangat dianjurkan untuk dikonsumsi anak-anak yang sedang dalam masa pertumbuhan. Selain itu telur juga banyak disukai banyak kalangan dari anak-anak, remaja hingga dewasa.

Kualitas produksi telur secara kualitatif dan kuantitatif berkaitan erat dengan besaran pendapatan yang diterima oleh peternak. Harga jual telur konsumsi pada umumnya menyesuaikan dengan kualitas telur secara fisik meliputi warna cangkang, ukuran telur, bentuk telur dan bobot telur. Telur konsumsi dengan kualitas kurang baik pada umumnya harganya lebih murah dibanding dengan kualitas telur yang baik. Salah satu faktor yang berpengaruh terhadap kualitas telur ayam adalah umur ayam dan sistem perkandangan. Kualitas telur ayam pada umumnya akan menurun seiring dengan bertambahnya umur (Haryuni et al., 2017). Tipe kandang yang banyak digunakan di Indonesia adalah tipe open house dan sekarang mulai banyak berkembang tipe kandang close house (Haryuni et al., 2023b; Krisnawati et al., 2018). Kandang open house adalah tipe kandang dimana ayam kontak langsung dengan lingkungan sekitar sehingga mudah mengalami cekaman suhu yang menyebabkan stres dan kurang efektif untuk diterapkan karena menimbulkan polusi udara (Mukminah and Purwasih, 2019). Kandang close house merupakan tipe kandang tertutup yang meminimalisir adanya kontak biologis antara ayam dengan lingkungan sehingga dapat mengurangi munculnya stres (Suasta et al., 2019; Susanti et al., 2022).

Sistem perkandangan fase layer di PT. Sentra Gemilang Mulia memiliki satu tipe yaitu open house. Dengan dua jenis atap yakni atap gable dan atap monitor. Beberapa kandang memiliki jarak antar flock cukup dekat yakni 2m. Umumnya jarak antar flock adalah 3m sampai 3,5m.

## 1.2 Tujuan dan Manfaat

### 1.2.1 Tujuan Umum Magang

Secara umum, magang memiliki tujuan untuk memperluas pengetahuan, keterampilan, kewirausahaan, dan pengalaman kerja mahasiswa terkait dengan aktivitas di perusahaan, industri, instansi, atau unit bisnis strategis lainnya yang relevan. Selain itu, magang juga berfungsi untuk melatih mahasiswa agar lebih kritis dalam mengidentifikasi perbedaan atau kesenjangan antara pengalaman di lapangan

### 1.2.2 Tujuan Khusus Magang

Tujuan khusus dari kegiatan magang ini meliputi: Tujuan khusus Menambah pengetahuan mengenai perkandangan fase layer di PT. Sentra Gemilang Mulia Meningkatkan keterampilan: mahasiswa dilatih untuk mengembangkan keterampilan teknis dan interpersonal yang relevan sesuai dengan bidang studi. Menambah wawasan: memperkenalkan dunia kerja dan memberikan gambaran nyata tentang penerapan teori yang dipelajari di kampus. Melatih tanggung jawab: mengasah kemampuan manajemen waktu dan tanggung jawab melalui tugas yang diberikan selama magang. Membangun jaringan: menciptakan relasi profesional yang dapat membantu dalam pencarian pekerjaan

### 1.2.3 Manfaat Magang

Manfaat bagi mahasiswa

Magang dapat membantu mahasiswa mengasah keterampilan teknis dan interpersonal seperti komunikasi dan manajemen waktu. Meningkatkan kredibilitas dan dapat meningkatkan daya tarik mahasiswa di mata calon pemberi kerja.

Manfaat bagi Politeknik Negeri Jember:

Magang dapat menambah wawasan mengenai perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di industri/instansi, yang membantu menjaga mutu dan relevansi kurikulum. Selain itu magang juga dapat menciptakan peluang untuk kerjasama yang lebih mendalam dalam kegiatan tridharma perguruan tinggi

Manfaat bagi lokasi magang

1. Menyediakan profil calon pekerja yang siap untuk bekerja

2. Menawarkan alternatif solusi untuk beberapa masalah yang dihadapi di lapangan

### **1.3 Lokasi dan Waktu**

Magang dilaksanakan di PT. Sentra Gemilang Mulia(SGM) Cabang Gunung Kidul, yang berlokasi di Karang Duwet II, Karangrejek, Kec. Wonosari, Kabupaten Gunung Kidul, Daerah Istimewah, pada tanggal 01 Oktober hingga 30 November 2024. Jam kerja 36 jam/minggu, hari Senin hingga Sabtu jam 08.00 sampai 15.00.

### **1.4 Metode Pelaksanaan**

Metode pelaksanaan yang diterapkan dalam kegiatan magang meliputi:

1. Observasi: Metode ini digunakan untuk mengumpulkan data dengan cara mengamati langsung objek lapangan.
2. Wawancara: Metode ini dilakukan dengan mengajukan pertanyaan kepada penanggung jawab Perusahaan atau melakukan interaksi dengan karyawan Perusahaan guna memperoleh data
3. Praktik langsung: Metode ini melibatkan pengumpulan data melalui pelaksanaan pekerjaan secara langsung di Perusahaan

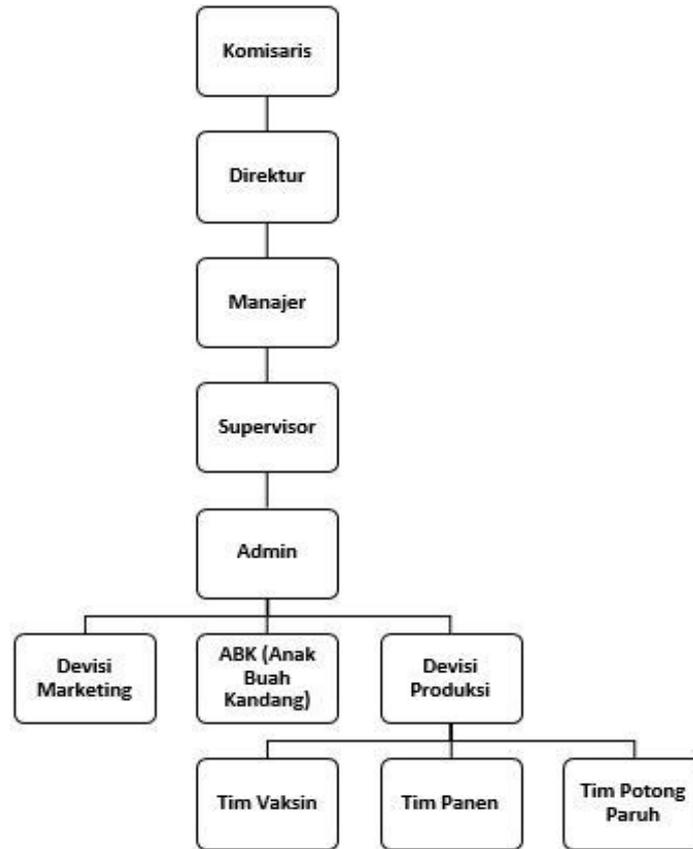
## **BAB 2. KEADAAAN UMUM PERUSAHAAN**

### **2.1 Sejarah Perusahaan**

PT. Sentra Gemilang Mulia merupakan penggabungan dua perusahaan yang berbeda yang dimiliki dua saudara kandung, penggabungan perusahaan perusahaan tersebut merupakan Sentra pullet yang berdiri tahun 2010 dan Gemilang berdiri tahun 2017. Pada tahun 2019 kedua perusahaan bergabung dengan tujuan memajukan kedua perusahaan agar tidak bersaing. Keputusan tersebut dicetuskan oleh Bapak Heru Mulyanto, beliau merupakan orang tua dari kedua pimpinan perusahaan sebelumnya. Selain itu merupakan selaku komisaris di perusahaan. Adapun penggabungan dari perusahaan tersebut diberi nama yaitu PT. Sentra Gemilang Mulia yang telah disahkan pada tahun 2019. Filosofi nama tersebut diambil dari kedua perusahaan yakni Sentra yang dipimpin oleh Bapak Prasetya dan Gemilang yang dipimpin oleh Bapak Pramudya Rizky serta Mulia yang diambil dari nama orang tua kedua pemimpin perusahaan yaitu Bapak Heru Mulyanto. Pada awalnya

PT. Sentra Gemilang Mulia banyak mengalami kendala saat tahun kedua perusahaan tersebut bergabung. Kendala ini disebabkan karena munculnya virus covid-19 yang menyebabkan perusahaan mengalami penurunan hingga pasca pandemi covid-19. PT. Sentra Gemilang Muliabergerak pada bidang budidaya pullet, pemeliharaan ayam petelur, produksi pakan, dan OVK. PT. Sentra Gemilang Mulia memiliki dua cabang yang berada di Gunung kidul dan Bantul. Cabang Gunung Kidul berdiri sejak tahun 2020 dan hingga saat ini sudah memiliki lebih dari 30 kandang. Rata-rata kandang yang berada di Gunung kidul merupakan kandang yang disewa oleh perusahaan, dengan populasi 160.000 hingga 200.000 dengan umur yang bervariasi. Cabang Gunung Kidul ini hanya focus pada budidaya pullet saja. Sedangkan di cabang Bantul berfokus pada ayam petelur dan pakan.

## 2.2 Struktur Organisasi



Gambar 2.1 Struktur Organisasi di PT Sentra Gemilang Mulia

1. Komisariss merupakan seorang pemegang saham dalam sebuah perusahaan, tugas komisariss yakni mengawasi dan memberikan saran kepada direktur dalam pengambilan keputusan
2. Direktur adalah organ perusahaan yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan dan bertugas untuk mengambil keputusan.
3. Manajer merupakan seorang pegawai perusahaan yang bertugas mengkoordinasi dan mengarahkan semua kegiatan yang bersifat membantu direktur manajer supervisor tim support ABK (Anak Buah Kandang) Tim Panen Tim Vaksinasi Tim Potong Paruh Divisi Produksi Divisi Marketing Admin 7 perusahaan
4. Supervisor adalah individu yang berada tepat di bawah manajemen, bertanggung jawab untuk memantau dan mengatur staf perusahaan dalam pelaksanaan tugas yang didelegasikan.

5. Admin adalah orang yang mengurus tata kelola administrasi, seperti mengurus segala berkas, membuat laporan, pengarsipan hingga pengaturan keuangan. Seorang admin harus cekatan, detail, dan teliti saat menginput dan memproses data-data di perusahaan.
6. Divisi marketing memiliki 1 orang penanggung jawab yang membawahi 3 sampai 4 orang, Divisi marketing merupakan salah satu divisi yang ada di sebuah perusahaan, dan berperan dalam memasarkan produk, jasa, atau layanan yang dimiliki perusahaan itu kepada pelanggannya.
7. Divisi produksi memiliki 1 orang penanggung jawab yang membawahi 3 sampai 4 orang, Divisi produksi memiliki wewenang dalam penanganan produk sampai produksi dari perusahaan. Divisi produksi dibagi menjadi 3 team yakni team panen, team vaksin, dan team potong paruh
8. Team support memiliki tugas yang sifatnya global artinya tidak memiliki tugas tertentu. Team support bekerja jika suatu pekerjaan membutuhkan SDM yang lebih.
9. Anak buah kandang (ABK) merupakan orang yang bertanggung jawab penuh menjalankan operasional harian peternakan untuk menghasilkan target yang ingin dicapai. Jaminan Sosial PT. Sentra Gemilang Muli mengikutsertakan karyawan dalam BPJS ketenagakerjaan dan BPJS kesehatan.

### **2.3 Kondisi Lingkungan**

PT. Sentra Gemilang Muli terletak di Desa Karang Duwet II, Karangrejek, Kec. Wonosari, Kabupaten Gunung Kidul, Daerah Istimewa Yogyakarta. Dengan jarak dari jalan raya sekitar 500 m, serta suhu 25 sampai 28 °C, kelembapan 75 sampai 85%, dan curah hujan 2088 mm/tahun. Ketinggian lokasi perusahaan 200 sampai 700m dari permukaan laut yang merupakan daratan rendah. Jarak farm dari pusat kota sekitar 30 km dan akses menuju kota mudah dijangkau sehingga memudahkan dalam proses mendistribusikan telur.

### BAB 3. KEADAAN UMUM LOKASI MAGANG

#### 3.1 Populasi

Populasi ayam petelur dalam peternakan merujuk pada ayam betina yang dibudidayakan khusus untuk produksi telur. Ayam petelur umumnya mulai bertelur pada usia sekitar 20 minggu. Populasi ayam di PT. Sentra Gemilang Mulia terbagi menjadi dua lokasi yakni, Kabupaten Gunung Kidul fase *pullet* usia 0 sampai 16 minggu dengan total populasi *pullet* 160.000 hingga 200.000 ekor dengan kepadatan ayam per kandang berkisar 6.000 hingga 12.000 ekor.

Tabel 3.1 Populasi ayam *pullet* di PT. Sentra Gemilang Mulia

No.	Nama Kandang	Usia (Hari)	Populasi
1.	GK-Suban B	130	701
2.	Bulak Gending	101	1758
3.	GK-Iwan A	94	4751
4.	GK-Iwan B	94	2662
5.	GK-Anton	92	5245
6.	GK-Sugianto A	84	5798
7.	GK-Sugianto B	84	5512
8.	BTL-Jambidan	81	3795
9.	BTL-Pajangan	81	2994
10.	GK-Heri A	80	4994
11.	GK-Saryanto A	80	6992
12.	GK-Wianto	74	4987
13.	MGL-Sucen	73	5684
14.	KP-Samsudin	70	6916
15.	GK-Wasidi B	68	7802
16.	Karanganyar	66	7958
17.	MGL-Macanan	61	6024
18.	GK-Martono	59	4993

Tabel 3.1 Populasi ayam *pullet* di PT. Sentra Gemilang Mulia (Lanjutan)

NO.	Nama Kandang	Usia (Hari)	Populasi
19.	Taruban Postal	59	8020
20.	GK-Gondo	56	2968
21.	GK-Wasidi A	52	7946
22.	GK-Suparno	49	7997
23.	GK-Kosim B	45	7010
24.	GK-Kosim C	45	5004
25.	GK-Suyono	42	6067
26.	GK-Eko A	39	4012
27.	GK-Rudi	39	10272
28.	GK-Kosim A	37	7949
29.	GK-Diar	35	5015

Dan populasi ayam fase *layer* yang berada di Kabupaten Kulon Progo adalah 30.000 ekor terbagi menjadi 3 kandang dengan jumlah ayam per kandang berkisar antara 8.000 sampai 12.000 ekor ayam.

Tabel 3.2 Populasi ayam *layer* PT. Sentra Gemilang Mulia

No.	Nama Kandang	Total <i>Flock</i>	Fase	Populasi tiap <i>Flock</i>
1.	Dumpuh	12	<i>Layer</i>	± 950
2.	Pajangan	10	<i>Layer</i>	± 2350
3.	Panjatan	8	<i>Layer</i>	± 1250

### 3.2 Sistem Perkandangan

Tipe kandang berkaitan erat dengan kondisi nyaman dari ayam petelur sehingga dapat memproduksi secara maksimal (Haryuni 2023). Tipe kandang yang berkembang di Indonesia untuk ayam petelur diantaranya adalah tipe *open house* dan *close house* (Krisnawati 2018). Tipe kandang yang digunakan untuk semua fase di PT. Sentra Gemilang Mulia adalah kandang panggung tipe *open house*. Sistem

kandang open house memiliki dinding terbuka dan terbuat dari kayu atau bambu (Armelia dkk., 2022). Kandang yang digunakan terbuat dari bambu.

### 3.2.1 Perkandangan Fase Starter (0 - 6 minggu)

#### 1. Pembersihan dan pencucian kandang

Kandang yang akan digunakan untuk fase starter harus dalam keadaan bersih dan terbebas dari virus. Pembersihan yang dilakukan mencakup pencucian dan desinfeksi peralatan kandang menggunakan desinfektan. Setelah dilakukan desinfeksi menggunakan desinfektan, kandang harus dikosongkan selama minimal 14 hari sebelum digunakan.

#### 2. Tipe kandang

Tipe kandang yang digunakan PT. Sentra Gemilang Mulia fase starter adalah tipe kandang *open house*. Usia ayam 0 hingga 14 hari ayam dipelihara didalam *brooder* berbentuk melingkar menggunakan talang galvalum. Hal ini dibuat agar kepadatan ayam merata dan tidak berkumpul pada satu sudut *brooder* saja. Setiap *brooder* memiliki satu *gassolec* yang berada diatas *brooder* dan diletakkan di posisi tengah *brooder* yang bertujuan agar panas yang dihasilkan merata sehingga ayam berkumpul ditengah *brooder*. *Brooder* dapat menampung 2000 ekor ayam. Setelah ayam berumur lebih dari 14 hari, *brooder* akan dilepas dan diganti dengan sekat kandang.

#### 3. Persiapan brooding

Masa brooding merupakan masa awal periode DOC (Day Old Chick) dimulai dari chick in hingga 2 minggu pertama. Suhu dan kelembapan lingkungan perlu dijaga dan tempat pakan & minum khusus yang memudahkan untuk DOC makan & minum. Pada masa ini merupakan masa yang sangat rawan jadi harus dilakukan penanganan yang intensif karena pada dasarnya masa ini adalah pengganti induk ayam. Masa brooding dilakukan sampai sudah tidak memerlukan pemanas lagi juga tergantung iklim pada setiap daerah. Standart suhu diangka 32 hingga 32°C jika kurang dari suhu tersebut kemungkinan ayam bakal numpuk dan lebih dari suhu itu ayam mengalami dehidrasi berlebihan jadi sangat intensif dan sangat rentan.

Penanganan sebelum DOC datang antara lain pemasangan koran sebagai liter