

RINGKASAN

Strategi Proses Rekrutmen Sumber Daya Manusia di PT Benih Citra Asia, Alfizzainun Rizki Hudaifi, Nim D31222576, Tahun 2025, 48 halaman, Manajemen Agribisnis, Politeknik Negeri Jember. Estin Roso Pristiwaningsih, S.ST., M.Tr.P. selaku Dosen Pembimbing .

Kegiatan magang merupakan salah satu persyaratan kelulusan dalam mengikuti perkuliahan Diploma 3 (D3) yang ada di Politeknik Negeri Jember. Kegiatan magang dilakukan dengan cara mahasiswa terjun langsung ke dunia kerja atau instansi tertentu untuk merasakan dunia kerja secara langsung. Pada kegiatan ini mahasiswa akan mengetahui perbedaan teori yang didapatkan saat mengikuti jam perkuliahan dengan penerapan secara langsung ketika bekerja.

PT. Benih Citra Asia (BCA) merupakan perusahaan yang bergerak di bidang perbenihan tanaman pangan dan hortikultura hasil pemuliaan (*Plant Breeding*) . Perusahaan ini didirikan oleh seorang putra bangsa yaitu Ir. H. Slamet Sulistiyono S.P, M.Tr.P,IPM., ASEAN Eng. pada tanggal 3 Januari 2006. Merk dagang yang digunakan oleh perusahaan ialah dengan nama dagang “ Cap Bintang Asia”. Lokasi kantor pusat berada di Jl. Akmaludin No. 26 Jember, Jawa Timur, Indonesia

Rekrutmen dan Seleksi Sumber Daya Manusia merupakan salah satu program kerja yang ada di divisi *Human Resource* (HR). divisi ini bertanggung jawab atas keluar masuknya karyawan mulai dari awal hingga akhir. Proses rekrutmen dan seleksi sumber daya manusia di PT. Benih Citra Asia melalui beberapa tahapan untuk dapat menjadi karyawan di perusahaan. Alur proses rekrutmen dan seleksi sumber daya manusia di PT. Benih Citra Asia melalui beberapa tahapan yaitu: *meeting* tinjauan manajemen (MTM), pembukaan lowongan pekerjaan, *screening*, *interview HR*, *interview user*, *offering*, orientasi karyawan baru, *on boarding*, hingga orientasi bersama *user*