

DAFTAR PUSTAKA

- Adi Wijayanti, R., & Putri Amalia, R. (2023). Analisis Faktor Penyebab Ketidaklengkapan Informed Consent Bedah Rawat Inap Rumah Sakit Paru Jember. *Jurnal Kesehatan, Politeknik Negeri Jember*, 11(1), 50–61.
- Alfiansyah, G., Wicaksono, J., Santi, M. W., Ardianto, E. T., & Juwita, S. (2024). Ketidaklengkapan Pengisian Informed Consent di Rumah Sakit Incomplete Informed Consent Documentation in Hospitals. 3(2).
- Amir, H., & Ningsih, S. R. (2021). Keterkaitan Pendidikan dan Pelatihan dengan Peningkatan Kinerja Perawat di Ruang Melati RSUD Kota Kotamobagu. *Infokes: Info Kesehatan*, 11(1), 344–348.
- Amran, R., Apriyani, A., & Dewi, N. P. (2022). Peran Penting Kelengkapan Rekam Medik di Rumah Sakit. *Baiturrahmah Medical Journal*, 1(September 2021), 69–76.
- Andy Pratama, M. F., & Putri Handayani, W. P. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 2(2), 62–70.
- Angga Kristiana Putri, Ida Nurmawati, M. W. S. S. J. S. (2022). Faktor Penyebab Ketidaklengkapan Pengisian Berkas Rekam Medis Pasien Rawat Inap. 13, 894–901.
- Aprilla, G., & dkk. (2020). Pengaruh Sarana dan Prasarana Terhadap Kinerja Pegawai Perpustakaan di Dinas Perpustakaan Kota Pontianak. *OPTIMISM Journal of Management Business Entrepreneurship and Organization*, Vol 2 No 3(43), 1–13.
- Apriyantini, D. (2016). *Jurnal ARSI (Administrasi Rumah Sakit Indonesia) Analisis Hubungan Kelengkapan Pengisian Resume Medis Terhadap Kesesuaian Standar Tarif INA-CBG ' s Instalasi Rawat Inap Teratai RSUP Fatmawati Jakarta Analisis Hubungan Kelengkapan Pengisian Resume Medis . 2(3).*
- Ariani, F. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Melayu Kecamatan Tenggarong. *Jurnal Paradigma (JP)*, 2(1), 62.
- Arimbi, A. D., Swari, S. J., Nuraini, N., Muflihatin, I., & Alfiansyah, G. (2020). Analisis Faktor Kinerja Pengisian Dokumen Rekam Medis Rawat Inap Klinik dr. M. Suherman Jember. *J-REMI : Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan*, 1(2), 52–60.
- Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 31–46.

- Darsini, Fahrurrozi, & Cahyono, E. A. (2019). Pengetahuan ; Artikel Review. *Jurnal Keperawatan*, 12(1), 97.
- Delvia, F. A. (2024). Analisis Faktor Penyebab Ketidaklengkapan Pengisian Formulir Resume Medis Rawat Inap di Klinik Pratama Rawat Inap Restu Ibu. *Sistem Informasi Kesehatan*.
- Departemen Kesehatan RI. (2006). Buku Pedoman Penyelenggaraan Rekam Medis Rumah Sakit. In *Pedoman Penyelenggaraan dan Prosedur Rekam Medis Rumah Sakit Indonesia Revisi II* (p. 203). Departemen Kesehatan RI.
- Depkes. (2006). Pedoman Penyelenggaraan dan Prosedur Rekam Medis Rumah Sakit Di Indonesia Revisi II Tahun 2006. In *Depkes RI* (pp. 13–15).
- Erawantini, F., Agustina, E. A., Nuraini, N., & Dewi, R. D. C. (2022). Faktor Penyebab Ketidaklengkapan Pengisian Dokumen Rekam Medis Rawat Inap di Rumah Sakit: Literature Review. *Jurnal Manajemen Informasi Kesehatan Indonesia*, 10(1), 104.
- Erawantini, F., & Nurmawati, I. (2017). Pendidikan Dan Pelatihan Pada Petugas Rekam Medis Sebagai Persiapan Menjadi Clinical Instructure (Ci) Di Puskesmas Jelbuk. *Seminar Nasional Hasil Pengabdian Kepada Masyarakat, Ci*, 978–602.
- Fadilah, D., Lestari, A., Muflihatin, I., Kesehatan, J., Jember, P. N., Inap, R., & Medis, R. (2020). Analisis Faktor Penyebab Ketidaklengkapan Rekam Medis Pasien Rawat Inap di Puskesmas Kota Anyar. 2(1), 134–142.
- Fahmi, H., & Fiqi, N. (2018). *Pelatihana Manajemen Rekam Medis Sesuai Dengan Standar Pedoman Penyelenggaraan dan Prosedur Rekam Medis di Puskesmas Kecamatan Weru Kabupaten Sukoharjo*. 01(02), 25–28.
- Fardayansyah, A. (2023). Analisis Faktor Penyebab Ketidaklengkapan Pengisian Rekam Medis Rawat Jalan Di Puskesmas Panji Kabupaten Situbondo. 1–230.
- Farokah, A., Amira, I. N., & Dewi, E. C. (2022). Efektifitas Penggunaan Media Video Dan Poster Terhadap Peningkatan Pengetahuan Masyarakat Mengenai Protokol Kesehatan Pencegahan Covid-19. *Jurnal Klinik*, 1(1), 43–49.
- Gabriele. (2018). Analisis Penerapan Standar Operasional Prosedur (SOP) Di Departemen Marketing dan HRD PT. Cahaya Indo Persada. *Jurnal AGORA*, 6(1), 1–10.
- Gunadi, A. A. (2014). *Evaluasi Pembelajaran Aktif Kreatif Efektif Dan Menyenangkan Dengan Model Context Input Process Product*. 2, 27–47.
- Gustiana, R. (2022). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jemsi*,

3(6), 657–666.

- Hakam, F. (2018). Analisis Penyediaan Rekam Medis Pasien Rawat Jalan Berdasarkan Standar Operasional Prosedur (SOP) Di Puskesmas X. *Jurnal Manajemen Informasi Dan Administrasi Kesehatan (JMIAK)*, 1(1), 11–15.
- Hati, A. K., Syahrul, M., Aziz, A., Nisa, A. L., & Aliyah, F. (2024). *Ilmu Evaluasi Kinerja : Langkah Strategis Meningkatkan Produktivitas Karyawan Yang Efektif*. 2, 57–63.
- Hattta, G. (2014). *Pedoman Manajemen Informasi Kesehatan Disarana Pelayanan Kesehatan*. (G. Hattta (ed.); 3rd ed.). Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).
- Imami, F., Irfan, Maharani, E. M., Trijulyanto, A., & Wijaya, D. A. (2021). *Produktivitas kerja Petugas Rekam Medis dan Informasi Kesehatan Ditinjau Dari Kualifikasi Pendidikan Pada Unit Rekam Medis*. 1–23.
- Indarti, D. L. (2022). *Hubungan Tingkat Motivasi, Pelatihan, Pendidikan, dan Pengetahuan Perawat Dengan Kelengkapan Pengisian Rekam Medis Formulir Asuhan Keperawatan: Literature Review*. 9, 356–363.
- Ivan Tomi Putra, Ismail, Lutfiaida Karimah, Latifa Hannum Sihite, Irma Cahyani, & Setia Mulyawan. (2020). Pengaruh Reward Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Makitamega Makmur Perkasa). *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 2(3), 74–85.
- Julianto, P. (2018). Pengaruh Pengetahuan Dan Keterampilan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Mtsn Model Sungai Penuh. *Jurnal Administrasi Nusantara (JAN)*, 1(1), 71–90.
- Kadir, A., Marnis, & Machasin. (2014). Pengaruh Ability, Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Redaksi PT Riau Pos Intermedia Pekanbaru. *Ekonomi*, 22, 1–17.
- Kawulur, T. K., Areros, W. A., & Pio, R. J. (2018). Pengaruh Reward and Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Columbia Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 68–76.
- Kemenkes, R. (2005). *Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 469/Menkes/SK/IV/2005 Tentang Pedoman Audit Medis d Rumah Sakit*.
- Kemenkes, R. (2019). Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 83 Tahun 2019 Tentang Registrasi Tenaga Kesehatan. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14.
- Kemenkes, R. (2020). *Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor: HK.01.07/Menkes/312/2020 Tentang Standar Profesi Perekam Medis dan Informasi Kesehatan*. 2507(February), 1–9.

- Kemenkes, R. (2024). *Pedoman pelatihan dan peningkatan kompetensi lainnya bidang kesehatan*.
- Kemenkes RI. (2008a). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 269 Tentang Rekam Medis*.
- Kemenkes RI. (2008b). *Permenkes No. 269 Tahun 2008 tentang Rekam Medis*.
- Kemenkes RI. (2013). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 55 Tahun 2013 Tentang Penyelenggaraan Pekerjaan Perekam Medis*.
- Kemenkes RI. (2022). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 2022 Tentang Rekam Medis*. 1–20.
- Kemenkes RI. (2023). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2023 Tentang Kesehatan. Undang-Undang, 187315*, 1–300.
- Kemenkes RI. (2024). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2024 Tentang Penyelenggaraan Pusat Kesehatan Masyarakat*.
- Kristijono, A., Pradana, A. E., & Iswara, D. (2022). standar Pendokumentasian Rekam Medis. In *Konsep Analisis Kuantitatif Rekam Medis*. Poltekkes Kemenkes Yogyakarta.
- Kusumah Teja Evi, S. (2015). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal of Management*, 4, 1–15.
- Lestari, N. F., & Muslihat, A. (2023). Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja (Studi Kasus Karyawan di Cikarang). *Jurnal Perspektif*, 21(2), 137–142.
- Lubis, F., & Sitorus, D. H. (2024). Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Osi Electronics Batam. *ECo-Buss*, 7(1), 1–12.
- Magfirah, Y. (2021). *Hubungan Pemberian penghargaan (reward) Terhadap Kinerja Petugas Rekam Medis di Rumah Sakit Patut Patuh Patju*.
- Mahyuni, E., Machmud, R., & Semiarty, R. (2023). Analisis Kuantitatif Kelengkapan Dokumen Rekam Medis di Rumah Sakit Tk. III dr. Reksodiwiryo Padang. *Jik Jurnal Ilmu Kesehatan*, 7(2), 250.
- Manurung, M. A. P., Aswaruddin, A., & Livianti, L. (2024). *Pentingnya Evaluasi Penilaian Kinerja*. 3(1), 77–84.
- Maria, H., Anzari, M., & Amalia, R. (2021). *Pelaksanaan Asembling Rekam Medis di Rumah Sakit Implementation of Medical Record Asembling in Hospitals Hang Tuah Pekanbaru Jalan Mustafa Sari No 05 Tangkerang Selatan Pekanbaru Email : hennyulfa84@gmail.com*. 4(2).

- Megawaty. (2019). Pengaruh Kemampuan Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank X. *AkMen*, 16(4), 602–612.
- Mellyana, Nurhasanah, & Ardan, M. (2024). Analisis Penyebab Ketidaklengkapan Rekam Medis Rawat Jalan di UPTD Puskesmas Resak Kabupaten Kutai Barat Tahun 2023. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat Nusantara (JPkMN)*, 5(2), 1592–1596.
- Menteri Kesehatan. (2008). Peraturan Menteri Kesehatan RI No. 129 Tahun 2008 Tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit. *Menteri Kesehatan RI*.
- Menteri Kesehatan. (2022). Peraturan Menteri Kesehatan RI No 24 tahun 2022 tentang Rekam Medis. *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 2022*, 151(2), 1–19.
- Mudayana, A. A. (2010). Pengaruh Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Nur Hidayah Bantul. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Journal of Public Health)*, 4(2).
- Nabilla, D. R., & Hasin, A. (2022). Analisis Efektivitas Penerapan Standard Operating Procedure (SOP) Pada Departemen Community & Academy RUN System (PT Global Sukses Solusi Tbk). *Nabila, Dian Ratna Hasin Al*, 01(06), 58–75.
- Negari, M. D. M. W. (2022). *Analisis Faktor Penyebab Ketidaklengkapan Pengisian Identifikasi pasien pada Dokumen Rekam Medis Di Puskesmas pandan wangi Malang*. 1–110.
- Nisa', S., Wulandari, I., & Pramono, A. (2021). Analisis Kuantitatif Dokumen Rekam Medis Pasien Rawat Jalan Di Puskesmas Gondanglegi. *Health Care Media*, 5, 89–94.
- Noviya, R. T. (2021). Tinjauan Faktor Penyebab Ketidaklengkapan Pengisian Resume Medis Pada Dokumen Rekam Medis Dengan Metode Fishbone Di Tanah Merah. *Naskah Publikasi*.
- Nurhaidah, N., Harijanto, T., & Djauhari, T. (2016). Faktor-Faktor Penyebab Ketidaklengkapan Pengisian Rekam Medis Rawat Inap di Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Malang. *Jurnal Kedokteran Brawijaya*, 29(3), 258–264.
- Ohoiwutun, N., & Setiatin, S. S. (2021). Pengaruh Latarbelakang Pendidikan Perekam Medis Terhadap Sistem Penyimpanan Rekam Medis Di RSUD Boven Digoel. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(8), 1029–1036.
- Pratika, N. P. A. I. (2021). *Hubungan Antara Perilaku Personal Hygiene Terhadap Kejadian Keputihan Pada Remaja Putri Di Desa Ketewel (Vol. 4, Issue 1)*.

- Pratiwi, M. A., Wijayanti, R. A., Ardianto, E. T., & Rachmawati, E. (2021). Faktor Penyebab Ketidaklengkapan Pengisian Resume Medis Guna Penunjang Akreditasi di RS Bhayangkara Lumajang. *J-REMI : Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan*, 2(4), 481–496.
- Rahmad Hidayat, A., Sugeng, & Xandra, A. (2022). Resume Medis Di Tinjau Dari Standar Mirm 15 Di Rumah Sakit Queen Latifa. *Jurnal Permata Indonesia*, 11, 16–21.
- Rahmayani, M. R. (2018). *Analisis Pengaruh Kelengkapan Pengisian Informed Consent Pada Pasien Rawat Inap Terhadap Aspek Hukum Rekam Medis Di RSUD Provinsi Nusa Tenggara Barat*. UNDHIRA BALI.
- Rahmi, R. (2023). Poltekkes Kemenkes Yogyakarta | 9. *Jurnal Kesehatan*, 6(6), 3.
- Rendarti, R. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Mutu Pelayanan Rekam Medis di Rumah Sakit. *Surya Medika: Jurnal Ilmiah Ilmu Keperawatan Dan Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 14(2), 59.
- Rhomadan, S. N. (2024). *Analisis faktor Penyebab Ketidaklengkapan Pengisian Resume Medis Rawat Inap di Puskesmas Jelbuk kabupaten Jember*. 15(1), 37–48.
- Ridho, Y. (2022). *Peningkatan Kemampuan Karyawan, Evaluasi Kebijakan Bonus, Penerapan Kedisiplinan Kerja Dalam Rangka Perbaikan Kinerja Karyawan*. 33(1), 1–12.
- Rosmayati, S., Kuswarno, E., Mudrikah, A., & Iriantara, Y. (2021). Peran Pelatihan dan Pengembangan Dalam Menciptakan Perilaku Kerja Yang Inovatif dan Efektifitas Organisasi. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(3), 331–338.
- Safitri, R. A., Dewi, D. R., Noor, Y., & Rumana, N. A. (2022). Tinjauan Kelengkapan Pengisian Rekam Medis Rawat Inap di Rumah Sakit As-Syifa Bengkulu Selatan. *Indonesian Journal of Health Information Management*, 2(1), 1–6.
- Santoso, S. B., Martono, B. A., Studi, P., & Manajemen, M. (2024). *Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Karyawan Produksi*. 4, 396–403.
- Saputra, Ek., Lasmadasari, N., & Aarifin, I. (2022). Gambaran Pelaksanaan Analisis Kuantitatif DanKualitatif Berkas Rekam Medis Rawat Inap di Rumah Sakit Harapan dan Doa Kota Bengkulu. *Manajemen Informasi Kesehatan*, 7, 52–64.
- Sari, I. D. (2014). *Pengaruh reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Instalasi Farmasi di rumah Sakit Umum Daerah Muntilan Kabupaten Magelang Jawa Tengah*.

- Sari, O. P. (2023). *Analisis Faktor Penyebab Ketidaklengkapan Pengisian Formulir Informed Consent Rawat Inap di RSUD Balimed Negara Bali*. 15(1), 37–48.
- Saudagar, F., Hadi, &, & Pradana, C. (2020). Pengaruh Reward dan Komitmen Guru Terhadap Kepuasan Kerja Pada SMK Negeri Kota Jambi. *Indonesian Education Administration and Leadership Journal (IDEAL)*, 02, 81–93.
- Savitri, F. (2023). Kelengkapan Dan Ketepatan Waktu Pengisian Resume Medis ≤1X24 Jam Oleh Dokter Di Rsia Smb Tahun 2020. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 9(3).
- Silalahi, E. efendi. (2024). *Buku Ajar Kepemimpinan Organisasi*.
- Simanjuntak, M., & Caisara, D. O. (2018). Hubungan Pemberian Penghargaan (Reward) Dengan Kinerja Petugas Rekam Medis Di RSUP H. Adam Malik Medan 2017. *Jurnal Ilmiah Perekam Dan Informasi IMELDA*, 3(1), 431–437.
- Simbolon, J., & Sipayung, S. D. (2022). Analisis Kualitas Pengelolaan Mutu Pelayanan Pendaftaran Pasien di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan. *SEHATMAS: Jurnal Ilmiah Kesehatan Masyarakat*, 1(4), 591–599.
- Stephen P. robbins, T. A. J. (2017). *Perilaku Organisasi*.
- Sufiro, L. (2016). Penerapan sistem Reward Berbasis Kinerja sebagai Peningkatan Kinerja karyawan pada SPBU PT. Sumber Kurnia Mandiri. *Universitas Negeri Surabaya*, 6, 1–23.
- Sugiyono. (2023a). *Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif*.
- Sugiyono. (2023b). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. In Sutopo (Ed.), *CV ALFABETA Bandung* (2nd ed.). CV ALFABETA.
- Sukma, H. T. (2023). *Analisis Faktor Penyebab Keterlambatan Pengembalian Rekam Medis Rawat Jalan di Klinik Wirasakti Jember*. 87(1,2), 88.
- Suparmi, & Vicy, S. (2019). Reward Dan Punishment Sebagai Pemicu Kinerja Karyawan Pada Pt. Dunia Setia Sandang Asli Iv Ungaran. *Jurnal Ilmiah Untag Semarang*, 8(1), 51–61.
- Suryadilaga, R. M., Al Musadieq, M., & Nurtjahjono, G. E. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 39(1), 156–163.
- Susanto, E., & Sugiharto. (2017). *Manajemen Informasi Kesehatan IV: Etika Profesi Dan Hukum Kesehatan*. Kemenkes RI.

- Swari, S. J., Alfiansyah, G., Wijayanti, R. A., & Kurniawati, R. D. (2019). Analisis Kelengkapan Pengisian Berkas Rekam Medis Pasien Rawat Inap RSUP Dr. Kariadi Semarang. *ARTERI : Jurnal Ilmu Kesehatan*, 1(1), 50–56.
- Syaadah, R., Ary, M. H. A. A., Silitonga, N., & Rangkuty, S. F. (2023). Pendidikan Formal, Pendidikan Non Formal Dan Pendidikan Informal. *Pema (Jurnal Pendidikan Dan Pengabdian Kepada Masyarakat)*, 2(2), 125–131.
- Syahdilla, I., & Susilawati. (2022). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Dan Produktivitas Tenaga Rekam Medis Dan Informasi Kesehatan. *Humantech*, 1(8), 981–986.
- Syahsudarmi, S. (2021). Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Karyawan Pada Prime Park Hotel Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Riview*, 12(2), 117–126.
- Sylviani, M. (2019). Pentingnya Sarana Dan Prasarana Terhadap Efisiensi Kerja Pegawai Puskesmas Teluk Pinang. *Jurnal Analisis Manajemen*, 5(2), 19–32.
- Tarmizi, A., & Hutasuht, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Camat Perbaungan Kabupaten Serdang Bedagai. *Bisnis Mahasiswa*, 2(1), 24–33.
- Tri, W., & Sitti, F. (2021). Hubungan Pelatihan Tenaga Kesehatan Dengan Kinerja Petugas di Puskesmas Lompe Ntodea Kecamatan Parigi Barat Kabupaten Parigi Moutong.
- Ulum, M. (2022). *Analisis Penyebab Ketidaklengkapan Pengisian Resume*. 9831.
- Undang-Undang RI. (2003). Undang - Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional. *Zitteliana*, 19(8), 159–170.
- Valentino, F., Romas, M. Z., & Harahap, D. H. (2022). Hubungan Antara Reward dan Kinerja Karyawan di X Kopi dan Eatery di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi*, 18(2), 44–51.
- Wahyudi, K., & Wahab, S. (2022). Analisis Kelengkapan Pengisian Dokumen Rekam Medis Guna Menunjang Mutu Pelayanan. *Jurnal JMeRS*, 1(1), 69–77.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan majalah moothee and baby). *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen*, 4(2), 41–55.
- Wati, L., & Limisran. (2024). Pengaruh Pelatihan Manajemen Rekam Medis Terhadap Kualitas Dokumentasi Medis di Pelayanan Kesehatan. 9(1), 169–175.

- Wijayanti, R. A., & Nuraini, N. (2018). Analisis Faktor Motivasi, Opportunity, Ability Dan Kinerja Petugas Program Kesehatan Ibu Di Puskesmas. *Jurnal Manajemen Informasi Kesehatan Indonesia*, 6(1), 7.
- Wijoyo, S., & Mashuri, M. A. (2021). Peningkatan Kinerja BUMD Provinsi Jawa Timur dalam Perspektif Ability, Motivation, Oportunity. *Inovasi*, 17(1), 10–18.
- Winarso, F. A., Paselle, E., & Rande, S. (2020). Kualitas pelayanan kesehatan pada unit rawat inap Rumah Sakit TK.IV Kota Samarinda. *Administrasi Negara*, 8(1), 8943–8952.
- Winarti, & Stefanu, S. (2013). Analisis Kelengkapan Pengisian dan Pengembalian Rekam Medis Rawat Inap Rumah Sakit. *Integration of Climate Protection and Cultural Heritage: Aspects in Policy and Development Plans. Free and Hanseatic City of Hamburg*, 26(4), 1–37.
- Wirajaya, M. K. (2019). Faktor Faktor yang Mempengaruhi Ketidaklengkapan Rekam Medis Pasien pada Rumah Sakit di Indonesia. *Jurnal Manajemen Informasi Kesehatan Indonesia*, 7(2), 165.