

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, T. T., Muharni, S., & Dwiputri, Y. M. (2023). *Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja Berdasarkan Metode Workload Indicators Staffing Need ( Wisn ) Di Depo Farmasi Rawat Jalan RSUD Arifin Achmad Provinsi Riau*. 2(1), 110–115.
- Alam, P. F., Suarni, W., & Sunarjo, I. S. (2021). Beban Kerja dan Stres Kerja Perawat. *Jurnal Sublimapsi*, 2(1), 10. <https://doi.org/10.36709/sublimapsi.v2i1.14937>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia. E-Book Edisi Pertama, Pena Persada, Indonesia* (Issue July).
- Ghani Sajidah, M. S. (2015). Analisis Penyebab Tingginya Beban Kerja Petugas Pendaftaran Pasien Gawat Darurat Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang Triwulan I Tahun 2015. *Fakultas Kesehatan UDINUS*, 20(16.1.2015).
- Hidayat, H. E. (2021). Faktor Ketidaktepatan Waktu Pengembalian Rekam Medis Rawat Inap Rumah Sakit-Literature Review. *J-REMI : Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan*, 3(1), 13–25. <https://doi.org/10.25047/j-remi.v3i1.2468>
- Hidayat, R., Agusdin, A., & Sakti, D. P. B. (2018). Analisis Beban Kerja Untuk Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia (SDM) Bidang Bina Marga Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (PUPR) Kabupaten Lombok Barat. *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 7(3), 45–60. <https://doi.org/10.29303/jmm.v7i3.314>
- Insani, T. H. N., Andriani, V. I., & Kartika, C. (2022). Perhitungan Beban Kerja dengan Metode ABK Kes Di Unit Rekam Medis Klinik Larashati. *Jurnal Manajemen Informasi Dan Administrasi Kesehatan*, 05(1), 60–67. <http://journal.univetbantara.ac.id/index.php/jmiak-rekammedis/article/view/2188>
- Kalalembang, E. (2024). *Analisis Beban Kerja Menggunakan Metode Abk-Kes Di Unit Rekam Medis Upt Rsud Mas Amsyar Kasongan Kalimantan Tengah*.
- Kemenkes RI. (2004). Keputusan Menteri Kesehatan RI No 81 Tahun 2004 Tentang Pedoman Penyusunan Perencanaan Sumber Daya Manusia Kesehatan di Tingkat Propinsi, Kabupaten/Kota Serta Rumah Sakit. *Menteri Kesehatan Republik Indonesia*, 1–53.
- Kemenkes RI. (2013). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 55 Tahun 2013 Tentang Penyelenggaraan Pekerjaan Perekam Medis*. 26(4), 1–37.
- Kemenkes RI. (2022). *Perubahan Atas Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 21*

- Tahun 2020 Tentang Rencana Strategis Kementerian Kesehatan Tahun 2020-2024. *Menteri Kesehatan Republik Indonesia*, 3, 1–592.
- Kementerian Kesehatan. (2008). Permenkes RI 269/MENKES/PER/III/2008. In *Permenkes Ri No 269/Menkes/Per/Iii/2008* (Vol. 2008, p. 7).
- Kementerian Kesehatan. (2014). Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 75 Tahun 2014 tentang Pusat Kesehatan Masyarakat. *Peraturan Perundang-Undangan*, 85(1), 2071–2079.
- Kementerian Kesehatan. (2022). Peraturan Menteri Kesehatan RI No 24 tahun 2022 tentang Rekam Medis. *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 2022*, 151(2), 1–19.
- Menaker RI. (2020). *Undang-Undang Republik Indonesia No. 11 Tahun 2020 TENTANG CIPTA KERJA*. 2(3), 16–23.
- Menkan RI. (2011). *Peraturan Kepala Bagian Kepegawaian Negara Nomor 19 Tahun 2011 tentang Pedoman Umum Penyusunan Kebutuhan Pegawai Negeri Sipil*. 1, 126.
- MenpanRI. (2021). *Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 962 Tahun 2021 Tentang Pedoman Teknis Pelaksanaan Pemantauan Dan Evaluasi Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik*. 1–203.
- Nurjanah, A. P. (2020). Metode Bercerita Untuk Meningkatkan Kemampuan Berbicara Pada Anak Usia 5-6 Tahun. *Jurnal Ilmiah Potensia*, 5(1), 1–7.
- Pamboaji, A. G. (2020). Analisis Pengelolaan Sumber Daya Unit Rekam Medis di Rumah Sakit Misi Lebak Guna Meningkatkan Efisiensi dan Efektivitas Pelayanan. *Jurnal Kesehatan Vokasional*, 5(3), 132. <https://doi.org/10.22146/jkesvo.48870>
- Parinsi, W. K., & Musa, D. A. L. (2023). Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Perusahaan yang Berkelanjutan di Industri 4.0. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(2), 1385. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i2.1510>
- Patrisia, Y. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Kelelahan Kerja Terhadap Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 6(1), 142–149. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v6i1.4538>
- Pemerintah RI. (2019). Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2019 Tentang Kesehatan Kerja. *Pemerintah RI*, 24.
- Permatasari, E. D., & Damayanti, N. A. (2017). Analisis Beban Kerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Pacarkeling Surabaya. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 5(3), 65–73. <https://doi.org/10.14710/jmki.5.3.2017.65-73>

- Prasetyo, T., Yufiarti, Y., & Rasmitadila, R. (2022). Kompetensi Guru Pedagogis: Menggunakan Teknik Observasi Untuk Memahami Karakteristik Siswa Sekolah Dasar. *Pedagogi: Jurnal Penelitian Pendidikan*, 9(1), 26–36. <https://doi.org/10.25134/pedagogi.v9i1.5015>
- Prilly, N. N., Sari, R. M., & Aprilia, T. R. (2020). Analisis kualitas sumber daya manusia menurut kota di Indonesia. *Warta Demografi*, 30(3).
- Ramadhan, B. F. (2023). Analisis Beban Kerja Petugas Rekam Medis Rawat Inap Di Rsud Haji Provinsi Jawa Timur. *SIPORA*.
- Ramadhani, R. P. (2020). Analisis Beban Kerja Petugas Rekam Medis Dengan Menggunakan Metode Wisn Dan Fishbone Di Puskesmas Ambulu Tahun 2019. *SIPORA*.
- Rika Andriani, Wulandari, D. S., & Margianti, R. S. (2022). Rekam Medis Elektronik sebagai Pendukung Manajemen Pelayanan Pasien di RS Universitas Gadjah Mada. *Jurnal Ilmiah Perekam Dan Informasi Kesehatan Imelda (JIPIKI)*, 7(1), 96–107. <https://doi.org/10.52943/jipiki.v7i1.599>
- Rosa, E. M., & Kurnia, N. (2016). *Penghitungan Ketenagaan Dengan Metode*. 4(2), 112–123.
- Sanaky, M. M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- Santosa, H., & Malek, N. M. (2015). Penilaian Kualitas Pelayanan Pusat Kesehatan Masyarakat Di Wilayah Sumatera Utara , Indonesia. *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan*, 14(01), 49–54.
- Suryani, I. M., Sulistyaningrum, D. C., & Murwaningsih, T. (2018). Analisis Penerapan Job Description Pegawai (Studi Kasus di Pengadilan Negeri Surakarta Kelas IA Khusus). *Jurnal Informasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran*, 2(5), 57–63. <http://jurnal.fkip.uns.ac.id/index.php/jikap>
- Tuzzakiyah, E., Kartika, R. C., Ayu, D. P., Fitriyah, D., & Puspita, S. D. (2022). Analisis Kebutuhan Tenaga Rekam Medis dengan Metode Workload Indicator Staffing Need (WISN). *Jurnal Rekam Medik & Manajemen Informasi Kesehatan*, 1(2), 73–79. <https://doi.org/10.47134/rmik.v1i2.20>
- Wibowo, D. S. (2021). Analisis Perhitungan Beban Kerja Petugas Rekam Medis Di Masa Pandemi Covid-19 Berdasarkan Metode Wisn Di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun. *STIKES BHAkti HUSADA MULIA*.
- Widhiarso, W., Zein, N. F. R., & Jatiningsih, M. G. D. (2022). Analisis Beban Kerja Menggunakan Metode Workload Analysis (WLA) Untuk Menentukan Kebutuhan Tenaga Kerja Optimal. *Jurnal Teknik Industri*, 1(2), 70. <https://doi.org/10.30659/jurti.1.2.70-80>

- Widuri Asih, E., Marselia, W., Indri Parwati, C., & Pohandry, A. (2021). Pengukuran Beban Kerja Fisik Dan Beban Kerja Mental Berbasis Ergonomi Terhadap Karyawan PT. Woneel Midas Leathers. *Jurnal Teknologi*, 15(1), 38–46. <https://doi.org/10.34151/jurtek.v15i1.3979>
- World Health Organization. (2010). World Health Statistics. *World Health Statistics*.
- Yusra, Z., Zulkarnain, R., & Sofino, S. (2021). Pengelolaan Lkp Pada Masa Pandemi Covid-19. *Journal Of Lifelong Learning*, 4(1), 15–22. <https://doi.org/10.33369/joll.4.1.15-22>
- Zulvi, M. S. (2022). Manajemen Risiko Teknologi Informasi menggunakan Metode FMEA (Studi Kasus: Diskominfo Pemprov Riau). *Jurnal Komputer Terapan*, 8(2), 381–390. <https://doi.org/10.35143/jkt.v8i2.5225>