

**PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN WANITA BAGIAN PRODUKSI
DENGAN PERAN GANDA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
DI PT. PERKEBUNANNUSANTARA X KEBUN AJONG GAYASAN
JEMBER**

Wenny Dhamayanthi, SE, M.Si selaku Pembimbing dan
Ariesia Ayuning G, S Pi. MP selaku Pembahas

Muhammad Syukron Makmun
Program Studi Manajemen Agroindustri
Jurusan Manajemen Agribisnis

ABSTRAK

Perusahaan merupakan salah satu organisasi yang menghimpun orang-orang untuk menjalankan kegiatan rumah tangga produksi yang mana diperlukan adanya manajemen yang baik didalamnya salah satunya manajemen sumber daya manusia yang merupakan penggerak suatu sistem dalam perusahaan. Tujuan penelitian ini yaitu untuk menganalisis dan menguji ada tidaknya pengaruh variabel – variabel bebas dan intervening terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara X Kebun Ajong Gayasan Jember. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 80 karyawan wanita bagian produksi dari jumlah populasi sebanyak 398 karyawan wanita bagian produksi. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan bantuan *software* SPSS versi 21 dengan model analisis jalur. Sebelum menganalisis jalur dilakukan uji validitas dan uji reliabilitas. Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa pengujian regresi uji t menunjukkan bahwa variabel yang berpengaruh signifikan terhadap peran ganda yaitu stres kerja dan motivasi, variabel yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu stres kerja dan motivasi. Sedangkan variabel yang berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja yaitu peran ganda.

Kata Kunci: *Kinerja Karyawan, Stres Kerja, Motivasi, peran ganda.*

EFFECT OF WORK STRESS AND MOTIVATION PERFORMANCE OF FEMALE EMPLOYEES WITH MULTIPLE ROLES AS INTERVENING VARIABLES IN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X KEBUN AJONG JEMBER

Wenny Dhamayanthi, SE, M.Si *as a Supervisor and*
Ariesia Ayuning G, S Pi. MP *as a Discussants*

Muhammad Syukron Makmun
Management of Agroindustry Study Program
Management of Agribusiness Department

ABSTRACT

The company is one of the organizations that brings people to run household production activities where good management is needed, one of which is human resource management which drives a system in the company. The purpose of this study is to analyze the influence of independent and intervening variables on the performance of the employees of PT. Perkebunan Nusantara X Kebun Ajong Gayasan Jember. This study took a sample of 80 female production employees from a total population of 398 female production employees. The data were analyzed using the help of SPSS version 21 software with a path analysis model. Before path analysis, the validity and reliability tests. The results of the research conducted show that the t test, regression test shows that the variables that have a significant effect on the dual role are job stress and motivation, variables that have a significant effect on employee performance are job stress and motivation. Meanwhile, the variable which is not significant to performance is multiple roles.

Key Words : Employee Performance, Job Stress, Motivation, multiple roles.