

DAFTAR PUSTAKA

- Anugrah, R., Suharto, B., & Balqish, N. (2019). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai Di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 11(2), 274. <https://doi.org/10.35448/jmb.v11i2.6063>
- Attaqi, L. F. (2022). Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan, Upah, Usia, Pengalaman Kerja dan Jam Kerja terhadap Produktivitas Tenaga Kerja pada Industri Manufaktur (Studi Kasus Bagian Produksi PT. Waskita Beton Precast Plant Sidoarjo). *Journal of Development Economic and Social Studies*, 1(1), 123–141.
- Cucu, Nuraeni, H., & Muryani, A. (2019). Analisis Beban Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Gigi Mulut Universitas Padjadjaran Tahun 2018. *JSK (Jurnal Sistem Kesehatan)*, 4(4), 164–172.
- Depkes RI. (2006). *Pedoman Penyelenggaraan Dan Prosedur Rekam Medis di Indonesia. Revisi II*.
- Depkes RI. (2009). *Undang-Undang No 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit*.
- Dewi, F., Tadeus A.L Regaletha, & Dominirsep O.Dodo. (2022). Studi Tentang Kelelahan Kerja pada Pegawai di Laboratorium Pengujian Teknik Bidang Bina Marga Dina Pupr Provinsi NTT Tahun 2022. *Sehat Rakyat: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 1(4), 377–386. <https://doi.org/10.54259/sehatrakyat.v1i4.1175>
- Erlindai. (2020). Beban Kerja di Bagian Rekam Medis Menggunakan Metode Workload Indicator Staffing Need di Rumah Sakit Umum Permata Bunda Medan tahun 2019. *Excellent Widwifery Journal*, 3(1), 57–68.
- Fauzi, H., Indira, Z. N., & Azizah, M. L. (2022). Analisis Pengelolaan Sumber Daya Unit Rekam Medis Guna Meningkatkan Efisiensi Dan Efektivitas Pelayanan di Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu. *Indonesian Journal of Health Information Management (IJHIM)*, 2(1), 1.
- Hanifah, D., Utami, T. N., & Nuraini, &. (2022). Analisis Standar Pelayanan Rekam Medis di Rumah Sakit Umum Daerah Kotapinang Analysis of Medical Record Service Standards in Kotapinang Regional General Hospital. *Jurnal Kebidanan, Keperawatan Dan Kesehatan (J-BIKES)*, 2(2), 24–29. <https://doi.org/10.51849/j-bikes.v>

- Haqiqi, M. H. (2017). Analisis Beban Kerja Petugas Filing Berdasarkan Metode Workload Indicator Staff Need (WISN) di Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang Tahun 2016. *Universitas Dian Nuswantoro*, 6(1), 51–66.
- Jalil, A. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Kota Palu. *Jurnal Ilmu Perbankan Dan Keuangan Islam*, 1(2), 118–134.
- Jayati, D. D., Sulistyan, R. B., & Irwanto, J. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Dukungan Rekan Kerja terhadap Stres Kerja Karyawan Dira Kencong. *Progress Conference*, 4(1), 335–340.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : PT Rajagrafindo Persada.
- Kementerian Dalam Negeri. (2008). *Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2008 tentang Pedoman Analisis Beban Kerja di Lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah*. Jakarta : Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2018). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2018 Tentang Kewajiban Rumah Sakit dan Kewajiban Pasien*. Jakarta : Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2021). *Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.01.07/MENKES/5675/2021 tentang Data Penduduk Sasaran Program Pembangunan Kesehatan Tahun 2021-2025*. Jakarta : Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Kementerian Kesehatan RI. (2022). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 2022 Tentang Rekam Medis*. Jakarta : Kementerian Kesehatan RI.
- Krisdiana, H., Ayuningtyas, D., Iljas, J., & Juliati, E. (2022). Hubungan Beban Kerja Tenaga Kesehatan dengan Kelelahan Kerja di Puskesmas Kecamatan Sukmajaya Kota Depok Selama Pandemi. *Jurnal Biostatistik, Kependudukan, Dan Informatika Kesehatan*, 2(3), 136. <https://doi.org/10.51181/bikfokes.v2i3.6248>
- Kustianingrum, E. (2018). *Hubungan Karakteristik Dokter terhadap Keterlambatan Pengembalian Berkas Rekam Medis Rawat Inap di RSUD dr. Haryoto Lumajang*. Politeknik Negeri Jember.

- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatunur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja dan Produktivitas Kerja. In *Yayasan Kita Menulis*.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nan Wangi, V. K. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50. <https://doi.org/10.33096/Jmb.v7i1.532>
- Nasution, S. S. (2022). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja Karyawan Pt. Tanjung Timberindo Industri*. 1–80.
- Nidyawati. (2022). Pengaruh Job Description Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal Management, Business and Accounting*, 21(1), 47–59. <https://doi.org/10.33557/mbia.v21i1.1578>
- Nilawati, W. (2022). Kepuasan kerja karyawan bagian rekam medis pada RSUD Blambangan. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(1), 62–65. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i1.2237>
- Nofyandi, A. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Stress Kerja Perawat Pada Ruang Inap Isolasi COVID pada Rumah Sakit Umum Daerah Kecamatan Mandau (RSUD DURI)*. Universitas Islam Riau.
- Novianti, N. (2019). Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Karyawan Di Ruang Filling Instalasi Rekam Medis Rumah Sakit. *Jurnal Kesehatan : Jurnal Ilmiah Multi Sciences*, 9(02), 94–101. <https://doi.org/10.52395/jkjims.v9i02.159>
- Pamboaji, A. G. (2020). Analisis Pengelolaan Sumber Daya Unit Rekam Medis di Rumah Sakit Misi Lebak Guna Meningkatkan Efisiensi dan Efektivitas Pelayanan. *Jurnal Kesehatan Vokasional*, 5(3), 132. <https://doi.org/10.22146/jkesvo.48870>
- Pantow, S. S., Kandou, G. D., & Kawatu, P. A. T. (2019). Hubungan antara Beban Kerja dan Kelelahan Kerja dengan Produktivitas Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Bethesda GMIM Tomohon. *Jurnal E-CliniC (ECL)*, 7(2), 113–118. <https://doi.org/10.35790/ecl.v7i2.26548>

- Parulian Gultom, S., & Sihotang, A. (2019). Analisa Kebutuhan Tenaga Rekam Medis Berdasarkan Beban Kerja Dengan Metode WISN Di Bagian Pendaftaran Rumah Sakit Umum Haji Medan Tahun 2018. *Jurnal Ilmiah Perekam Dan Informasi Kesehatan Imelda (JIPIKI)*, 4(1), 524–532. <https://doi.org/10.52943/jipiki.v4i1.72>
- Presiden Republik Indonesia. (2023). *Peraturan Presiden RI Nomor 21 Tahun 2023 Tentang Hari Kerja dan Jam Kerja Instalasi Pemerintah dan Pegawai Aparatur Sipil Negara*. Jakarta.
- Purba, E., & Yulita, T. (2018). Analisis Sistem Pelepasan Informasi Rekam Medis Dalam Menjamin Aspek Hukum Kerahasiaan Rekam Medis Di Rumah Sakit Imelda Pekerja Indonesia Medan Tahun 2018. *Jurnal Ilmiah Perekam Dan Informasi Kesehatan Imelda (JIPIKI)*, 3(1), 394–403. <https://doi.org/10.52943/jipiki.v3i1.54>
- Purnama Sari, T., Astika, F., & Via Trisna, W. (2023). The Relationship Between Competence And Workload On The Performance Of Medical Record Officers In Hospitals Of Pekanbaru City 2023 Hubungan Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Petugas Rekam Medis Di Rumah Sakit Se-Kota Pekanbaru Tahun 2023. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(6), 9171–9178.
- Rahmadsyah Siregar, M. A. (2019). *Pengaruh Budaya Kerja Dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Latexindo Toba Perkasa Binjai Skripsi Oleh : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area Medan. 1–80*. adap Kine. 1–80.
- Rahmatika, N. (2023). Analisis Kebutuhan Rak File Dokumen Rekam Medis di Rumah Sakit Sentra Medika Cibinong. *COMSERVA Indonesian Jurnal of Community Services and Development*, 2(10), 2112–2124. <https://doi.org/10.59141/comserva.v2i10.606>
- Ramadhani, R. P. (2020). *Analisis Beban Kerja Petugas Rekam Medis Dengan Menggunakan Metode WISN dan Fishbone Di Puskesmas Ambulu Tahun 2019*.
- Ramadhani, R. P., Karimah, R. N., Wibowo, N. S., & Wicaksono, A. P. (2020). Analisis Beban Kerja Petugas Rekam Medis Dengan Menggunakan Metode Wisn dan Fishbone di Puskesmas Ambulu Tahun 2019. *J-REMI: Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan*, 1(4), 582–593. <https://doi.org/10.25047/j-remi.v1i4.2228>
- Ritonga, Z. A., & Rusanti, S. (2018). Gambaran Sistem Penyelenggaraan Rekam

- Medis di Rumah Sakit Umum Bunda Thamrin Tahun 2018. *Jurnal Ilmiah Perekam Dan Informasi Kesehatan Imelda (JIPIKI)*, 3(2), 498–509. <https://doi.org/10.52943/jipiki.v3i2.69>
- Riyadi, R. S., & Sarsono, S. (2019). Pengaruh dukungan sosial rekan kerja dan locus of control internal terhadap stres kerja perawat. *JHeS (Journal of Health Studies)*, 3(2), 69–77. <https://doi.org/10.31101/jhes.726>
- Rohim, A., & Irayanti, D. (2022). Peran Keterampilan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *JMD : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 5(1), 1–8. <https://doi.org/10.26533/jmd.v5i1.958>
- Saputra, A., Hendriani, S., & Efni, Y. (2018). Pengaruh Motivasi , Penempatan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja Anggota Polda Riau. *Jurnal Psikologi*, 14(1).
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., & Elida Mahriani. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Siswanti. (2018). *Manajemen Unit Kerja II Perencanaan SDM Unit Kerja RMIK*. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cetakan Ke 26 ALFABETA.
- Suryanto, H. (2020). Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Petugas Rekam Medis Puskesmas Adan-adan Kabupaten Kediri. *Jurnal Rekam Medis Dan Informasi Kesehatan*, 3, 29–35. <https://doi.org/10.31983/jrmik.v3i1.5514>
- Tresnawati, N., Indah, M. F., & Arianto, E. (2020). *Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Kalimantan Selatan* [Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjary]. <http://eprints.uniska-bjm.ac.id/3913/>
- Tuzzakayah, E., Kartika, R. C., Ayu, D. P., Fitriyah, D., & Puspita, S. D. (2022). Analisis Kebutuhan Tenaga Rekam Medis dengan Metode Workload Indicator Staffing Need (WISN). *Jurnal Rekam Medik & Manajemen Informasi Kesehatan*, 1(2), 73–79. <https://doi.org/10.47134/rmik.v1i2.20>
- Wardani, E. K., & Suyanto, R. (2022). Analisis Sistem Pengelolaan Rekam Medis di RSUD Bayu Asih Purwakarta. *Journal of Comprehensive Science (JCS)*, 1(2), 55–64.

- Wardanis, D. T. (2018). Analisis Beban Kerja Tenaga Rekam Medis Rumah Sakit Bedah Surabaya Menggunakan Metode FTE. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 6(1), 53. <https://doi.org/10.20473/jaki.v6i1.2018.53-60>
- Widyastuti, E. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Jenjang Karir dan Beban Kerja Terhadap Kinerja ASN pada Kantor Lurah Se Kecamatan Bacukiki Barat Kota Pare- Pare*. Institut Teknologi dan Bisnis Nobel Indonesia.
- Wiladatika, S. N. D. I. (2021). *Analisis Beban Kerja Petugas Pendaftaran di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta Tahun 2021* [Politeknik Negeri Jember]. https://sipora.polije.ac.id/7644/10/G41171054_LAPORAN_PKL LENGKAP.pdf