

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Politeknik Negeri Jember merupakan perguruan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan vokasi, yaitu program pendidikan yang proses perkuliahannya lebih banyak perkuliahan secara praktek, 60% praktek dan 40% teori dan mengarah kepada keterampilan, keahlian, dan standar kompetensi yang spesifik serta memiliki kemandirian dalam berwirausaha dan berkarya dengan berbasis teknologi (IPTEKS) yang sudah diperoleh dalam proses belajar. Sehubungan dengan sistem pendidikan yang mengarah kepada keterampilan, keahlian, dan standar kompetensi yang lebih spesifik, upaya yang dilakukan Politeknik Negeri Jember untuk meningkatkan kompetensi sumber daya manusia (mahasiswa) yang handal dan berkualitas adalah dengan cara menerapkan ilmu yang didapat saat perkuliahan ke lapangan atau dunia kerja. Kegiatan pendidikan akademik yang dimaksud adalah Praktek Kerja Lapangan (PKL) yang dilaksanakan di semester 7 selama kurang lebih 4,5 bulan.

Praktek Kerja Lapangan (PKL) merupakan salah satu program yang tercantum dalam kurikulum Politeknik Negeri Jember sebagai salah satu persyaratan kelulusan bagi mahasiswa. Pelaksanaan PKL dilakukan pada awal semester 7 dengan 21 SKS, waktu pelaksanaan PKL 900 jam atau setara 6 bulan efektif. Kegiatan belajar di lapangan ini merupakan rangkaian pembelajaran diluar sistem belajar mengajar tatap muka di ruang kelas. Setelah memperoleh materi dan pengetahuan yang dipelajari dalam perkuliahan maka kegiatan Praktek Kerja Lapangan (PKL) ini adalah untuk mempelajari kasus yang terjadi di lapangan yang sebenarnya dan proses pengimplementasi dari kegiatan perkuliahan yang telah ditempuh.

Pada kegiatan ini mahasiswa dipersiapkan untuk mengerjakan serangkaian tugas keseharian di tempat magang untuk menunjang keterampilan akademisi yang telah diperoleh di perkuliahan. Sehingga dapat terhubung antara pengetahuan akademis dengan keterampilan yang dimiliki. Selama kegiatan Praktek Kerja Lapangan (PKL) berlangsung, secara perorangan dipersiapkan untuk mendapatkan pengalaman atau keterampilan khusus dari keadaan nyata yang terjadi di lapangan

yang sesuai dengan keterampilan fisik, intelektual, sosial, dan manajerial. Pemilihan Kantor Badan Pemberdayaan Masyarakat (DPMD) Jember sebagai tempat magang didasari pada kedekatan materi atau pekerjaan dengan keterampilan praktikum yang telah diperoleh. Selain mendapatkan pembelajaran dan pengalaman, mahasiswa merasa bangga hati karena bukan hal yang umum mendapat kesempatan menggali pengetahuan dan bentuk implementasi materi kuliah yang telah ditempuh pada perkuliahan.

Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) merupakan unsur pelaksana urusan pemerintahan di bidang pemberdayaan masyarakat dan desa. Dinas PMD dipimpin oleh kepala dinas yang berkedudukan dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Tugas dari Dinas PMD adalah melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah di bidang pemberdayaan masyarakat dan desa.

1.2 Tujuan dan Manfaat

1.2.1 Tujuan Umum

Adapun tujuan umum dari penyelenggaraan kegiatan Praktek Kerja Lapang (PKL) ini adalah sebagai berikut:

- a. Menambah wawasan dan pengalaman mengenai kondisi lingkungan kerja dalam suatu instansi maupun masyarakat.
- b. Mengimplementasikan ilmu atau teori yang didapatkan saat perkuliahan dengan kondisi lapang atau lokasi PKL.
- c. Melatih mahasiswa untuk berfikir kritis dan mampu memadukan perbedaan dan persamaan antara materi perkuliahan dengan keadaan yang sebenarnya.
- d. Melatih mahasiswa untuk bersosialisasi dan beretika dengan baik dalam dunia kerja.

1.2.2 Tujuan Khusus

Adapun tujuan khusus dari penyelenggaraan kegiatan Praktek Kerja Lapang (PKL) ini adalah sebagai berikut :

- a. Menjelaskan pendampingan desa.
- b. Membantu dalam pelaksanaan pendampingan BUNDesa pada Dinas

Pemberdayaan Masyarakat dan Desa.

1.2.3 Manfaat PKL

Manfaat Praktik Kerja Lapangan adalah sebagai berikut:

1. Mahasiswa dapat mengenali dan beradaptasi dengan dunia kerja,
2. Adanya hubungan yang menunjang kerjasama antara lokasi PKL dengan Politeknik Negeri Jember,
3. Memperoleh wawasan tentang pendampingan BUMDesa.

1.3 Lokasi dan Waktu

Praktik Kerja Lapangan (PKL) dilaksanakan di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Jember, Jl. Jawa No. 26, Tegal Boto Lor, Kecamatan Sumbersari, Kota Jember, Jawa Timur 68121. PKL dilaksanakan selama 6 bulan terhitung per tanggal 03 Agustus 2021 sampai dengan 31 Januari 2022.

1.4 Metode Pelaksanaan

Pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan (PKL) pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa dilaksanakan selama 5 bulan penuh terhitung dari tanggal 03 Agustus 2021 sampai dengan 31 Januari 2022. Dengan hari kerja sebagai berikut:

Hari Kerja: Senin – Jumat

Jam Kerja: 07.00 – 15.00 WIB (Senin s/d Kamis)

07.00 – 14.30 WIB (Jum'at)

Jam Istirahat: 11.00 – 12.00 WIB (Senin s/d Kamis)

12.00 – 13.00 WIB (Jum'at)

Pada saat kegiatan PKL setiap 3 minggu sekali kami rolling pada 7 tempat (bidang). Rolling ini dilakukan agar masing-masing mahasiswa bisa mendapatkan banyak pengalaman yang berbeda – beda pada setiap tempat (bidang). Berikut jadwal rolling yang telah dilakukan:

1. 03 Agustus 2021 sampai dengan 23 Agustus 2021 ditempatkan pada Bidang Pendampingan Desa.
2. 24 Agustus 2021 sampai dengan 13 September 2021 ditempatkan pada Bidang Pengelolaan Keuangan Desa.

3. 14 September 2021 sampai dengan 4 Oktober 2021 ditempatkan pada Bidang Sarana dan Prasarana Pemberdayaan Masyarakat.
4. 05 Oktober 2021 sampai dengan 25 Oktober 2021 ditempatkan pada Bagian Sekretariat.
5. 26 Oktober 2021 sampai dengan 15 November 2021 ditempatkan pada Bidang Pemerintahan Desa.
6. 16 November 2021 sampai dengan 06 Desember 2021 ditempatkan pada Bidang Pemberdayaan Masyarakat.
7. 07 Desember 2021 sampai dengan 31 Januari 2021 ditempatkan pada Bidang Pendampingan Desa.

Total jam pelaksanaan PKL keseluruhan adalah 900 jam sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan oleh Politeknik Negeri Jember dalam pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan (PKL)