

DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, M. R., Meutia, M., & Budiastara, K. (2022). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi dan Kinerja Personel Satlantas Polres Lombok Tengah. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management And Business*, 5(2), 251–261.
- Bahraini, N. S. (2017). Analisis Pengelolaan Dokumen Rekam Medis dari Prespektif Kinerja Petugas di Puskesmas Nangkaan Bondowoso. *PROGRAM STUDI REKAM MEDIS*, 111.
- Budi, S. C. (2011). *Manajemen unit kerja rekam medis*. Yogyakarta: Quantum Sinergis Media, 96.
- Burhanuddin Gesi, & Rahmat Laan. (2019). *Manajemen dan Eksekutif*. 6(1), 5–10.
- Depkes RI. (2006). *Pedoman Penyelenggara Rekam Medis RS*. Jakarta: Depkes RI, 2. <https://doi.org/https://onsearch.id/record/IOS7033.slims-501>.
- Depkes RI. (2009). *Pedoman RS Ibu dan Bayi*. <https://doi.org/https://www.regulasip.id/electronic-book/9141>
- Devi, I. N. N. F. E. and D. S. (2020). Analisis Faktor Penyebab Ketidaksesuaian Pencatatan Sensus Harian Rawat Inap dengan SIMRS Di RSUD Dr. H. Koesnadi Bondowoso. *J-REMI*, 91–98.
- Devischa, D. C., & Mukzam, M. D. (2018). Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 63(1).
- Dewey, J., & de Santo, J. (2002). *Pengalaman & pendidikan*. Kepel Press.
- Fajar, H., Yuniarsih, T., & Ahman, E. (2018). Pengaruh pemberian penghargaan dan hukuman terhadap motivasi kerja serta implikasinya pada kinerja karyawan PT Difa Kreasi Di Cikarang–Bekasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), 34–44.
- Hasibuan, A. S. (2016). Faktor–faktor yang menyebabkan terjadinya duplikasi penomoran berkas rekam medis rumah sakit umum imelda pekerja indonesia medan tahun 2016. *Jurnal Ilmiah Perekam dan Informasi Kesehatan Imelda (JIPIKI)*, 1(2), 104–110.
- Junianthi, I. A. E., Wirajaya, M. K. M., & Adiputra, I. N. M. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kesalahan Penempatan (MISSFILE) Rekam Medis Pasien Rawat Jalan. *LINK*, 18(2), 96–104. <https://doi.org/10.31983/link.v18i2.8906>
- Kemenkes RI. (2010). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 340/Menkes/PER/III/2010 Tentang Klasifikasi Rumah Sakit*.

- Kemenkes RI. (2018). *Tentang Kewajiban Rumah Sakit dan Kewajiban Pasien*.
- Kemenkes RI. (2019). *Tentang Penyelenggaraan Pelayanan Telemedicine antar Fasilitas Pelayanan Kesehatan*.
- Kemenkes RI. (2022). *Tentang Rekam Medis*. www.peraturan.go.id
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Bandung)*. Remaja Rosdakarya.
- Mora, Z., Zati, M. R., & Musdalifa, S. (2019). Reward dan Kompensasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Cabang Langsa. *Jurnal Samudra Ekonomika*, 3(2), 93–104.
- Muddalika, & putri. (2020). Analisis Faktor Penyebab Terjadinya Missfile Rekam Medis di Puskesmas Kasiyan Kabupaten Jember.
- Muldiana, I. (2016). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Duplikasi Penomoran Rekam Medis di Rumah Sakit Atma Jaya 2016. *Indonesian of Health Information Management Journal (INOHIM)*, 4(2), 49–53.
- Nengsih, Y. G., & Hutauruk, P. M. (2022). Penggunaan Kartu Identitas Berobat Dalam Upaya Peningkatan Kualitas Pelayanan Kesehatan di Puskesmas Helvetia Medan. *Jurnal Ilmiah Pengabdian Kepada Masyarakat (Ji-SOMBA)*, 1(2), 42–47.
- Notoatmodjo, S. (2014). *Ilmu perilaku kesehatan*, cet ke-2. Rineka Cipta. Jakarta.
- Nurfaida. (2021). Faktor Penyebab Terjadinya Duplikasi Nomor Rekam Medis di Tempat Pendaftaran Pasien.
- Permenkes RI. (2014). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 75 Tahun 2014*.
- Priyadi, P., & Indriyani, S. N. (2020). Pengaruh Penghargaan dan Hukuman Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri, TBK. *Jurnal Ekonomi Dan Industri E-ISSN*, 2656, 3169.
- Qorin, Fadilatul, & Kholifah. (2020). Analisis Faktor Penyebab Terjadinya Duplikasi Nomor Rekam Medis.
- Rahmawati, T., Oktaviani, D., & Hidayati, M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Penyebab Terjadinya Duplikasi Nomor Rekam Medis di Puskesmas Rawat Inap Tanjungsari. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 875–881.
- Rifki Aulia Ramadan, M., & Sonia, D. (2021). (Ramadan et al., 2021). *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(12), 1694–1705. <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i12.265>
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 3*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Rustiyanto, E. (2009). *Etika Profesi Perkam Medis & Informasi Kesehatan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Susanti, N. (n.d.). Faktor–Faktor Yang Menyebabkan Terjadinya Duplikasi Penomoran Berkas Rekam Medis Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia Medan Tahun 2016.
- Triyanta. (2013). Analisis Ergonomi Ruang Kerja Terhadap Kelelahan dan Motivasi Kerja Petugas Rekam Medis.
- Ulfa, H. M. (2018). Analisis Unsur Manajemen dalam Pengolahan Rekam Medis di Rumah Sakit TNI AU Lanud Roesmin Nurjadin. *Kesmars*, 1(1), 20–25.
- Zahara, N. U. (2018). Sistem Pengelolaan Rekam Medis Rawat Inap di Rumah Sakit Umum Madani Medan Tahun 2018. *Universitas Sumatera Utara*.
- Zulkifli, Z., & Sureskiarti, E. (2019). Hubungan antara Masa Kerja dengan Kepatuhan Perawat dalam Pelaksanaan Tindakan Pencegahan Pasien Jatuh di Rumah Sakit Umum Daerah Pemerintah Samarinda. *Borneo Studies and Research*, 1(1), 189–197.